

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
Советом директоров
протоколом от 22.05.2026 № 05

УТВЕРЖДЕН
Годовым общим собранием
акционеров
протоколом от 30.06.2026 № 1

Годовой отчет
Банка «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)
за 2025 год

Составлен в соответствии с
законодательством Российской
Федерации о ценных бумагах.

Подтвержден Ревизионной комиссией
Банка «Йошкар-Ола» (ПАО).

Финансовая информация,
приведенная в данном Годовом
отчете, основана на данных
бухгалтерской отчетности,
составленной в соответствии с
российскими стандартами
бухгалтерского учета (РСБУ).

Йошкар-Ола, 2026

Оглавление

1. Общие сведения о Банке «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество).....	4
1.1. Сведения о государственной регистрации Банка.	4
1.2. Сведения о структурных подразделениях Банка.	4
1.3. Все виды лицензий, на основании которых действует Банк.	5
1.4. Списочная численность персонала Банка.	5
1.5. Акционеры и их доля в капитале Банка.....	6
1.6. Сведения о доле участия субъекта Российской Федерации и муниципального образования в уставном капитале Банка.	6
1.7. Сведения о ценных бумагах Банка.....	6
1.8. Сведения о размере и структуре уставного капитала Банка.....	8
1.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка.	9
1.10. Сведения о реестродержателе Банка.....	9
1.11. Сведения об аудиторе Банка и существенные аспекты взаимоотношений с внешним аудитором/аудиторами.	10
1.12. Сведения об участии Банка в системе страхования вкладов в банках Российской Федерации.....	13
1.13. Другие сведения о Банке.	13
2. Сведения о проведении Общих собраний акционеров Банка.	14
2.1. Сведения о годовом Общем собрании акционеров Банка.	14
2.2. Сведения о внеочередных Общих собраниях акционеров Банка.....	14
3. Сведения о Совете директоров Банка.	15
3.1. Состав Совета директоров Банка.	15
3.2. Сведения о специализированных комитетах при Совете директоров Банка.....	15
4. Сведения о единоличном исполнительном органе Банка и членах коллегиального исполнительного органа Банка.	17
4.1. Сведения о единоличном исполнительном органе (Председателе Правления) Банка.	17
4.2. Сведения о коллегиальном исполнительном органе (Правлении Банка) Банка.....	18
5. Сведения о ревизионной комиссии Банка.	18
6. Сведения о положении Банка на рынке банковских услуг Республики Марий Эл.	21
6.1. Динамика развития банковского сектора Российской Федерации в 2025 году.....	21
6.2. Рейтинг Банка на рынке банковских услуг.	24
6.3. Структура банковского сектора Республики Марий Эл.	25
6.4. Вклады населения.	26
6.5. Расчетно-кассовое обслуживание.	27
6.6. Кредитование.....	27
7. Приоритетные направления деятельности Банка.	29
8. Отчет Совета директоров о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности за 2025 год.	34
8.1. Основные итоги развития Банка в 2025 году.	37
8.2. Структура уставного капитала, собственных средств и обязательные экономические нормативы Банка.....	42
8.3. Структура размещенных средств Банка.	44
8.3.1. Сведения о чистой ссудной задолженности Банка, оцениваемой по амортизированной стоимости.....	45
8.4. Структура привлеченных средств Банка.	46
8.5. Структура доходов и расходов Банка.	48
8.6. Кадровая политика Банка.....	50
8.7. Социальная политика Банка.....	51
8.8. Охрана окружающей среды.	52

8.9. Информация о применении/планируемом применении в своей деятельности ESG-факторов.....	53
8.10. Оценка деятельности органов управления Банка.	54
9. Энергетические ресурсы, использованные Банком.	55
10. Перспективы развития Банка.	56
11. Инвестиции с целью повышения результатов в будущем. Основные задачи на 2026 год.	58
12. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка.....	63
12.1. Сведения об уровне достаточности капитала Банка.	71
12.2. Информация о принимаемых Банком рисках, процедурах их оценки, управления рисками и капиталом.	73
12.3. Информация о способах выявления рисков, их измерения, мониторинга и контроля.	74
12.4. Информация о видах значимых рисков, которым подвержен Банк и источниках их возникновения.	75
12.5. Сведения о структуре и организации работы подразделений, осуществляющих управление рисками.....	75
12.6. Процедуры управления рисками и методы их оценки, а также информация о произошедших в них изменениях в течение отчетного года.....	77
12.7. Информация о составе и периодичности внутренней отчетности Банка по рискам.....	77
12.8. Информация о значимых видах рисков.	78
13. Информация о программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов Банка.	88
14. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых крупными сделками.....	90
15. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.	90
16. Информация об операциях со связанными с Банком сторонами.	91
17. Основные положения политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов в отчетном году. Сведения о размере вознаграждения ключевому управленческому персоналу Банка.	92
18. Сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.	96
18.1. Сведения о раскрытии информации Банком.	98
19. Сведения о годовом отчете Банка.	99
20. Иная информация, предусмотренная Уставом или внутренними документами Банка.	99
Приложение 1	101

1. Общие сведения о Банке «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество).

1.1. Сведения о государственной регистрации Банка.

Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество), сокращенное наименование – Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) (далее – Банк) – это коммерческий региональный банк с государственным участием в капитале, созданный под наименованием ОАО «Коммерческий банк «Йошкар-Ола» по решению акционеров в декабре 1997 года в результате реорганизации в форме преобразования ТОО «Муниципальный коммерческий банк «Йошкар-Ола», учрежденного общим собранием участников в декабре 1993 года и зарегистрированного Банком России в апреле 1994 года.

В соответствии с решением общего собрания акционеров в июне 2000 года наименование Банка было изменено на ОАО «Банк «Йошкар-Ола», а в сентябре 2014 года принято решение о приведении организационно-правовой формы в соответствие с действующим законодательством и определении ее как публичное акционерное общество.

В связи с изменением в законодательстве и разделении кредитных организаций на банки с универсальной лицензией и банки с базовой лицензией была произведена замена лицензии на осуществление банковских операций по обслуживанию физических и юридических лиц. Дата выдачи новой лицензии и получения статуса банка с базовой лицензией – 27.09.2018.

Банк является участником Системы обязательного страхования вкладов, включен в Реестр банков-участников системы обязательного страхования вкладов 25 ноября 2004 года за номером 229.

Основной вид деятельности: *прочее денежное посредничество.*

Место нахождения: **424006, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Панфилова, д. 39г.**

Регион регистрации: **Республика Марий Эл.**

Дата регистрации в Банке России: **22.04.1994 г.**

Регистрационный номер кредитной организации-эмитента в соответствии с книгой государственной регистрации кредитной организации: **2802.**

Банковский идентификационный код (БИК): **042202906.**

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): **1215059221.**

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): **1021200004748.**

Номер контактного телефона: **8 (800) 200-79-31.**

Адрес электронной почты: **priem@olabank.ru.**

Адрес страницы в сети Интернет, на которой доступна информация о Банке и выпущенных им ценных бумагах: **www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=3712; www.olabank.ru.**

Запись о включении Банка в Единый государственный реестр юридических лиц внесена 15 декабря 2002 года Управлением Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Республике Марий Эл. **Свидетельство серии 12 № 000298479.**

1.2. Сведения о структурных подразделениях Банка.

В состав Банка входят следующие структурные подразделения:

	на 1 января 2026 года	на 1 января 2025 года
На территории Российской Федерации		
Филиалы	0	0
Дополнительные офисы	10	11
Операционные кассы вне кассового узла	0	0
Всего подразделений на территории Российской Федерации	10	11
На территории иностранных государств		

Зарубежные представительства	0	0
Всего подразделений на территории иностранных государств	0	0

Все дополнительные офисы Банка, включая головной офис, преимущественно ведут свою деятельность в одной географической зоне – в Республике Марий Эл.

Местонахождение Банка:

Наименование	Банк «Йошкар-Ола» (ПАО)
Место нахождения в соответствии с Уставом (учредительными документами)	424006, Российская Федерация, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Панфилова, д. 39г

1.3. Все виды лицензий, на основании которых действует Банк.

Центральным банком Российской Федерации 27 сентября 2018 года Банку выдана базовая лицензия на осуществление банковских операций № 2802, которая предоставляет Банку право на осуществление следующих банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте:

- 1) привлечение денежных средств физических и юридических лиц во вклады (до востребования и на определенный срок);
- 2) размещение привлеченных во вклады (до востребования и на определенный срок) денежных средств физических и юридических лиц от своего имени и за свой счет;
- 3) открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц;
- 4) осуществление переводов денежных средств по поручению физических и юридических лиц, в том числе банков-корреспондентов, по их банковским счетам;
- 5) инкассация денежных средств, векселей, платежных и расчетных документов и кассовое обслуживание физических и юридических лиц;
- 6) купля-продажа иностранной валюты в наличной и безналичной формах;
- 7) привлечение драгоценных металлов физических и юридических лиц во вклады (до востребования и на определенный срок), за исключением монет из драгоценных металлов;
- 7.1) размещение привлеченных во вклады (до востребования и на определенный срок) драгоценных металлов физических и юридических лиц, за исключением монет из драгоценных металлов, от своего имени и за свой счет;
- 7.2) открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц в драгоценных металлах, за исключением монет из драгоценных металлов;
- 7.3) осуществление переводов по поручению физических и юридических лиц, в том числе банков-корреспондентов, по их банковским счетам в драгоценных металлах;
- 8) выдача банковских гарантий;
- 9) осуществление переводов денежных средств без открытия банковских счетов, в том числе электронных денежных средств (за исключением почтовых переводов).

1.4. Списочная численность персонала Банка.

Списочная численность персонала Банка по состоянию на 1 января 2026 года и 1 января 2025 года представлена ниже:

	1 января 2026 года	1 января 2025 года
Списочная численность персонала Банка	132	148

1.5. Акционеры и их доля в капитале Банка.

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

1.6. Сведения о доле участия субъекта Российской Федерации и муниципального образования в уставном капитале Банка.

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

1.7. Сведения о ценных бумагах Банка.

Идентификационные признаки ценных бумаг Банка: акции обыкновенные именные бездокументарные.

Индивидуальный государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг Банка: 10102802В.

Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг Банка: 04.09.1998.

Международный код (номер) идентификации ценных бумаг Банка (ISIN): RU000A0ZZ323.

Ценные бумаги Банка не участвуют в организованных торгах.

Информация об эмиссиях акций Банка «Йошкар-Ола» (ПАО).

№ выпуска	Регистрация выпуска в Отделении - НБ РМЭ	Вид, категория ценных бумаг	Номинал, руб./шт.	Количество акций в выпуске, шт.	Регистрация отчета в Отделении - НБ РМЭ	Величина уставного капитала после размещения акций, руб.
1-я эмиссия	04.09.1998	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	74 591	15.09.1998	7 459 100
2-я эмиссия	02.11.1998	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	48 500	27.12.1999	12 309 100
3-я эмиссия	30.06.2004	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	30 000	08.10.2004	15 309 100
4-я эмиссия	10.12.2004	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	31 285	17.03.2005	18 437 600
5-я эмиссия	02.08.2005	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	44 720	07.12.2005	22 909 600
6-я эмиссия	21.04.2011	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	40 000	29.08.2011	26 909 600
7-я эмиссия	26.04.2013	обыкновенные бездокументарные именные акции	100	30 000	24.04.2015	29 909 600

Количество акций, находящихся в обращении (количество акций, которые не являются погашенными или аннулированными):

Индивидуальный государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска) акций	Количество акций, находящихся в обращении, шт.
1	2
10102802В	299 096

Количество дополнительных акций, находящихся в процессе размещения (количество акций дополнительного выпуска, в отношении которого не осуществлена государственная регистрация отчёта об итогах их выпуска или не представлено уведомление об итогах дополнительного выпуска в случае если в соответствии с Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» государственная регистрация отчёта об итогах дополнительного выпуска акций не осуществляется):

Индивидуальный государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска) акций	Количество акций, находящихся в размещении, шт.
1	2
-	0

Количество объявленных акций:

Индивидуальный государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска) акций	Количество объявленных акций, шт.
1	2
10102802В	300 904

Количество акций, находящихся на балансе Банка:

Индивидуальный государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска) акций	Количество акций, поступивших в распоряжение кредитной организации – эмитента (находящихся на балансе), шт.
1	2

-	0
---	---

Количество дополнительных акций, которые могут быть размещены в результате конвертации размещённых ценных бумаг, конвертируемых в акции, или в результате исполнения обязательств по опционам Банка:

Индивидуальный государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска) акций	Количество акций, которые могут быть размещены в результате конвертации, шт.
1	2
-	0

1.8. Сведения о размере и структуре уставного капитала Банка.

По состоянию на 1 января 2026 года размер уставного капитала Банка составляет 29 909 600 (Двадцать девять миллионов девятьсот девять тысяч шестьсот) руб.

Уставный капитал Банка состоит из 299 096 (Двести девяносто девять тысяч девяносто шесть) штук обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 100 (Сто) руб. за 1 акцию. Все акции размещены.

Уставный капитал Банка оплачен полностью. Уставный капитал Банка состоит из номинальной стоимости акций Банка, приобретенных акционерами. В соответствии с Уставом Банка предельное количество объявленных обыкновенных именных акций, которые Банк вправе размещать дополнительно к уже размещенным акциям, составляет 300 904 (Триста тысяч девятьсот четыре) штуки, номиналом 100 (Сто) руб. каждая.

За пять завершённых лет размер уставного капитала Банка и доли участия государства и муниципального образования в уставном капитале Банка не изменилась.

По состоянию на 1 января 2026 года выпущенных и зарегистрированных привилегированных акций у Банка нет.

млн. руб.

	1 января 2026 года	1 января 2025 года
Обыкновенные акции	29,9	29,9
Привилегированные акции	0,0	0,0
Итого	29,9	29,9

Акционеры Банка – владельцы обыкновенных акций имеют право:

- участвовать в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- получать дивиденды;
- получить часть имущества Банка в случае его ликвидации;
- участвовать в управлении делами Банка;
- в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и Уставом Банка, получать информацию о деятельности Банка и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;
- обжаловать решения органов Банка, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- требовать, действуя от имени Банка, возмещения причиненных Банку убытков;
- оспаривать, действуя от имени Банка, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 Гражданского кодекса Российской Федерации или законами о корпорациях отдельных организационно-правовых форм, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Банка.

Акционеры Банка могут иметь и другие права, предусмотренные законом или Уставом Банка.

Акционеры-владельцы привилегированных акций участвуют в Общем собрании акционеров с правом голоса при решении вопросов о реорганизации и ликвидации Банка, а также вопросов, предусмотренных п. 3 ст. 7.2 и ст. 92.1 Федерального закона «Об

акционерных обществах», по которым решение принимается единогласно всеми акционерами общества.

Акционеры-владельцы привилегированных акций определенного типа приобретают право голоса при решении на общем собрании акционеров вопросов о внесении изменений и дополнений в устав Банка, ограничивающих права акционеров - владельцев привилегированных акций этого типа. Решение о внесении таких изменений и дополнений считается принятым, если за него отдано не менее чем три четверти голосов акционеров-владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров, за исключением голосов акционеров - владельцев привилегированных акций, права по которым ограничиваются, и три четверти голосов всех акционеров - владельцев привилегированных акций, права по которым ограничиваются.

Акционеры-владельцы привилегированных акций определенного типа приобретают право голоса при решении на общем собрании акционеров вопроса об обращении с заявлением о листинге или делистинге привилегированных акций этого типа. Указанное решение считается принятым при условии, что за него отдано не менее чем три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в общем собрании акционеров, за исключением голосов акционеров - владельцев привилегированных акций этого типа, и три четверти голосов всех акционеров - владельцев привилегированных акций этого типа, если для принятия указанного решения уставом Банка не установлено большее число голосов акционеров.

Акционеры-владельцы привилегированных акций определенного типа имеют право участвовать в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, начиная с собрания, следующего за годовым Общим собранием акционеров, на котором независимо от причин не было принято решение о выплате дивидендов или было принято решение о неполной выплате дивидендов по привилегированным акциям. Право акционеров-владельцев привилегированных акций участвовать в Общем собрании прекращается с момента первой выплаты по указанным акциям дивидендов в полном размере.

1.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка.

В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров Банка, проведенного 15 августа 2025 года (протокол № 1 от 18.08.2025) осуществлено распределение прибыли за 2024 год в размере 45 961 тыс. руб., полученной Банком в 2024 году, с учетом уплаченного налога на прибыль, следующим образом: 16 000 тыс. руб. направлено на выплату дивидендов по 299 096 обыкновенным именованным бездокументарным акциям Банка и 29 961 тыс. руб. направлено в фонд накопления.

Вопрос о выплате дивидендов по итогам работы за 2025 год будет рассмотрен Советом директоров Банка при подготовке к годовому Общему собранию акционеров Банка. После этого Общему собранию акционеров будут рекомендованы предложения по утверждению порядка распределения прибыли за 2025 год. Информация о решениях, принятых общим собранием акционеров, будет раскрыта в соответствии с российским законодательством на официальном сайте Банка в сети Интернет www.olabank.ru.

1.10. Сведения о реестродержателе Банка.

Ведение реестра акционеров Банка осуществляет регистратор.

Информация о регистраторе, осуществляющем ведение реестра акционеров Банка:

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Реестр»
Сокращенное фирменное наименование	АО «Реестр»
Место нахождения	Место нахождения: 129090, г. Москва, Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1. Почтовый адрес: 129090, г. Москва, Большой

	Балканский пер., д. 20, стр. 1.
ИНН	7704028206
ОГРН	1027700047275

Информация о лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:

1	
Серия и номер лицензии	045-13960-000001
Дата лицензии	13.09.2002
Дата начала действия лицензии	11.12.2015
Наименование лицензируемого вида деятельности, на который выдана лицензия	Деятельность по ведению реестра владельцев ценных бумаг
Наименование лицензирующего органа	Центральный банк Российской Федерации
2	
Номер лицензии, присвоенный в Едином реестре учета лицензий	Л024-00107-00/00583695
Серия и номер лицензии, присвоенный до внесения сведений в Единый реестр учета лицензий	3040
Дата лицензии	27.09.2016
Дата начала действия лицензии	27.09.2016
Наименование лицензируемого вида деятельности, на который выдана лицензия	Деятельность по технической защите конфиденциальной информации
Наименование лицензирующего органа	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю

По месту нахождения Банка ведение реестра осуществляет филиал регистратора: **Филиал «Реестр-Марий Эл» Акционерного общества «Реестр».**

Место нахождения: **424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Палантая, д. 77, помещение III, этаж 1, комнаты 11, 12, 14.**

Почтовый адрес: **424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Палантая, д. 77, помещение III, этаж 1, комнаты 11, 12, 14.**

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): **7704028206.**

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): **1027700047275.**

Общероссийский классификатор предприятий и организаций (ОКПО): **44786852.**

Код причины постановки на учет (КПП): **121502001.**

Банковские реквизиты: **р/с 40702810337000002428 в Отделении Марий Эл № 8614 ПАО Сбербанк г. Йошкар-Ола, БИК 048860630, к/с 301018103000000000630.**

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг Банка регистратор осуществляет с 20 сентября 2012 года.

1.11. Сведения об аудиторке Банка и существенные аспекты взаимоотношений с внешним аудитором/аудиторами.

Взаимодействие Банка с внешним аудитором осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка «Йошкар-Ола» (ПАО), утвержденным Советом директоров Банка 25.12.2020 (протокол от 28.12.2020 № 14), в редакции изменений, утвержденных Советом директоров Банка 26.02.2021 (протокол от 01.03.2021 № 03)¹, Положением по организации и проведению внешнего аудита Банка «Йошкар-Ола» (ПАО),

¹ Далее – Кодекс корпоративного управления.

утвержденным Советом директоров Банка 20.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 15), требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»² и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также иными локальными нормативными актами Банка. Взаимодействие Банка с внешним аудитором/аудиторами направлено на определение организационно-правовых основ, которые обеспечивают утверждение и смену внешнего аудитора Банка, порядок и критерии отбора внешнего аудитора, подходы к оказанию аудитором Банку иных услуг (услуг неаудиторского характера), подходы к обеспечению соблюдения аудитором принципов независимости и отсутствия конфликта интересов.

Координирующую роль при организации и проведении внешнего аудита осуществляет Тематический комитет по аудиту и управлению банковскими рисками при Совете директоров Банка³.

В соответствии с п.4 ст.5 Федерального закона № 307-ФЗ контракт на проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, в уставном капитале которой доля государственной собственности составляет не менее 25%, заключается с аудиторской организацией, определенной путем проведения не реже чем один раз в пять лет электронного конкурса в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Периодичность проведения электронного конкурса по выбору аудиторской организации определяется Советом директоров Банка по предложению Комитета по аудиту.

Организацию и проведение электронного конкурса по отбору аудиторской организации осуществляет конкурсная комиссия Банка. Права, функции, порядок создания и работы конкурсной комиссии определяются Положением «О конкурсной комиссии по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)», утвержденным Советом директоров Банка 25.02.2022 (протокол от 28.02.2022 № 02), в редакции изменений, утвержденных Советом директоров Банка 18.05.2023 (протокол от 19.05.2023 № 07). Состав конкурсной комиссии согласовывается Комитетом по аудиту и предоставляется на утверждение Совету директоров Банка.

Комитет по аудиту осуществляет общий надзор за организацией и проведением внешнего аудита Банка и взаимодействие с внешним аудитором.

Комитет по аудиту обеспечивает эффективное взаимодействие между службой внутреннего аудита и внешним аудитором.

Главный бухгалтер, руководители подразделений Банка, службы внутреннего контроля и внутреннего аудита взаимодействуют с внешним аудитором в процессе проведения проверки посредством предоставления необходимых документов, сведений, отчетности, пояснений по запросам внешнего аудитора. Предоставление информации осуществляется подразделениями Банка в сроки, указанные в запросах внешнего аудитора.

По окончании проверки внешний аудитор информирует Комитет по аудиту о выявленных проблемах, недостатках, рисках в деятельности Банка. Существенная информация и рекомендации внешнего аудитора анализируются Комитетом по аудиту, обсуждаются на совместных встречах с внешним аудитором, доводятся до сведения должностных лиц и учитываются в дальнейшей деятельности Банка.

В случае необходимости на заседания Комитета по аудиту могут приглашаться члены ревизионной комиссии.

Внешний аудитор при необходимости принимает участие в заседаниях Совета директоров Банка, общего собрания акционеров Банка при рассмотрении вопросов, связанных с проведением внешнего аудита.

² Далее – Федеральный закон № 307-ФЗ.

³ Далее – Комитет по аудиту.

Комитет по аудиту проводит оценку качества проведения аудиторской проверки и контролирует меры, принимаемые исполнительным руководством Банка в ответ на наблюдения и рекомендации, включенные внешним аудитором в отчет по результатам аудиторской проверки (письмо руководству).

Аудиторское заключение и отчет по результатам аудиторской проверки (письмо руководству) рассматриваются на заседании Комитета по аудиту.

Комитет по аудиту проводит ежегодную оценку эффективности взаимодействия с внешним аудитором. Также в ежегодную оценку деятельности внешнего аудитора, проводимую Комитетом по аудиту, включаются критерии по оценке независимости и объективности внешнего аудитора в смысле требований, установленных статьей 8 Федерального закона № 307-ФЗ и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций Российской Федерации. Оценка предусматривает анализ всех отношений между внешним аудитором и аудируемым лицом (предоставление услуг, помимо аудиторских, размер вознаграждения за оказание аудиторских и неаудиторских услуг и др.) с целью определения обстоятельств, способных повлиять на независимость внешнего аудитора.

Комитет по аудиту результаты оценки предоставляет Совету директоров Банка, а тот в свою очередь готовит рекомендации общему собранию акционеров по утверждению данного аудитора на следующий год или подготовке нового конкурса по выбору внешнего аудитора.

1. Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «РНК Аудит».

Сокращенное фирменное наименование: **ООО «РНК Аудит»**.

Место нахождения: **150001, Россия, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Наумова, д. 67/2, оф. 310.**

Контактный телефон (факс): **(4852) 66-03-07.**

Адрес электронной почты (если имеется): **zagnoiko@rosnalogconsulting.ru.**

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): **0274066532.**

Наименование саморегулируемой организации аудиторов: **Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (Свидетельство о внесении сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций аудиторов в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 декабря 2009 года № 721).**

Номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов: **11606055827.**

Фамилия, имя, отчество руководителя: **Загнойко Любовь Валерьевна.**

Финансовые годы, за которые проводилась независимая проверка бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности: **2023 год.**

Утверждение аудитора Банка: **на 2023 год, Годовое Общее собрание акционеров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (протокол от 23.06.2023 № 1).**

2. Полное фирменное наименование: **Общество с ограниченной ответственностью «Интерком – Аудит».**

Сокращенное фирменное наименование: **ООО «Интерком – Аудит».**

Место нахождения: **125124, Российская Федерация, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, этаж 7, помещение XV, комната 6.**

Контактный телефон (факс): **(495) 937-34-51.**

Адрес электронной почты (если имеется): **info@intercom-audit.ru.**

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): **7729744770.**

Наименование саморегулируемой организации аудиторов: **Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество», сокращенное наименование – СРО АСС (дата включения в реестр СРО ААС - 15.12.2016, ОРНЗ - 11606074492).**

Сведения о включении в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям: **номер реестровой записи 230032, дата принятия и номер решения Федерального казначейства о внесении сведений об аудиторской**

организации в реестр 24.04.2023 № 148, Банком России 24.10.2023 внесена запись 24.10.2023.

Фамилия, имя, отчество руководителя: **Фадеев Юрий Леонидович.**

Финансовые годы, за которые проводилась независимая проверка бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности: **2024 год.**

Утверждение аудитора Банка: **на 2024 год, Годовое Общее собрание акционеров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (протокол от 20.06.2024 № 1).**

3. Полное фирменное наименование: **Общество с ограниченной ответственностью «Интерком – Аудит».**

Сокращенное фирменное наименование: **ООО «Интерком – Аудит».**

Место нахождения: **125124, Российская Федерация, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, этаж 7, помещение XV, комната 6.**

Контактный телефон (факс): **(495) 937-34-51.**

Адрес электронной почты (если имеется): **info@intercom-audit.ru.**

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): **7729744770.**

Наименование саморегулируемой организации аудиторов: **Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество», сокращенное наименование – СРО АСС (дата включения в реестр СРО ААС - 15.12.2016, ОГРН - 11606074492).**

Сведения о включении в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям: **номер реестровой записи 230032, дата принятия и номер решения Федерального казначейства о внесении сведений об аудиторской организации в реестр 24.04.2023 № 148, Банком России 24.10.2023 внесена запись 24.10.2023.**

Фамилия, имя, отчество руководителя: **Фадеев Юрий Леонидович.**

Финансовые годы, за которые проводилась независимая проверка бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности: **2025 год.**

Утверждение аудитора Банка: **на 2025 год, Годовое Общее собрание акционеров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (протокол от 27.06.2025 № 1).**

1.12. Сведения об участии Банка в системе страхования вкладов в банках Российской Федерации.

Банк является участником системы страхования вкладов и внесен в реестр банков-участников системы обязательного страхования вкладов 25 ноября 2004 года (номер Банка по реестру 229). Банк ежеквартально осуществляет уплату страховых взносов в фонд обязательного страхования вкладов согласно российскому законодательству.

млн. руб.

Наименование	за 2025 год	за 2024 год
Отчисления в фонд обязательного страхования вкладов	7,0	7,2

По состоянию на 1 января 2026 года общая сумма денежных средств, перечисленных Банком в Государственную корпорацию «Агентство по страхованию вкладов», составляет 113 361,1 тыс. руб.

1.13. Другие сведения о Банке.

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) с 2011 года в соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 15.11.2011 № 365 «Об утверждении перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ» включен в перечень акционерных обществ, акции которых находятся в государственной собственности Республики Марий Эл и участие Республики Марий Эл в управлении которыми обеспечивает стратегические интересы республики, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации.

Вся необходимая информация о деятельности Банка, установленная законодательством Российской Федерации и нормативными актами Банка России раскрывается Банком в средствах массовой информации на официальном Интернет-сайте Банка (<https://www.olabank.ru>), на странице в сети Интернет, предоставляемой информационным агентством, аккредитованным Банком России на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах «Интерфакс» (<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=3712>), с учетом установленных Правительством Российской Федерации и Банком России к раскрытию и (или) предоставлению информации в случае, если раскрытие и (или) предоставление соответствующей информации приведет (может привести) к введению мер ограничительного характера в отношении Банка и (или) в отношении связанных с Банком лиц.

Других сведений нет.

2. Сведения о проведении Общих собраний акционеров Банка.

2.1. Сведения о годовом Общем собрании акционеров Банка.

В 2025 году было проведено одно годовое Общее собрание акционеров в форме заседания, голосование на котором совмещалось с заочным голосованием. Дата проведения заседания – 25 июня 2025 года. Дата окончания приема бюллетеней для голосования – 22 июня 2025 года. Общее количество голосов, которыми обладали акционеры, владеющие обыкновенными бездокументарными именными акциями Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) и принявшие участие в голосовании на годовом Общем собрании акционеров, составило 254 809 штук, что соответствовало 85,19% от общего количества акций (голосов), которыми обладали лица, имевшие право на участие в собрании, а для целей кумулятивного голосования соответствовало 1 274 045 голосам из 1 495 480 возможных. Кворум для принятия решений по всем вопросам повестки дня имелся.

В соответствии с повесткой дня собрания на годовое Общее собрание акционеров было вынесено 7 вопросов для рассмотрения:

1. Утверждение годового отчета Общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, в том числе отчета о финансовых результатах.
3. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2024 года.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2024 года.
5. Избрание членов совета директоров (наблюдательного совета) Общества.
6. Избрание членов ревизионной комиссии (ревизора) Общества.
7. Утверждение аудитора Общества.

По результатам рассмотрения вопросов, вынесенных на обсуждение годового Общего собрания акционеров, составлен протокол от 27.06.2025 № 1.

2.2. Сведения о внеочередных Общих собраниях акционеров Банка.

В 2025 году было проведено одно внеочередное Общее собрание акционеров в форме заочного голосования. Дата окончания приема бюллетеней для голосования на внеочередном Общем собрании акционеров – 15 августа 2025 года. На дату окончания приема бюллетеней, в Банк поступило 3 бюллетеня для голосования от акционеров, обладающих в совокупности обыкновенными бездокументарными именными акциями Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) в количестве 254 809 шт., что составляло 85,19% от общего количества акций (голосов), которыми обладали лица, имевшие право на участие в собрании. Кворум для принятия решений по всем вопросам повестки дня имелся.

В соответствии с повесткой дня собрания на внеочередное Общее собрание акционеров было вынесено 2 вопроса для рассмотрения:

1. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2024 года.

2. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2024 года.

По результатам рассмотрения вопросов, вынесенных на обсуждение внеочередного Общего собрания акционеров, составлен протокол от 18.08.2025 № 1.

3. Сведения о Совете директоров Банка.

3.1. Состав Совета директоров Банка.

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

3.2. Сведения о специализированных комитетах при Совете директоров Банка.

В Банке действуют два Тематических комитета при Совете директоров Банка.

1. Тематический комитет по аудиту и управлению банковскими рисками при Совете директоров Банка (далее – Тематический комитет АУБР).

Решением Совета директоров Банка от 25.11.2024 (протокол заседания Совета директоров от 25.11.2024 № 13) определен следующий состав Комитета АУБР, который действовал по состоянию на 01.01.2025:

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации,

предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

Решением Совета директоров Банка от 02.07.2025 (протокол заседания Совета директоров от 02.07.2025 № 07) определен следующий действующий состав Комитета АУБР:

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

Количество проведенных с начала отчетного года заседаний Комитета АУБР – 10, общее количество вынесенных на рассмотрение Комитета вопросов – 37. Все заседания Комитета АУБР проведены в заочной форме. В том числе Тематическим комитетом АУБР рассматривался вопрос об оценке качества проведения аудиторской проверки в рамках основных стратегий проведения и подхода к аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год. По результатам рассмотрения данного вопроса Тематический комитет АУБР оценил эффективность взаимодействия с аудитором и качество выполнения аудиторской проверки, как обеспечивающую уверенность Совета директоров в том, что в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) представлено содержательное, объективное и независимое заключение внешнего аудитора.

2. Тематический Комитет стратегического планирования и корпоративного управления при Совете директоров Банка (далее – Тематический комитет СПиКУ).

Решением Совета директоров Банка от 25.11.2024 (протокол заседания Совета директоров от 04.12.2024 № 13) определен следующий состав Комитета СПиКУ, который действовал по состоянию на 01.01.2025:

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной

системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

Решением Совета директоров Банка от 02.07.2025 (протокол заседания Совета директоров от 02.07.2025 № 07) определен следующий действующий состав Комитета СПиКУ:

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

Количество проведенных заседаний: общее количество проведенных в течение отчетного года заседаний Комитета СПиКУ – 8, общее количество вынесенных на рассмотрение Комитета вопросов – 17. Все заседания Комитета СПиКУ проведены в заочной форме.

4. Сведения о единоличном исполнительном органе Банка и членах коллегиального исполнительного органа Банка.

4.1. Сведения о единоличном исполнительном органе (Председателе Правления) Банка.

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих

профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

4.2. Сведения о коллегиальном исполнительном органе (Правлении Банка) Банка.

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

5. Сведения о ревизионной комиссии Банка.

По состоянию на 1 января 2026 года в состав ревизионной комиссии, осуществляющей контроль за ее финансово-хозяйственной деятельностью, входят:

1. Член ревизионной комиссии Банка:

Фамилия, имя, отчество:	Загайнова Ирина Петровна
Год рождения:	1976
Сведения об образовании:	высшее, Современная Гуманитарная академия г. Москва по специальности «Экономика» (квалификация – «Бакалавр экономики», 2004 г.)
Должность:	Консультант отдела корпоративного управления Министерства государственного имущества Республики Марий Эл

Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в

том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
03.07.2024	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	ООО «Оздоровительный комплекс «Шап»
11.06.2024	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	ООО «Соцжилкоммунстрой»
22.03.2023	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)
29.04.2022	по настоящее время	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Типография Правительства Республики Марий Эл»
29.04.2022	18.10.2024	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Газета «Марий Эл»

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом ревизионной комиссии и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении члена ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии членом ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

2. Член ревизионной комиссии Банка:

Фамилия, имя, отчество:	Мартьянов Иван Михайлович
Год рождения:	1987
Сведения об образовании:	Высшее, Марийский государственный технический

	университет по специальности «Экономика и управление» (агропромышленном комплексе) (квалификация – «Экономист-менеджер», 2009 г.)
Должность:	Начальник отдела распоряжения земельными ресурсами Министерства государственного имущества Республики Марий Эл

Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
25.07.2022	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом ревизионной комиссии и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении члена ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии членом ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьями 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

3. Член ревизионной комиссии Банка:

Фамилия, имя, отчество:	Долгирева Светлана Валериановна
Год рождения:	1975
Сведения об образовании:	высшее, Марийский государственный технический университет по специальности «Менеджмент»

	(квалификация – «Менеджер», 1997 г.)
Должность:	Заведующий сектором отдела учета муниципальной собственности и работы с муниципальными организациями комитета по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»

Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
20.01.2022	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом ревизионной комиссии и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении члена ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии членом ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

6. Сведения о положении Банка на рынке банковских услуг Республики Марий Эл.

6.1. Динамика развития банковского сектора Российской Федерации в 2025 году.

Ключевые показатели развития банковского сектора за 2025 год (согласно данным, размещенным на сайте Банка России: https://cbr.ru/Collection/Collection/File/59619/razv_bs_25_12.pdf).

По итогам 2025 года банковский сектор России продемонстрировал смешанную динамику: рост некоторых показателей сопровождался снижением ключевых финансовых результатов из-за увеличения рисков и операционных затрат.

Чистая прибыль банков составила 3,5 трлн. руб., что на 7,9% меньше рекордного результата 2024 года (3,8 трлн. руб.). Снижение произошло из-за роста стоимости риска по кредитам, увеличения расходов на резервы и операционные затрат. В декабре прибыль резко упала — на 55% до 176 млрд. руб. по сравнению с ноябрем 2025 года.

Средняя по сектору рентабельность капитала снизилась до 18% против 23% в 2024 году. Это сопоставимо с уровнем 2021 года. Снижение ROE связано с уменьшением прибыли и ростом капитальных требований.

Чистый процентный доход (ЧПД) вырос на 14% и составил 7,6 трлн. руб. Рост обеспечен увеличением процентных доходов от кредитования и вложений в ценные бумаги, а также снижением стоимости фондирования.

Чистый комиссионный доход (ЧКД) увеличился на 8% до 2,4 трлн. руб. Комиссионные доходы формируются за счёт эквайринга, обслуживания счетов и других услуг.

Неосновные (волатильные) доходы сократились на 33,3% - до 400 млрд. руб. Это связано с отрицательной валютной переоценкой из-за укрепления рубля.

Операционные расходы возросли на 12% - с 4 трлн. до 4,5 трлн. руб. Основные статьи роста: затраты на персонал (+23%), маркетинг (+74%) и амортизацию нематериальных активов (из-за инвестиций в ИИ).

Расходы на резервы увеличились на 34% и достигли 2,3 трлн. руб. Это связано с ухудшением качества кредитных портфелей, особенно в корпоративном сегменте. В корпоративном сегменте стоимость риска выросла с 0,3% до 1%, в розничном - с 2,3% до 2,9%.

Активы российских кредитных организаций на 01.01.2026 составили 210,87 трлн. руб., увеличившись на 0,9%, или на 1,96 трлн. руб. в декабре 2025 года. Всего рост активов за 2025 год составил 5,8%, или 11,6 трлн. руб.

Корпоративный портфель увеличился на 11,8% (до 102,8 трлн. руб.), но темпы роста ниже, чем в 2024 году (+18,1%). Наиболее заметный всплеск кредитования бизнеса наблюдался в октябре–ноябре 2025 года, в декабре прирост составил всего 0,5%. Рост близок к верхней границе прогнозного диапазона ЦБ (10-13%).

Розничное кредитование показало замедление. По итогам 2025 года наблюдается максимальное за последние 6 лет снижение темпов розничного кредитования. По сравнению с 2024 годом количество выдач сократилось на 41%, а объём - на 29%. За 2025 год было выдано 37,42 млн. кредитов на 11,34 трлн. руб.

За 2025 год задолженность населения по ипотеке увеличилась на 9,0% (+10,9% в 2024 году). При этом выдачи составили 4,5 трлн. руб. (-10% к результату 2024 года в 4,9 трлн. руб.). Основным драйвером роста остается господдержка, на нее пришлось 80% всей выданной за декабрь ипотеки, так рост задолженности по ипотеке в декабре увеличился на 2,4%, выдачи ипотечных кредитов - на 62%, до 811 млрд. руб. По наиболее востребованной программе «Семейная ипотека» в декабре 2025 года предоставлены рекордные 605 млрд. руб. (+69% по сравнению с 358 млрд. руб. в ноябре). Такой сильный спрос на нее обусловлен введением с февраля 2026 года правила «один льготный кредит на семью» и новостями о возможном дополнительном ужесточении условий программы. Выдачи рыночной ипотеки в декабре также выросли, до 151 млрд. с 110 млрд. руб. в ноябре, но остаются умеренными из-за высоких ставок. Так, средняя ставка по выданным за декабрь рыночным кредитам составила 19,3% (19,5% в ноябре).

Необеспеченное кредитование сократилось на 4,6% после роста на 11,3% в 2024 году. Основными причинами стали высокие ставки и ужесточение банками стандартов выдач, в том

числе благодаря мерам Банка России. Сокращение наблюдалось в сегменте кредитов наличными. При этом задолженность по кредитным картам увеличилась (на 01.01.2026 на нее приходилось 41,4% портфеля НПС, +7,8% к 01.01.2025). Значительная часть прироста пришлась на долг в льготном беспроцентном периоде, который некоторые заемщики используют для оплаты текущих расходов, а свободные средства инвестируют или хранят на вкладах.

Рынок автокредитования в 2025 году значительно охладился (прирост составил 17,5% после 51,7% в перегретом 2024 году), в том числе из-за высоких цен на автомобили.

В составе проблемных кредитов юридических лиц отражаются ссуды IV–V категории качества, рискованные реструктуризации и иные проблемные кредиты. За 11 месяцев 2025 года доля проблемных кредитов выросла умеренно, на 0,9 п.п. до 11,0%. При этом покрытие резервами и качественными залогами остается приемлемым (54%), а риски по непокрытой части (4,8 трлн. руб. до 60% запаса капитала до нормативов) управляемые. В декабре доля проблемных необеспеченных потребительских ссуд почти не изменилась, но за 2025 год она выросла на существенные 3,9 п.п., до 13,0% на 01.01.2026. Проблемные кредиты хорошо покрыты резервами (91% на 01.01.2026). В ипотечном портфеле доля проблемных кредитов на 01.01.2026 составила 1,7%, как и в ноябре, но за 2025 год она выросла на значительные 0,7 п.п. Уровень покрытия проблемных кредитов резервами по-прежнему высокий (72% с учетом залогов). На 01.01.2026 средняя просрочка по кредитным портфелям всех кредитных организаций, составляет 0,76%.

Объём средств физических лиц в банках за год вырос на 16,2% или 9,5 трлн. руб. - до 67 трлн. руб. В декабре рост составил 5,6% к ноябрю или на 3,58 трлн. руб.

Объём средств на счетах эскроу за декабрь сократился на 128 млрд. руб., или на 1,8% после роста на 3,3% в ноябре. Эту динамику Банк России связывает с ростом объема их раскрытия из-за традиционно высокого ввода жилья в эксплуатацию в конце года. При этом за 2025 год рост средств на счетах эскроу составил 1,04 трлн. руб., или 17% (после 9,7% годом ранее), что связано с замедлением ввода жилья в эксплуатацию.

Годовой прирост средств юридических лиц в банках составил 7,7% - до 63 трлн. руб.

Балансовый капитал банковского сектора увеличился на 15,4% год к году, или на 2,7 трлн. руб., за счёт заработанной чистой прибыли, положительной переоценки ценных бумаг и субординированных кредитов.

По оценке Банка России, прибыль российских банков в 2026 году может составить 3,1-3,6 трлн. руб.

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) является частью банковской системы Российской Федерации.

Банковский сектор – важная часть финансовой системы. Кредитные организации проводят расчеты, обеспечивают сохранность средств клиентов на банковских счетах и трансформируют эти средства в кредиты экономике.

Банки и небанковские кредитные организации предоставляют финансовые услуги клиентам на основании лицензий, которые выдаются Банком России. Для банков в России существует два типа лицензий – универсальная, которая выдается банкам с капиталом от 1 млрд. руб., и базовая – для банков с капиталом от 300 млн. руб. Базовая лицензия предусматривает, с одной стороны, упрощенное регулирование, с другой – ряд ограничений. Две трети банков в России имеют универсальную лицензию (на их долю приходится более 95% активов сектора), остальные – базовую.

По состоянию на 1 января 2026 года в России 306 действующих банков (212 банков с универсальной лицензией, 94 - с базовой) и 46 небанковских кредитных организаций.

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) является банком с базовой лицензией.

Деятельность Банка преимущественно сосредоточена в одной географической зоне – Республике Марий Эл, поэтому на его деятельность оказывает влияние не только экономика России, но и региональная экономика.

По итогам 2025 года Республика Марий Эл продемонстрировала устойчивый экономический рост, несмотря на внешние вызовы. Ключевыми драйверами стали обрабатывающие производства, агропромышленный комплекс и развитие малого бизнеса.

Валовой региональный продукт (ВРП) вырос на 2,3% относительно уровня 2024 года. Инвестиции в основной капитал достигли 68,6 млрд. руб., что на 12,8% больше, чем в 2024 году. В республике реализуется и планируется к реализации 126 инвестиционных проектов общей стоимостью 47,5 млрд. руб. Агропромышленный комплекс показал рост производства продукции на 3,9%. Объем достиг 71,7 млрд. руб. АПК специализируется на производстве мяса, молока, яиц, а также на выращивании зерновых культур, картофеля и овощей. Малый и средний бизнес (МСП) динамично развивался: число занятых в этой сфере увеличилось на 10,7% и составило 116,6 тыс. человек. По приросту количества субъектов МСП республика заняла первое место в Приволжском федеральном округе. Туристическая отрасль также продемонстрировала рост: в 2025 году Марий Эл посетили 1,3 млн. туристов, что на 8% больше, чем годом ранее. В регионе одобрен концептуальный мастер-план развития туризма, продолжается строительство аэропортового комплекса и причалов.

Важнейшим фактором стабильности стала реализация индивидуальной программы социально-экономического развития на 2025-2030 годы, запущенной по инициативе Президента России Владимира Путина. Программа была перевыполнена по всем ключевым показателям:

- создано 297 новых рабочих мест;
- привлечено более 3 млрд. руб. внебюджетных инвестиций;
- обеспечен прирост налоговых отчислений на сумму 689,7 млн. руб.

Докапитализация Фонда развития промышленности и создание Фонда инвестиционного развития, а также субсидирование производителей АПК способствовали поддержке девяти инвестиционных проектов и одиннадцати производителей на общую сумму 848 млн. руб.

В планах на 2026 год дальнейшая реализация индивидуальной программы социально-экономического развития, создание промышленной инфраструктуры, работа над технопарками, наращивание экспортного потенциала, поддержка участников СВО и членов их семей в рамках развития предпринимательства. Целевой ориентир по росту ВРП на 2026 год - 2,2%.

Общая оценка результатов деятельности Банка в банковском секторе за 12 месяцев 2025 года (с учетом событий после отчетной даты):

- размер собственного капитала снизился на 23,9 млн. руб. (-6,1%) и на 01.01.2026 составил 365,6 млн. руб. (на 01.01.2025 – 389,5 млн. руб.);
- балансовые активы снизились на 173,9 млн. руб. (-8,0%) и на 01.01.2026 составили 1 990,4 млн. руб. (на 01.01.2025 – 2 164,3 млн. руб.);
- объем чистой ссудной задолженности уменьшился на 112,7 млн. руб. (-6,0%) и на 01.01.2026 составил 1 764,5 млн. руб. (на 01.01.2025 – 1 877,2 млн. руб.);
- объем привлеченных средств клиентов снизился на 140,5 млн. руб. (-8,3%) и на 01.01.2026 составил 1 553,2 млн. руб. (на 01.01.2025 – 1 693,7 млн. руб.).

Результаты деятельности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) в целом соответствуют тенденциям развития банковского сектора и оцениваются как удовлетворительные.

За отчетный период Банк работал в соответствии с Программой (стратегией) развития Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) на 2021-2025 годы, утвержденной Советом директоров Банка 31.03.2021 (протокол от 01.04.2021 № 05), в редакции изменений и дополнений, утвержденных решениями Совета директоров Банка (протокол от 15.08.2022 № 12, протокол от 25.12.2023 № 17, протокол от 23.12.2024 № 15, протокол от 13.11.2025 № 13).

6.2. Рейтинг Банка на рынке банковских услуг.

Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество) – это коммерческий региональный банк Республики Марий Эл с государственным участием в капитале, который оказывает все основные виды банковских операций на рынке финансовых услуг. Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) является частью банковской системы Российской Федерации и является банком с базовой лицензией. Сегодня Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) – это банк-партнер для бизнеса любого вида и широких слоев населения. Банк принимает активное участие в развитии экономики Республики Марий Эл, создавая условия для повышения благосостояния населения, развития предпринимательской активности, предоставления клиентам комплекса финансовых продуктов и услуг, добиваясь при этом эффективности ведения бизнеса в ключевых секторах финансового рынка.

По размеру собственного капитала, активов и чистой прибыли Банк входит в третью сотню банков России. По состоянию на 1 января 2026 года по данным Интерфакс - ЦЭА (<http://www.finmarket.ru/database/rankings/>) Банк занимает:

- по размеру активов – 266-е место (268-е место на 01.01.2025);
- по размеру собственного капитала – 288-е место (289-е место на 01.01.2025);
- по размеру чистой прибыли – 253-е место (244-е место на 01.01.2025).

23.08.2024 ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» присвоило кредитный рейтинг Банку «Йошкар-Ола» (ПАО) на уровне «BB-|ru|» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, прогноз по рейтингу «Стабильный». Пресс-релиз опубликован на странице агентства: https://www.ra-national.ru/press_release/bank-joshkar-ola-pao/38994/.

19.08.2025 ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» подтвердило кредитный рейтинг Банку «Йошкар-Ола» (ПАО) на уровне «BB-|ru|», прогноз по рейтингу «стабильный».

Пресс-релиз опубликован на странице агентства: https://www.ra-national.ru/press_release/bank-joshkar-ola-pao/38994/.

Кредитные рейтинги иностранных кредитных рейтинговых агентств «Эс-энд-Пи Глобал Рейтингс» (S&P Global Ratings), «Фитч Рейтингс» (Fitch Ratings), «Мудис Инвесторс Сервис» (Moody's Investors Service) у Банка отсутствуют.

6.3. Структура банковского сектора Республики Марий Эл.

Структура банковского сектора в Республике Марий Эл характеризуется преобладанием структурных подразделений кредитных организаций, зарегистрированных в других субъектах Российской Федерации. При этом, доминирующее положение занимают филиалы крупных кредитных организаций.

Всего на 01.01.2026 в Республике Марий Эл зарегистрирован один региональный банк с сетью из 10 дополнительных офисов (Банк «Йошкар-Ола» (ПАО)) и одна небанковская кредитная организация, а также два филиала банков, головные офисы которых находятся за пределами региона, включая 1 отделение на правах филиала ПАО Сбербанк. Кроме этого, в регионе действуют 90 дополнительных офиса, 1 мобильный офис, головные организации которых находятся в других регионах Российской Федерации. Данные цифры характеризуют высокий уровень банковской конкуренции в Республике Марий Эл.

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) является единственным самостоятельным банком в Республике Марий Эл. Доля Банка в общем объеме показателей кредитных организаций Республики Марий Эл по состоянию на 01.01.2026: в остатках на счетах предприятий и организаций – 2,4%, во вкладах населения – 0,6%, в кредитах, выданных заемщикам Банка в рублях и инвалюте – 1,1%.

Поскольку основными направлениями деятельности Банка являются традиционные виды банковских услуг, позволяющие Банку сохранять конкурентоспособные позиции на банковском рынке Республики Марий Эл, оценка доли Банка произведена по трем критериям:

- объем вкладов населения;
- объем предоставления расчетно-кассовых услуг;
- объем кредитного портфеля.

6.4. Вклады населения.

Всего за 2025 год средства населения увеличились на 5,8 трлн. руб. (+14,4%). При этом прирост в 2025 году оказался ниже рекордного показателя 2024 года, когда средства населения увеличились на 37,9% (+11,1 трлн. руб.) на фоне очень высоких ставок по вкладам.

По итогам 2025 года как в российском банковском секторе, так и в банковском секторе Республики Марий Эл сложилась тенденция к росту объемов средств населения, привлеченных во вклады. Анализ привлеченных кредитными организациями Республики Марий Эл средств от населения во вклады в 2025 году по сравнению с 2024 годом показал, что их объем увеличился на 27 217 млн. руб. или на 19,6%. При этом положительную динамику показали вклады, привлеченные в валюте РФ (рост составил 27 294 млн. руб. или 20,0%), при этом валютные вклады показали уменьшение остатков на 76 млн. руб. или 3,3%. Снижение ключевой ставки ЦБ РФ в 2025 году (с 21% в 2024 году до 16% к концу 2025 года) привело к общему снижению ставок по вкладам, включая валютные. Это уменьшило мотивацию размещать средства в валюте, так как доходность от таких вкладов не компенсировала возможные риски и неудобства.

В качестве основного источника фондирования Банк традиционно определяет вклады населения.

Депозитная политика Банка основывается на принципах формирования оптимального для Банка объема привлеченных вкладов, обеспечения социально-экономической защищенности вкладчиков в условиях инфляционных процессов, а также создания и поддержания требуемого уровня ликвидности Банка, повышения его устойчивости. Система ставок по вкладам ориентирована на рыночную конъюнктуру средней максимальной процентной ставки по 10 кредитным организациям, привлекающим наибольший объем вкладов физических лиц, в соответствии с подходами Банка России к контролю над ставками по вкладам.

По итогам 2025 года в Банке также сложилась тенденция к росту объемов средств населения, привлеченных во вклады. По состоянию на 01.01.2026 объем вкладов составил 997,0 млн. руб., что на 9 млн. руб. больше, чем на 01.01.2025. Но в связи с ростом потребности крупных кредитных организаций в ликвидности, более остро встал вопрос по борьбе за клиентов, как следствие, предложение процентной ставки на рынке вкладов зачастую стало превышать ключевую ставку Банка России. В сложившейся ситуации Банку сложно конкурировать по предложению высоких процентных ставок по вкладам, в связи с чем, доля Банка в привлеченных денежных средствах от населения в банковском секторе Республики Марий Эл снизилась за 2025 год на 0,1% (таблица 1).

Таблица 1

Доля Банка привлеченных денежных средств от населения во вклады

Наименование статьи	01.01.2024	01.01.2025	01.01.2026
Общий объем вкладов банковского сектора Республики Марий Эл, млн. руб.	105 744	138 557	165 774
Объем вкладов Банка, млн. руб.	976	988	997
Доля Банка, %	0,9	0,7	0,6

Стоит отметить, что принятие решения Банком о повышении ставки привлечения больше рыночного значения может существенным образом отразиться на деятельности Банка, а именно, может привести к убыточности деятельности. Так, увеличение ставки привлечения будет отражаться на снижении доходности Банка ввиду невозможности увеличения ставок размещения для обеспечения необходимой маржи (разницы между доходами от размещенных средств и расходами от привлекаемых средств). Невозможность увеличения ставок по размещаемым средствам выше рыночных значений продиктована агрессивной ценовой политикой крупных банков, которые, имея государственную поддержку, предлагают кредитную ставку гораздо ниже рыночных значений за счет доступа к бесплатным государственным ресурсам, а также использования механизмов по компенсации части

процентных расходов клиентов по обслуживанию займов, за счет субсидирования государством в рамках мер поддержки бизнеса. В том числе необходимо учесть негативные факторы, возникающие для крупных банков в связи со снижением привлекаемых средств, выражающиеся в потере ликвидности и, как следствие, необходимость ее привлечения в кратчайшие сроки. Таким образом, Банк, имея достаточный запас ликвидности, в 2025 году не принимал решения о повышении ставки привлечения выше рыночного значения.

Банк входит в систему страхования вкладов, все показатели оценки финансовой устойчивости Банка в течение года соответствовали требованиям системы страхования вкладов, определяемым Банком России.

6.5. Расчетно-кассовое обслуживание.

Расчетно-кассовое обслуживание предприятий и населения прямым образом отражается на величине привлеченных ресурсов, а также объеме операционных доходов Банка. Многолетний опыт Банка в этой области, а также наличие сети дополнительных офисов по обслуживанию предприятий и физических лиц, позволяют сохранять Банку конкурентоспособные позиции в этой сфере.

В 2024 году Банк России прекратил публикацию раздела «О безналичных расчетах в Республике Марий Эл» в информационно-статистических материалах «О текущих тенденциях развития финансового сектора Республики Марий Эл». В связи с чем, не представляется возможным оценить долю Банка по переводам физических лиц без открытия банковского счета в банковском секторе Республики Марий Эл и долю платежей Банка, проведенных через платежную систему Банка России в Республике Марий Эл в 2025 году.

Объем переводов денежных средств физических лиц без открытия банковского счета клиентами Банка остался на неизменном уровне в 0,9 млрд. руб.

Основная часть переводов денежных средств физических лиц без открытия банковского счета клиентами Банка в 2025 году осуществлялась в пользу юридических лиц. Удельный вес в Банке переводов физических лиц без открытия банковского счета, совершенных в пользу юридических лиц в 2025 году составил по количеству 99,99% (90,5 тыс. ед.), по сумме 99,99% (0,9 млрд. руб.), а доля переводов физических лиц без открытия банковского счета, совершенных в пользу физических лиц, составила соответственно 0,01% (0,012 тыс. ед.) и 0,01% (0,0 млрд. руб.).

В течение 2025 года Банком через платежную систему Банка России было проведено 316,2 тыс. ед. переводов в объеме 315 552,6 млн. руб., что на 65,1 тыс. ед. и на 120,7 млн. руб. больше соответственно, чем в течение 2024 года (251,1 тыс. ед. переводов, в объеме 194 867, 8 млн. руб.).

Остатки денежных средств на расчетных счетах клиентов, в том числе индивидуальных предпринимателей в целом по Республике Марий Эл на 01.01.2026 составили 19 713 млн. руб., что на 1 665 млн. руб. (9,2%) больше, чем в 2024 году (18 048 млн. руб.). Доля Банка в общем объеме привлеченных средств на расчетных счетах клиентов, том числе индивидуальных предпринимателей Республики Марий Эл по состоянию на 01.01.2026 составила 1,8% (350,8 млн. руб.), что на 0,1 п.п. меньше, чем в 2024 году (350,1 млн. руб. или 1,9%).

6.6. Кредитование.

Кредитование юридических лиц (акционерные общества; общества с ограниченной ответственностью; некоммерческие организации; муниципальные образования и субъекты РФ), индивидуальных предпринимателей и физических лиц является основным и приоритетным направлением деятельности Банка.

Общие объемы кредитования банковского сектора Республики Марий Эл по сравнению с 2024 годом увеличились на 2 220 млн. руб. (+1,4%), со 153 269 до 155 489 млн. руб. В том числе, объем кредитов, предоставленных юридическим лицам и

индивидуальным предпринимателям, вырос на 13 750 млн. руб. (+23,6%), с 58 257 млн. руб. до 72 007 млн. руб. В 2025 году динамика рублевого розничного кредитования продемонстрировала существенное охлаждение – темпы роста замедлились и были существенно ниже прошлогодних значений. Объем кредитов, предоставленных физическим лицам в 2025 году, снизился на 11 530 млн. руб. (-12,1%), с 95 012 млн. руб. до 83 482 млн. руб., при этом выдачи новых кредитов на потребительские цели сократились на 17,3% - до 64 673 млн. руб., а в ипотечном сегменте, напротив, наблюдалось оживление: за 2025 год жителям Республики Марий Эл банки выдали жилищных кредитов на 18 809 млн. руб. (+11,7% к 2024 году). В связи с анонсированным ужесточением с 1 февраля 2026 года условий программы «Семейная ипотека» заемщики стремились оформить кредиты по старым правилам. На октябрь – декабрь 2025 года пришлось почти половина выдач ипотечных кредитов. Средний размер кредита на жилье вырос на треть и достиг практически 4 млн. руб.

Основными же причинами снижения спроса на потребительские кредиты стали высокие ставки по кредитам и ужесточение требований банков к заемщикам в связи с жесткой макропруденциальной политикой, проводимой Банком России.

При росте объемов кредитования (+1,4%) наблюдается и рост задолженности по кредитам банковского сектора Республики Марий Эл. Так по сравнению с 2024 годом рост задолженности по кредитам составил 16 615 млн. руб. (+8,3%), с 200 619 млн. руб. до 217 234 млн. руб. Наряду с ростом объемов кредитования и ростом задолженности по кредитам следует отметить и рост просроченной задолженности в целом по банковскому сектору Республики Марий Эл, которая по итогам 2025 года увеличилась по сравнению с 2024 годом на 1 170 млн. руб. (-13,9%), с 8 403 млн. руб. до 9 573 млн. руб. При этом, рост объема просроченной задолженности отмечается и по юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, который составил 28,0 млн. руб. (+0,6%), с 4 981 млн. руб. до 5 009 млн. руб., и по объему просроченной задолженности физических лиц – 1 142 млн. руб. (+33,4%), с 3 422 млн. руб. до 4 564 млн. руб.

Причинами роста просроченной задолженности в том числе стали высокие процентные ставки, установленные банками в период жесткой денежно-кредитной политики Банка России, которые увеличивали долговую нагрузку заемщиков, делая обслуживание кредитов более сложным, особенно для тех, у кого несколько обязательств. Реальные доходы граждан не успевали за ростом цен, что сокращало средства, доступные для погашения долгов. Инфляция в 2025 году оставалась выше целевого уровня ЦБ РФ в 4%, что усиливало финансовое давление на заемщиков. Ужесточение макропруденциальных мер ЦБ РФ сократило возможности для рефинансирования задолженности заемщиками с плохим финансовым профилем. Это означало, что люди не могли переоформить кредиты на более выгодных условиях, что повышало риск просрочки. Снижение темпов роста ВВП и сокращение гражданских расходов бюджета также ограничивали возможности бизнеса и населения обслуживать долги. В некоторых отраслях (дорожное строительство, лизинг спецтехники, автодилеры и др.) ситуация была особенно сложной из-за высокой ключевой ставки и санкционных ограничений.

В условиях постоянной борьбы за клиентов, наиболее важным вопросом является кредитование субъектов малого и среднего предпринимательства и физических лиц. В республике осуществляют деятельность офисы крупных государственных и квазигосударственных иногородних банков, нацеленных, в первую очередь, на размещение, а не на привлечение ресурсов. Данный рынок характеризуется наличием значительных ресурсов таких банков, расположенных на территории Марий Эл и агрессивной ценовой политикой, а также реализуемыми льготными программами кредитования, доступными только крупным банкам.

Рост объемов кредитования банковского сектора Республики Марий Эл в 2025 году отразился и на увеличении объемов по предоставлению кредитов клиентам Банка. Но, увеличение объемов выдач коснулось только корпоративных клиентов. Так, объем выдач Банком кредитов юридическим лицам в течение 2025 года по сравнению с 2024 годом увеличился на 415,3 млн. руб. или на 18,4%, с 2 258,6 млн. руб. до 2 673,9 млн. руб.

Кредитование физических лиц в 2025 году по сравнению с 2024 годом снизилось на 3,2 млн. руб. или на 20,4%, с 15,6 млн. руб. до 12,4 млн. руб.

Рост объемов кредитования клиентов Банка отразился и на доле объема выдач Банком кредитов в банковском секторе Республики Марий Эл, которая в 2025 году увеличилась по сравнению с 2024 годом на 0,2 п.п., с 1,5% до 1,7% (таблица 4).

С целью снижения кредитных рисков и сохранения достаточного уровня ликвидности Банк размещает свободные ресурсы в депозиты Банка России и активно использует операции межбанковского кредитования, проводимые только с кредитными организациями, имеющими государственное участие.

Таблица 4

Доля Банка по объемам кредитования
на кредитном рынке Республики Марий Эл

Наименование статьи	за 2023 год	за 2024 год	за 2025 год
Объем выданных кредитов в банковском секторе Республики Марий Эл, млн. руб.	145 403	153 269	155 489
Объем выданных кредитов Банка, млн. руб.	1 186	2 274	2 686
Доля Банка, %	0,8	1,5	1,7

7. Приоритетные направления деятельности Банка.

В течение многих лет Банк не меняет своей классической направленности ведения банковского бизнеса и ориентируется на сложившуюся конъюнктуру банковского рынка республики и потребности экономики республики в качественных традиционных банковских услугах.

Банк осуществляет деятельность во всех секторах российских финансовых рынков, включая межбанковские и розничные депозиты, валютнообменные операции, обслуживание частных и корпоративных клиентов. Банк предоставляет своим клиентам полный спектр банковских услуг в российских рублях и иностранной валюте.

Банк предлагает следующие виды услуг физическим лицам:

- ✓ привлечение денежных средств во вклады;
- ✓ открытие и ведение текущих счетов;
- ✓ выпуск банковских и зарплатных карт;
- ✓ кредитование;
- ✓ валютнообменные операции;
- ✓ кассовое обслуживание населения (прием коммунальных и иных платежей).

Банк предлагает следующие виды услуг юридическим лицам:

- ✓ кредитование корпоративных клиентов;
- ✓ привлечение депозитов;
- ✓ зарплатные проекты;
- ✓ выдача банковских гарантий;
- ✓ расчетно-кассовое обслуживание, включая дистанционное обслуживание;
- ✓ инкассирование денежной наличности;
- ✓ операции с иностранной валютой, включая расчетное обслуживание внешнеэкономической деятельности и операции по купле-продаже иностранной валюты.

Основными операциями на финансовых рынках являются заимствование и размещение временно свободных денежных средств на межбанковском кредитном рынке. На данном рынке Банк выступает в качестве нетто-кредитора и нетто-заемщика в зависимости от состояния ликвидности Банка.

Универсальность Банка предполагает обслуживание различных категорий клиентов. Отношения с клиентами Банк строит на основе партнёрства, предполагающего право всех клиентов на качественное, надежное и удобное банковское обслуживание. Персональный подход к нуждам клиентов обеспечивается за счет изучения их потребностей, специфики бизнеса и отраслевых особенностей. Это позволяет создавать услуги, способствующие эффективному использованию внутренних ресурсов и гибкой адаптации клиентов Банка к быстроменяющимся рыночным условиям. Репутация Банка как надежного партнера обеспечена строгим выполнением требований действующих норм законодательства, взятых обязательств и готовностью к открытому диалогу с каждым клиентом.

Банк ведет свою деятельность с двумя основными группами клиентов:

- предприятия и организации Республики Марий Эл, главным образом в сегменте малого и среднего предпринимательства;
- частные лица.

Организационная структура Банка построена таким образом, что клиент каждой группы может получить все услуги в одном подразделении Банка, в том числе некоторые услуги дистанционно. Основные усилия Банк направляет на удовлетворение потребностей данных клиентских групп в денежных, интеллектуальных, временных и технических ресурсах.

Расчетно-кассовое обслуживание является одним из основных направлений банковской деятельности, обеспечивающим проведение наличных и безналичных расчетов клиентами Банка.

Клиентская база по состоянию на 1 января 2026 года насчитывала 715 клиентов, что по сравнению с 2024 годом меньше на 97 клиентов. В основном были закрыты неработающие расчетные счета клиентов. В условиях борьбы за клиента многие кредитные организации привлекают клиентов на обслуживание новыми акциями по расчетно-кассовому обслуживанию, предполагающими более дешевые тарифы по обслуживанию, а также акциями по бесплатному обслуживанию в течение определенного времени. По сравнению с 2024 годом среднемесячные остатки на расчетных счетах клиентов уменьшились на 150,3 млн. руб. (-29,1%), с 517,3 млн. руб. до 367,0 млн. руб.

В основу взаимоотношений с клиентами положен принцип комплексного обслуживания клиента, сочетания стандартных технологий предоставления услуг с индивидуальным подходом. На постоянной основе ведется работа по оптимизации основных бизнес-процессов, осуществляемых Банком при предоставлении клиентам банковских продуктов (услуг) в целях минимизации их себестоимости и повышения скорости совершения операций.

Для более полного удовлетворения потребностей клиентов Банк расширяет спектр услуг, используя передовые технологии и методы информационной безопасности для защиты денежных средств клиентов.

Для выполнения этих целей Банк решает следующие задачи:

- активно привлекает клиентов среднего и малого бизнеса;
- увеличивает количество клиентов, использующих дистанционное обслуживание посредством использования систем удалённого доступа: Система дистанционного банковского обслуживания юридических лиц «Клиент-Банк» и Система дистанционного банковского обслуживания физических лиц «СПРИНТ» и мобильного приложения;
- разрабатывает системы предотвращения мошеннических действий и внедряет стандарты безопасности в системах дистанционного обслуживания клиентов;
- разрабатывает комплекс мероприятий по системному внедрению технологий цифрового обслуживания клиентов.

Кредитование является наиболее развитым и наиболее доходным видом банковской деятельности.

Банк останется верен умеренно-рискованной политике в кредитовании, концентрируя свои усилия на работе с постоянными, а также высоконадежными перспективными заемщиками. При этом основной упор сделан на развитие сегмента малого и среднего предпринимательства, ввиду внедрения Банком России концепции пропорционального

регулирования и отнесения Банка к кредитной организации, имеющей статус банка с базовой лицензией.

Банк в 2025 году продолжил осуществлять меры, направленные на минимизацию кредитного риска и усиление деятельности по реструктуризации кредитного портфеля, проводя мероприятия по недопущению снижения его качества, и по взысканию просроченной задолженности.

Банк ведет работу по предоставлению кредитов юридическим и физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, муниципальным образованиям и субъектам РФ, в пределах установленных ограничений нормативными актами Банка России, а также ведет работу с банками-контрагентами на основании заключенных генеральных соглашений об общих условиях проведения операций на рынке межбанковского кредитования и по размещению свободных средств в депозиты Банка России.

Приоритетом Банка на рынке межбанковского кредитования является сотрудничество с ведущими российскими банками с государственным участием, обладающими высокой надежностью.

По состоянию на 01.01.2026 кредитный портфель Банка состоит из классического кредитного портфеля, межбанковских кредитов и депозитов Банка России. Общий объем кредитного портфеля Банка по состоянию на 01.01.2026 составлял 1 985,6 млн. руб.

Доминирующим объектом кредитования являются юридические лица, муниципальные образования и субъекты РФ. Так по состоянию на 01.01.2026 объем задолженности по юридическим лицам (без учета индивидуальных предпринимателей), муниципальным образованиям и субъектам РФ составил 923,2 млн. руб., что занимает общую долю в 91,4% классического кредитного портфеля.

По состоянию на 01.01.2026 объем задолженности классического кредитного портфеля составил 1 010,2 млн. руб., из общего объема задолженности по кредитному портфелю задолженность юридических лиц (включая индивидуальных предпринимателей) составила 470,2 млн. руб. или 46,5% (задолженность по кредитам, выданным индивидуальным предпринимателям, составляла 61,4 млн. руб. или 6,1%). Портфель муниципальных образований и субъектов РФ составлял 514,3 млн. руб. или 50,9%. Сумма задолженности по кредитам, выданным субъектам малого и среднего предпринимательства, составляла на 01.01.2026 – 237,2 млн. руб. или 23,5%. По состоянию на 01.01.2026 кредитный портфель юридических лиц по отраслям экономики имел следующую структуру: на долю органов государственного управления – 52,2%, строительства – 11,9%, обеспечение электрической энергией – 11,2%, предоставление продуктов питания и напитков – 6,9%, обрабатывающих производств – 6,2%, торговли – 5,5%, финансовой и страховой деятельности – 5,0%, прочих видов деятельности – 1,1%.

На 01.01.2026 уровень просроченной задолженности по юридическим лицам в кредитном портфеле юридических лиц Банка составлял 8,6%. Данная задолженность в основном возникла в период с 2015 по 2017 годы. Новая просроченная задолженность по юридическим лицам по состоянию на 01.01.2026 составляет незначительную величину (0,01%). В целом же по банковской системе Республики Марий Эл величина данного показателя по состоянию на 01.01.2026 составила 5,1%.

В 2025 году доля розничных кредитов составляла 2,6% всех кредитных вложений. Незначительная доля розничных кредитов Банка является результатом умеренно-рискованной политики при кредитовании, что подтверждается незначительной долей просроченной задолженности по портфелю физических лиц, которая по состоянию на 01.01.2026 составляла 1,0%, тогда как в целом по банковской системе Республики Марий Эл величина данного показателя равна 3,8%.

На конец 2025 года объем кредитного портфеля физических лиц составлял 25,7 млн. руб. По состоянию на 01.01.2026 кредитный портфель физических лиц имел следующую структуру: на долю жилищного кредитования приходилось 26,6 % (6,8 млн. руб.) и 73,4% кредитного портфеля составляли потребительские кредиты (18,8 млн. руб.).

Так как кредитование связано с достаточно высоким уровнем рискованных операций, Банк уделяет большое внимание оценке кредитного риска. Предпочтение отдается стратегическим, постоянным клиентам Банка, имеющим положительный опыт кредитования и отраслям, которые менее подвержены дефолтам. В отношении новых клиентов особое внимание уделяется финансовому положению заемщика, анализу денежных потоков заемщика, наличию ликвидного залога и достаточной прозрачности бизнеса. Благодаря консервативному подходу в области управления рисками, кредитный портфель Банка отличается высоким качеством – стабильным преобладанием кредитов первой (стандартные) и второй категории качества. К I категории качества относится 49,2% кредитного портфеля и 36,4% ко II категории качества.

Банк активно использует операции МБК (межбанковское кредитование) для получения доходов и размещения избыточной ликвидности. При этом, с целью снижения кредитных рисков и сохранения достаточного уровня ликвидности Банк размещает свободные ресурсы и в депозиты Банка России.

Привлечение денежных средств во вклады населения. Совершенствование набора применяемых инструментов для аккумулирования сбережений населения осуществляется с учетом складывающейся макроэкономической ситуации и ее влияния на текущие предпочтения вкладчиков.

Распределение продуктовой линейки вкладов производится по следующим категориям клиентов:

- вклады для всех категорий населения;
- вклады для пенсионеров.

Банк предлагает своим вкладчикам условия в зависимости от выбранного вида вклада:

- валюта вклада: российский рубль, доллар США, евро;
- процентная ставка: фиксированная (рассчитываемая в зависимости от ставки Банка России и дифференцированная в зависимости от срока и суммы вклада);
- начисленные проценты: выплачиваются периодически или в конце срока вклада;
- допускаются дополнительные вложения и частичные изъятия;
- сохранение (или частичное сохранение) процентов при досрочном закрытии вклада;
- автоматическая пролонгация вклада;
- специальные вклады для пенсионеров, предназначенные для получения пенсий, пособий и т.д.

Клиентская база вкладчиков и держателей пластиковых карт по состоянию на 01.01.2026 насчитывала 35 421. По сравнению с 2024 годом снижение клиентской базы составило 612 клиентов. На снижение числа клиентов в 2025 году оказали влияние такие негативные факторы как все еще высокий уровень инфляции, который спровоцировал повышенный спрос на перевложение средств в приобретение недвижимости, рост инвестиций физических лиц в фондовый рынок, предложение кредитных организаций ставок по вкладам выше рыночной в борьбе за привлечение клиентов, существенный рост цифровых платформ. При этом, по состоянию на 01.01.2026 объем вкладов физических лиц незначительно увеличился на 8,5 млн. руб. или на 0,9%, с 988,4 млн. руб. до 996,9 млн. руб., составив в структуре пассивной базы Банка 64,9% от всех привлеченных средств.

Операции с применением пластиковых карт являются одним из направлений в развитии розничного бизнеса Банка.

Банк предлагает своим клиентам услуги по выдаче заработной платы персоналу с использованием банковских карт платежной системы МИР.

Банк обеспечивает для держателей карт следующие возможности:

- использование карт во всей сети торгово-сервисных предприятий России – без комиссии;
- возможность оплаты в сети Интернет;
- возможность контролировать движение денежных средств по карточному счету при подключенной услуге SMS-информирование – поступление средств, оплата товаров и услуг, отмена оплаты, а также блокировка карты в случае ее утери или кражи;

- возможность оплаты услуг через систему дистанционного банковского обслуживания СПРИНТ и мобильное приложение для физических лиц;
- возможность оплаты услуг через платежные терминалы;
- использование сервиса оплаты в системе мобильных платежей Mir Pay, а также в системе быстрых платежей Банка России (СБП).

По состоянию на 01.01.2026 количество платежных карт Банка составило 4 129 шт., рост по сравнению с 2024 годом на 113 карт или на 2,8%. В мае 2024 года Банк сменил банка-спонсора с целью оказания услуг по организации эмиссии и осуществления расчетов по операциям с использованием платежных карт.

В рамках «зарплатного проекта» (выпуска пластиковых карт для зачисления заработной платы) Банк:

- учитывая специфику деятельности каждого клиента, предлагает оптимальную схему сотрудничества и применяет индивидуальный подход к каждому предприятию;
- на имя каждого сотрудника предприятия открывает банковский счет и предоставляет банковские карты.

По состоянию на 01.01.2026 общее количество обслуживаемых Банком зарплатных проектов – 59.

Банк уделяет значительное внимание социально-ориентированным финансовым услугам. Так Банк выступает агентом государства по программе помощи различным социальным слоям населения. Банк реализует доставку социальных, дотационных и иных компенсационных выплат населению посредством зачисления денежных средств на текущие счета и банковские пенсионные карты, которые являются удобным и современным способом получения пенсий, пособий, иных социальных выплат.

Банком заключены договоры с Министерством социального развития Республики Марий Эл и Государственным учреждением – Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл о доставке социальным слоям населения социальных выплат (общий объем зачисленных Банком пенсий, пособий, иных социальных выплат за 2024 год составил 493 904,8 тыс. руб., за 2025 год – 491 342,8 тыс. руб.).

Пенсионная банковская карта существенно упрощает получение различных социальных льгот, например, при оплате коммунальных платежей, покупке лекарств и т.д. По пенсионной банковской карте можно также получать и наличные денежные средства в любых банкоматах сторонних банков без взимания комиссии.

Также по пенсионной банковской карте Банка можно получать не только различные социальные выплаты, но и дополнительный доход в виде процентов, ежемесячно начисляемых Банком на остаток денежных средств на карте.

Банк, начиная с 2012 года, занимается развитием проекта «Школьная карта» (с 2023 года данный проект переименован в «Система «ОбрУч»») – это инновационный проект, который позволяет решить многие проблемы в организации учебного процесса образовательных учреждений, одно из основных направлений проекта - комплексная автоматизированная система учета организации питания и платных образовательных услуг. Основная цель проекта - организовать систему безналичной оплаты питания, дополнительных образовательных услуг в школах, детских садах и других образовательных учреждениях и «глубокая» автоматизация учета принятых платежей.

Главным преимуществом применения системы в образовательных учреждениях является отображение принятых платежей и зачисление сумм на лицевые счета детей в режиме онлайн. Денежные средства зачисляются непосредственно на счета образовательных организаций в Управлении Федерального Казначейства. Кроме того, система «ОбрУч» является полноценной системой учета, существенно уменьшающей трудозатраты бухгалтерских работников и дополнительные расходы образовательных организаций на печать квитанций.

Внедрение указанного продукта в полной мере отвечает требованиям концепции развития цифровой экономики Российской Федерации.

Результаты внедрения проекта по состоянию на 01.01.2026 года:

– г. Волжск: 10 школ, 20 детских садов, Центр Психолого-медико-социального сопровождения «Лабиринт», МУДО «Центр технического творчества», МУДО «Дворец творчества детей и молодежи», Волжский экологический центр, Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, а также 10 школ и 6 детских садов Волжского района;

– Советский район: 13 школ, 13 детских садов;

– Горномарийский район: 9 школ;

– Медведевский район: 2 школы;

– Моркинский район: 2 школы;

– Параньгинский район: 2 детских сада;

– г. Йошкар-Ола: 7 школ, 1 детский сад;

– г. Козьмодемьянск: все школы города (3 школы), МОДО «Дом детского творчества г. Козьмодемьянска», МДОУ «Детский сад № 3 Радуга» г. Козьмодемьянска, а также 9 школ Горномарийского района.

Ежемесячно Банком обрабатывается более 15 тыс. платежей за питание, присмотр и уход за детьми, дополнительные платные услуги, буфетное питание на сумму более 10,0 млн. руб. Объем платежей населения в рамках проекта за 2025 год составил 194 905,8 тыс. руб. (за 2024 год – 159 404,95 тыс. руб.).

В рамках работы по предоставлению банковских карт клиентам, Банк продолжает развитие дистанционного банковского обслуживания для осуществления любых видов платежей клиентов, в первую очередь, посредством мобильного банкинга, а не только с персонального компьютера при использовании интернет-браузера.

К числу основных критериев результативности работы Банка на рынке розничных услуг относится уровень информированности и степень удовлетворенности физических лиц набором предоставляемых продуктов, их потребительскими характеристиками и уровнем сервиса.

Для сохранения лояльности клиентов и возможности дальнейшего роста клиентской базы постоянно изучается ситуация на внутреннем розничном рынке, выявляются существенные тенденции в модификации предлагаемых услуг и на этой основе своевременно корректируются собственные предложения в сторону усиления их конкурентных преимуществ.

В целом, Банк и в дальнейшем планирует осуществлять предоставление классических банковских услуг на финансовом рынке Республики Марий Эл, ориентируясь, прежде всего, на представителей малого и среднего предпринимательства различных отраслей. При этом Банк гарантирует проведение всех операций в надежных условиях и в соответствии с действующим законодательством, существующими правилами и практикой.

8. Отчет Совета директоров о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности за 2025 год.

Совет директоров Банка является органом управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Банка в рамках полномочий, установленных Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Банка, Положением о Совете директоров Банка, Кодексом корпоративного управления и иными нормативными актами. Совет директоров Банка сформирован в соответствии с действующим законодательством.

Совет директоров – коллегиальный орган управления. Количественный состав Совета директоров составляет 5 (Пять) человек. Совет директоров возглавляется Председателем, избираемым членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров, на первом после годового общего собрания акционеров заседании, созывает заседания Совета и организует его работу, в том числе: организует своевременное предоставление членам Совета директоров информации, необходимой для обсуждения

вопросов повестки дня заседания и принятия решений, организует разработку плана работы Совета директоров и формирование специализированных комитетов Совета директоров, в том числе инициирует выдвижение членов Совета директоров в состав Тематических комитетов, осуществляет взаимодействие с иными органами и должностными лицами Банка для целей своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом директоров решений, организует подготовку проектов решений по рассматриваемым вопросам и осуществляет контроль исполнения решений, принятых на заседаниях Совета директоров.

В случае отсутствия Председателя Совета директоров его функции осуществляет один из членов Совета директоров по решению Совета, принимаемому большинством голосов его членов, участвующих в заседании.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Банком, определяет правила функционирования системы корпоративного управления Банка путем принятия внутренних нормативных документов, регулирующих принципы и порядок работы отдельных элементов системы корпоративного управления, а также путем осуществления контроля эффективности работы каждого ее элемента и системы корпоративного управления в целом, включая системы управления рисками и капиталом, внутреннего контроля, дает рекомендации исполнительным органам и контролирует их деятельность.

Действующий по состоянию на 01.01.2026 состав Совета директоров Банка избран годовым Общим собранием акционеров Банка, состоявшимся 25 июня 2025 года (протокол от 27.06.2025 № 1) в количестве 5 человек в следующем составе:

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

Количество повторно избранных членов Совета директоров: 5.

Количество независимых директоров в составе Совета: независимые директора в составе Совета директоров отсутствуют.

При досрочном прекращении полномочий одного из членов Совета директоров, полномочия остальных членов Совета директоров не прекращаются до момента избрания (переизбрания) на ближайшем по срокам годовом Общем собрании акционеров общества нового состава Совета директоров, при наличии кворума.

Все члены Совета директоров Банка на протяжении отчетного периода при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Банка, разумно и добросовестно.

Количество проведенных заседаний: общее количество проведенных в течение отчетного финансового года заседаний Совета директоров Банка – 14, общее количество вынесенных на рассмотрение Совета вопросов – 90.

Наиболее важные вопросы, вынесенные на заседания Совета и результаты их рассмотрения:

- проверялись и оценивались: эффективность системы внутреннего контроля Банка, состояние корпоративного управления в Банке, соответствие системы оплаты труда требованиям законодательных актов, нормативных документов Банка России, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, эффективность методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками, установленных внутренними документами, и полноты их применения, а также эффективность работы органов управления Банка;

- рассматривались и оценивались промежуточные контрольные результаты выполнения Программы (стратегии) развития Банка на 2021-2025 годы.

Рассматривались вопросы:

- по созыву годового и внеочередного общих собраний акционеров Банка; предложения акционеров о формировании повестки дня годового (внеочередных) общих собраний акционеров; списка кандидатур для избрания Совета директоров, Ревизионной комиссии Банка; о предварительном утверждении годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности; выработке предложений по утверждению порядка распределения прибыли и о выплате дивидендов по итогам деятельности общества за истекший финансовый год;

- о результатах внутренних процедур оценки достаточности капитала (ВПОДК);

- результатах проведения стресс-тестирования в Банке;

- об избрании Председателя Совета директоров и определении персонального состава

Тематических комитетов Совета директоров Банка;

- об индексации заработной платы Президента Банка;

- об утверждении Плана работы Совета директоров на 2026 год;

- о рассмотрении письменной информации и аудиторского заключения независимого аудитора ООО «Интерком-Аудит» по результатам аудиторской проверки Банка за 2024 год;

- о рассмотрении результатов оценки качества проведения аудиторской проверки в рамках основных стратегий проведения и подхода к аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год;

- о рассмотрении результатов проводимых контрольных процедур по оценке качества взаимодействия и принятых мерах по недопущению недобросовестных практик в отношении Получателей финансовых услуг в Банке;

- об утверждении сигнальных и контрольных значений контрольных показателей уровня операционного риска на плановый годовой период;

Рассматривались, утверждались, а также вносились изменения и дополнения во внутренние нормативные документы Банка по:

- кредитной политике Банка;

- управлению операционным риском;

- закупкам товаров, работ, услуг для собственных нужд Банка;

- защите прав и интересов клиентов-получателей финансовых услуг в Банке;

- осуществлению внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения;

- по организации внутреннего контроля и службе внутреннего аудита;

- разработке, утверждении и изменении (корректировке) Программы (стратегии) развития;

- плану действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности;

- дивидендной политике;

- по требованиям к операционной надежности в целях обеспечения непрерывности оказания банковских услуг.

Ежеквартально рассматривалась и утверждалась информация:

- об использовании фонда оплаты труда;
- об уровне текущего состояния банковских рисков, в том числе стратегического риска и риска концентрации, результатах оценки достаточности капитала;
- об оценке (контроле) уровня регуляторного риска;
- о выполнении планов проверок и планов работ служб внутреннего аудита.

8.1. Основные итоги развития Банка в 2025 году.

Стоит отметить, что на реализацию Программы (стратегии) развития Банка, как и на российскую экономику в целом, оказывали и продолжают оказывать влияние негативные факторы риска, которые в некоторой степени отразились на результатах работы Банка.

Основными целями на 01.01.2026 и за 12 месяцев 2025 года действия Программы развития являлись достижение объема привлеченных средств в размере 1 479 100 тыс. руб., объема размещенных средств – 1 757 000 тыс. руб., собственных средств (капитала) Банка – 402 098 тыс. руб., прибыли – 38 430 тыс. руб. При этом ключевыми показателями для Банка являются собственные средства (капитал) и прибыль, как показатели эффективности деятельности.

Объемные показатели привлеченных и размещенных Банком средств по состоянию на 01.01.2026 составили 1 536 299 тыс. руб. и 1 985 645 тыс. руб. соответственно.

Объемные показатели собственных средств (капитала) Банка и прибыли Банка (без учета влияния оценочных резервов под ожидаемые кредитные убытки, учитываемых в соответствии с МСФО 9 (далее – резервы под ОКУ) и иных показателей не учитываемых при расчете собственных средств (капитала) Банка) по состоянию на 01.01.2026 составили 365 645 тыс. руб. (на начало Программы развития 01.01.2021 – 330 423 тыс. руб., что по сравнению с показателем на начало реализации Программы развития капитал вырос на 35 222 тыс. руб. или +10,7%) и 352 тыс. руб. соответственно.

Таблица 5

Информация о планируемых и фактически достигнутых объемных показателях на период действия Программы развития Банка на 2021-2025 годы за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение на 01.01.2026, тыс. руб.	Фактическое значение на 01.01.2026, тыс. руб.
1.	Привлеченные средства, всего, из них:	1 479 100	1 536 299
1.1.	остатки на расчетных и текущих счетах клиентов	679 000	477 751
1.2.	вклады физических лиц	775 600	996 934
1.3.	депозиты юридических лиц	24 500	59 600
1.4.	прочие привлеченные средства	0	2 014
2.	Размещенные средства, всего, из них:	1 757 000	1 985 645
2.1.	кредиты, выданные юридическим лицам и предпринимателям	525 000	1 069 625
2.2.	кредиты, выданные физическим лицам	21 000	25 919
2.3.	кредиты, выданные банкам, депозиты в ЦБ РФ	1 211 000	890 101

По объему привлеченных средств достигнуто превышение над планируемым объемом на 57,2 млн. руб. (+3,9%). Превышение фактического значения общего объема привлеченных средств над планируемым значением обусловлено ростом депозитов юридических и физических лиц на 35,1 млн. руб. (+143,3%) и 221,3 млн. руб. (+28,5%) соответственно.

По состоянию на 01.01.2026 общий объем размещенных средств составил 1 985,6 млн. руб., что выше запланированного объема на 228,6 млн. руб. (+13,0%). Основным фактором, повлиявшим на превышение фактического значения общего объема размещенных

средств над планируемым значением, является размещение Банком средств клиентов в кредиты, выданные юридическим лицам и предпринимателям на 544,6 млн. руб. (+103,7%).

Таблица 6

Информация о планируемых и фактически достигнутых средних ставках по привлечению и размещению денежных средств на период действия Программы развития Банка на 2021-2025 годы за 2025 год, %

№ п/п	Наименование статьи	Планируемые показатели за 2025 год	Фактически достигнутые показатели за 2025 год
1.	Средняя стоимость размещения	17.18	17.58
2.	Средняя стоимость привлечения, всего, из нее по видам привлечения:	8.87	8.23
2.1.	вклады физических лиц	12.41	11.39
2.2.	депозиты юридических лиц	16.02	14.76
2.3.	остатки на расчетных счетах клиентов	1.10	1.00

Основным фактором, оказывающим влияние на превышение фактических значений уровня процентных ставок над планируемым, как по размещенным средствам, так и по привлекаемым средствам, является жесткая денежно-кредитная политика Банка России. С 2022 году, в связи с началом специальной операции на Украине и началом санкционного ограничения, оказывающим существенное влияние на российскую экономику. Ключевая ставка Банка России в 2022 году выросла на 10,5 п.п. с 9,5% до 20% с последующим снижением в 2023 году до 8,5% (снижение на 11,5 п.п.) и, в дальнейшем, с ростом в 2024 году на 12,5 п.п. до 21%. В 2025 году ключевая ставка Банка России была снижена на 5 п.п. до 16%. Таким образом, за 5-ти летний период реализации Программы развития величина ключевой ставки Банка России имела значительные колебания, что являлось существенным фактором, оказавшим влияние на деятельность Банка.

Превышение среднего уровня процентных ставок по размещенным средствам Банка является положительным фактором, так как Банком повышается доходность от проводимых операций размещения денежных средств. При этом превышение среднего уровня процентных ставок обусловлено «борьбой» за клиента. Так, крупные банки, рекламируют привлечение во вклады под повышенные ставки, выше ключевой ставки Банка России. С целью сдерживания оттока средств клиентов Банку приходится устанавливать ставки выше запланированных средних значений, что также отражается на повышении уровня процентных расходов.

Таблица 7

Информация о планируемых и фактически достигнутых показателях по доходам Банка на период действия Программы развития Банка на 2021-2025 годы за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	Планируемые показатели за 2025 год	Фактически достигнутые показатели за 2025 год
1.	Доходы, всего, из них:	438 095	431 043
1.1.	процентные доходы	378 213	366 386
1.2.	операционные доходы, из них:	59 882	64 657
1.2.1.	доходы за расчетно-кассовое обслуживание и комиссионные вознаграждения	52 812	54 131
1.2.2.	доходы от купли-продажи валюты	313	474
1.2.3.	прочие операционные доходы	6 757	10 052

Основные статьи доходов Банка: процентные доходы, полученные от кредитных операций Банка, включая операции на рынке МБК и размещение средств в депозиты Банка России, операционные доходы, состоящие из получаемых Банком комиссионных вознаграждений, доходов по расчетно-кассовому обслуживанию клиентов и прочих операционных доходов.

Структура доходов определяет основное направление деятельности Банка. Основным направлением деятельности Банка является кредитование всех типов заемщиков (юридические лица, включая индивидуальных предпринимателей, физические лица, кредитные организации, субъекты РФ и муниципальные образования) и предоставление услуг по расчетно-кассовому обслуживанию юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, кредитных организаций. Так в структуре доходов преобладают процентные доходы, которые на протяжении всего периода реализации Программы развития составляли в среднем более 80% от общих доходов и операционные доходы (в основном доходы за расчетно-кассовое обслуживание) – 20%.

Недостижение показателя общего уровня планируемых доходов за 12 месяцев 2025 года составило 7,1 млн. руб. (-1,6%), что в основном обусловлено недополученными процентными доходами в размере 11,8 млн. руб. (-3,1%). Факторы, влияющие на недополучение процентных доходов, продолжают сохраняться:

- отсутствие интереса (приостановка мероприятий по модернизации материально-технической базы компании, отвлечение средств с депозитов, приостановка программ по развитию бизнеса и т.д.) бизнеса к получению заемных средств под большие кредитные ставки, ввиду сохранения высокого уровня ключевой ставки Банка России;

- досрочное погашение муниципальными образованияами кредитов Банка за счет выпущенных из бюджета РФ ассигнований для погашения их долговых обязательств по коммерческим кредитам;

- снижение пассивной базы, в результате чего объем размещаемых средств в межбанковские кредиты и депозиты Банка России также снижается и, как следствие, снижается объем процентных доходов;

- прекращение проведения Банком России депозитных аукционов на недельной основе.

При этом стоит отметить, что по сравнению с аналогичным отчетным периодом процентные доходы увеличились на 26,1 млн. руб. (+7,7%), также увеличились и операционные доходы на 4,9 млн. руб. (+8,2%), что является положительной тенденцией в увеличении доли непроцентных доходов в структуре доходности Банка.

Таблица 8

Информация о планируемых и фактически достигнутых показателях по расходам Банка на период действия Программы развития Банка на 2021-2025 годы за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	Планируемые показатели за 2025 год, тыс. руб.	Фактически достигнутые показатели за 2025 год, тыс. руб.
1.	Расходы, всего, из них:	414 064	414 102
1.2.	процентные расходы	128 243	126 969
1.3.	комиссионные сборы за расчетно-кассовое обслуживание	5 280	5 441
1.4.	содержание персонала	178 200	174 386
1.5.	налоги и сборы	15 787	16 199
1.6.	расходы по участию в системе страхования вкладов	6 969	7 018
1.7.	прочие административно-управленческие расходы	79 585	84 089

Основные статьи расходов Банка: процентные расходы, комиссионные расходы, связанные с формированием ресурсной базы, в том числе расходы по участию в системе страхования вкладов, и расходы, необходимые для функционирования Банка: расходы на содержание персонала, организационные и управленческие расходы, в том числе расходы на содержание имущества, включая аренду.

По итогам 12 месяцев 2025 года фактическое значение основных расходов незначительно выше планового значения на 38 тыс. руб. (-0,01%). При этом, в структуре расходов фактическое значение процентных расходов ниже планируемых на 1,3 млн. руб. (-1,0%), также и расходы по содержанию персонала ниже запланированного уровня на 3,8 млн. руб. (-2,1%). Превышение планового значения организационных и управленческих расходов на 4,5 млн. руб. (+5,7%) связано с ростом тарифов на коммунальные услуги, ростом цен на топливо, расходов на оплату аудиторских услуг по проведению обзорной проверки финансовой отчетности за первое полугодие 2025 года, а также незапланированных расходов по переходу на расчетное и кассовое обслуживание в Волго-Вятское главное управление Банка России в г. Нижний Новгород в связи с прекращением работы расчетно-кассового центра Отделения-НБ Республика Марий Эл.

Следует отметить, что отсутствие факта существенного превышения планируемых величин по расходам за 2025 год является положительным фактором в деятельности Банка и с учетом недополученных доходов, прибыль Банка от основной деятельности – операционная прибыль (без учета переоценки иностранной валюты, пруденциальных резервов и резервов под ОКУ) по результатам 2025 года составила 16,9 млн. руб.

Таблица 9

Информация о планируемых и фактически достигнутых показателях
по прибыли и капиталу Банка на период действия Программы развития Банка
на 2021-2025 годы за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	Плановое значение на 01.01.2026	Фактическое значение на 01.01.2026
1.	Уставный капитал	29 910	29 910
2.	Эмиссионный доход	53 000	53 000
3.	Резервный фонд	1 495	1 495
4.	Прибыль предшествующих лет	261 000	257 013
5.	Нематериальные активы	2 037	726
6.	Переоценка основных средств	20 300	24 601
7.	Прибыль*	38 430	352
8.	Капитал Банка	402 098	365 645

*Прибыль определяется для расчета собственных средств (капитала) Банка с учетом событий после отчетной даты (СПОД) и без учета корректировок оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки, в соответствии с МСФО 9.

Основными составляющими капитала Банка являются прибыль предшествующих лет и прибыль отчетного года. По итогам 2025 года Банком в соответствии с расчетом, установленным Положением Банка России от 04.07.2018 № 646-П «О методике определения собственных средств (капитала) кредитных организаций («Базель III»)), получена прибыль (без учета влияния резервов под ОКУ, которые по итогам 12 месяцев 2025 года имеют положительный результат в размере 10 775 тыс. руб.) в размере 352 тыс. руб., что ниже запланированной прибыли. Размер собственного капитала Банка по состоянию на 01.01.2026 года составил 365 645 тыс. руб., что ниже запланированной величины. На недостижение запланированных показателей по прибыли и размеру собственного капитала оказало влияние изменение уровня кредитного риска заемщиков-юридических лиц Банка в рамках проведения оценки финансового положения заемщиков по отчетности о их деятельности, а также расходами по созданию резервов, которые связаны с текущей деятельностью Банка по наращиванию кредитного портфеля (кредитование заемщиков, соответствующих критериям 1-3 категории качества в соответствии с требованиями нормативных актов Банка России,

предъявляемых к порядку формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, обязывает кредитные организации создавать резервы на возможные потери по ссудам в пределах от 0 до 50 процентов от суммы договора) и мероприятий по достижению планового значения размещенных средств по Программе развития (общая сумма расходов на создание резервов за 2025 год составила 17 866 тыс. руб.). Дополнительно стоит отметить, что недостижение запланированного уровня собственного капитала и прибыли Банка обусловлено следующими факторами:

– доначисление резервов на возможные потери за 2025 год на общую сумму 17 866 тыс. руб.;

– исправление ошибки, выявленной в ходе подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год в части неполного отражения суммы отложенного налогового обязательства в размере 6 804 тыс. руб.;

– выплата дивидендов за 2024 год в размере 16 000 тыс. руб.

Общая сумма влияния на капитал Банка составила 40 670 тыс. руб.

Также в соответствии с Положением Банка «Об организации управления стратегическим риском», утвержденным Советом директоров Банка 20.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 15), уровень стратегического риска определяется соотношением фактически достигнутых ключевых показателей деятельности Банка с планируемыми показателями Программы развития Банка. Ключевыми показателями деятельности Банка в рамках определения текущего уровня стратегического риска являются: объем привлеченных средств, объем размещенных средств, размер собственных средств (капитала) Банка. Под недопустимым уровнем риска понимается резкое (более чем на 30%) уменьшение значений основных финансовых показателей, определённых текущей Программой развития Банка. По состоянию на 01.01.2026 отклонения составили по объему привлеченных средств: +3,9%; по объему размещенных средств: +13,0%; по собственным средствам (капиталу): -9,1%. Таким образом, по состоянию на 01.01.2026 ключевые финансовые показатели, установленные Программой развития и используемые для оценки уровня стратегического риска Банка, находятся на приемлемом уровне выполнения. Уровень стратегического риска на 01.01.2026 признается допустимым.

Таблица 10

Информация о планируемых и фактических значениях обязательных нормативов Банка на период действия Программы развития Банка на 2021-2025 годы за 2025 год, %

№ п/п	Наименование статьи	Допустимое значение норматива	Плановое значение на 01.01.2026	Фактическое значение на 01.01.2026
1.	Норматив достаточности основного капитала банка (Н1.2)	Минимум 6,0	8.5	22.7
2.	Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка (норматив Н1.0)	Минимум 8,0	10.5	23.8
3.	Норматив текущей ликвидности банка (Н3)	Минимум 50,0	55.0	98.8
4.	Норматив максимального размера риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков (Н6)	Максимум 20,0	19.5	16.5
5.	Норматив максимального размера риска на связанное с банком лицо (группу связанных с банком лиц) (Н25)	Максимум 20,0	18.0	1.2

По состоянию на 01.01.2026 все числовые значения обязательных экономических нормативов Банка находятся в установленных Банком России числовых значениях в соответствии с Инструкцией Банка России от 26.05.2025 № 221-И «Об обязательных нормативах банков с базовой лицензией и об осуществлении Банком России надзора за их

Годовой отчет Банка «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество) за 2025 год

соблюдением». В течение 12 месяцев 2025 года Банк ежедневно соблюдал установленные настоящей Инструкцией обязательные нормативы.

Таблица 11

Информация о планируемых и фактических значениях размера фонда обязательных резервов Банка на период действия Программы развития Банка на 2021-2025 годы за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	Плановое значение на 01.01.2026	Фактическое значение на 01.01.2026
1.	Всего, в том числе:	3 682	1 171
1.1.	по обязательствам в валюте РФ	3 307	1 158
1.2.	по обязательствам в иностранной валюте	375	13

Банк в соответствии с Положением Банка России от 18.02.2025 № 852-П «Об обязательных резервах», осуществляет депонирование обязательных резервов в Банке России денежными средствами в валюте Российской Федерации путем их перевода на счет для хранения обязательных резервов, открытый в Банке России независимо от вида валюты резервируемых обязательств, в безналичном порядке и путем выполнения обязанности по усреднению обязательных резервов, то есть поддержания усредненной величины обязательных резервов на корреспондентском счете, открытого в Банке России в валюте Российской Федерации.

В течение 12 месяцев 2025 года случаев невыполнения обязанности Банка по усреднению резервов и случаев неисполнения Банком обязанности по выполнению резервных требований не выявлено.

Таким образом, объемные показатели по размещенным и привлеченным средствам по состоянию на 01.01.2026 выполнены и соответствуют показателям деятельности Банка, установленным Программой развития Банка на 2021-2025 годы, в том числе размер капитала Банка и значения обязательных экономических нормативов Банка по состоянию на 01.01.2026 соответствуют требованиям российского законодательства и требованиям Банка России, предъявляемых к деятельности банков с базовой лицензией.

8.2. Структура уставного капитала, собственных средств и обязательные экономические нормативы Банка.

Источниками собственного капитала Банка являются уставный капитал, эмиссионный доход, добавочный капитал в виде прироста стоимости имущества за счёт переоценки, резервный фонд, прибыль отчётного года и нераспределённая прибыль прошлых лет.

По итогам 2025 года основным изменением в структуре капитала стало снижение нераспределенной прибыли прошлых лет в результате выплаты дивидендов и исправления ошибки прошлых лет, а также снижения прибыли, полученной за 2025 год, вследствие создания резервов на возможные потери.

За 2025 год случаев несоблюдения требований, предъявляемых Банком России к размеру собственных средств (капитала) Банка, не установлено. Снижение собственных средств (капитала) Банка ниже минимального значения, установленного Федеральным законом от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности» для банков с базовой лицензией, на протяжении всего 2025 года Банком не допускалось. Величина собственных средств (капитала) Банка по состоянию на 01.01.2026 составила – 365 645 тыс. руб..

Основным владельцем Банка является Республика Марий Эл. В реестре акционеров Банка на 1 января 2026 года право собственности на 77,9% акций Банка закреплено за Республикой Марий Эл в лице Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл.

В таблице 12 приведена структура уставного капитала Банка.

Таблица 12

Структура уставного капитала Банка, %

№ п/п	Наименование статьи	на 01.01.2026	на 01.01.2025
1.	Субъекты Российской Федерации	77,9	77,9
2.	Органы местного самоуправления	2,7	2,7
3.	Негосударственные организации	6,9	6,9
4.	Физические лица	12,5	12,5
5.	Всего	100,0	100,0

В таблице 13 приведена структура собственных средств Банка.

Таблица 13

Структура собственных средств Банка, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	на 01.01.2026	на 01.01.2025
1.	Уставный капитал	29 910	29 910
2.	Эмиссионный доход	53 000	53 000
3.	Резервный фонд	1 495	1 495
4.	Переоценка основных средств	24 601	25 726
5.	Нераспределенная прибыль прошлых лет	257 365	279 812
6.	Показатели, уменьшающие размер собственных средств (нематериальные активы)	-726	-488
7.	Всего собственных средств	365 645	389 455

В целях регулирования (ограничения) принимаемых рисков банками в своей деятельности Банк России установил для кредитных организаций числовые значения обязательных нормативов.

В таблице 14 представлены обязательные нормативы Банка за 2025 год, как кредитной организации, имеющей базовую лицензию. Данные за 2025 год в разбивке по кварталам приведены в соответствии с Инструкцией № 221-И.

За 2025 год случаев, несоблюдения установленных Банком России обязательных нормативов, не установлено. Превышение или снижение максимальных либо минимальных значений обязательных нормативов Банка, установленных нормативными актами Банка России для банков с базовой лицензией, на протяжении всего 2025 года не допускалось.

Таблица 14

Экономические нормативы Банка за 2025 год по кварталам, %

№ п/п	Наименование	Допустимое значение норматива	Факт на 01.01.25	Факт на 01.04.25	Факт на 01.07.25	Факт на 01.10.25	Факт на 01.01.26
1.	Норматив достаточности основного капитала банка (Н1.2)	Минимум 6,0	30,73	29,02	27,51	28,94	22,83
2.	Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка (норматив Н1.0)	Минимум 8,0	35,65	31,35	28,73	30,20	23,94
3.	Норматив текущей ликвидности банка (Н3)	Минимум 50,0	105,57	125,31	123,17	141,35	98,79
4.	Норматив максимального размера риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков (Н6)	Максимум 20,0	15,35	14,49	15,41	17,73	16,47
5.	Норматив максимального размера риска на связанное	Максимум 20,0	1,27	1,19	1,21	1,25	1,22

	с банком лицо (группу связанных с банком лиц) (H25)						
--	---	--	--	--	--	--	--

По состоянию на 01.01.2026 все числовые значения обязательных нормативов Банка находятся в установленных Банком России пределах в соответствии с Инструкцией № 221-И. В течение 12 месяцев 2025 года Банк ежедневно соблюдал установленные Инструкцией № 221-И обязательные нормативы.

8.3. Структура размещенных средств Банка.

Структура размещенных средств Банка по состоянию на 1 января 2026 года представлена в таблице 15.

Таблица 15

Размещенные Банком средства, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	на 01.01.2026	на 01.01.2025
1.	Кредитный портфель	1 010 172	785 409
2.	Межбанковские кредиты и депозиты (МБК), депозиты в Банке России	760 101	1 093 101
3.	Неработающие активы	215 372	215 417
4.	Итого	1 985 645	2 093 927

В 2025 году объем размещенных средств снизился на 108,3 млн. руб. или на 5,2%, что связано с уменьшением привлеченных средств, при этом, объем классического кредитного портфеля увеличился на 224,5 млн. руб. или на 28,6%, портфель кредитов и депозитов, размещенных в кредитных организациях и Банке России, увеличился на 333,0 млн. руб. или на 30,5%. Неработающие активы по состоянию на 01.01.2026 снизились на 45,0 тыс. руб. или на - 0,02%.

На 1 января 2026 года наибольший удельный вес в структуре размещенных средств, приходится на кредитный портфель Банка – 50,9%, на межбанковские кредиты и депозиты – 38,3%, неработающие активы – 10,8%.

Кредитный портфель (без учета межбанковских кредитов и депозитов в Банке России и без учета просроченной задолженности) на 91,4% представляет собой кредиты, выданные юридическим лицам, 6,1% – кредиты индивидуальным предпринимателям, 2,5% – кредиты физическим лицам.

Кредитный портфель, сгруппированный по балансовым счетам, имеет на 01.01.2026 следующую структуру по срокам погашения (без учета межбанковских кредитов и депозитов в Банке России и без учета просроченной задолженности):

- овердрафт – 0,7%;
- сроком до 3 месяцев – 0,0%;
- от 3 месяцев до 6 месяцев – 15,4%;
- от 6 месяцев до 1 года – 43,0%;
- от 1 года до 3 лет – 30,4%;
- свыше 3 лет – 10,5%.

Наибольший объем занимают вложения сроком погашения от 6 месяцев до 1 года.

Ставки, применяемые при кредитовании в 2025 году, в зависимости от категории заемщика, суммы, срока и обеспеченности кредита, находились в интервале от 16,5% до 29,0% годовых. Средневзвешенные ставки по предоставленным кредитам за 2025 год составили: юридическим лицам и предпринимателям – 18,95%; физическим лицам – 16,27%; кредитным организациям и депозитным операциям с Банком России – 16,91%.

8.3.1. Сведения о чистой ссудной задолженности Банка, оцениваемой по амортизированной стоимости.

Чистая ссудная задолженность представляет собой задолженность перед Банком заемщиков по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, включая требования по получению начисленных, но не полученных процентов, за минусом сформированных резервов на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, включая корректировку оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки (таблица 16). Все заемщики Банка являются резидентами Российской Федерации.

Основные направления работы Банка в области размещения ресурсов:

- кредитование юридических лиц, представителей малого и среднего бизнеса – как главное направление размещения ресурсов, содействующее развитию экономики Республики Марий Эл, поддержке отечественного производителя товаров и услуг;
- кредитование индивидуальных предпринимателей;
- розничное кредитование физических лиц.

Таблица 16

Чистая ссудная задолженность, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	01.01.2026	01.01.2025
1.	Ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность кредитных организаций	890 933	1 226 741
2.	Ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность юридических лиц	1 117 179	880 529
3.	Ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность физических лиц	26 536	38 020
4.	Итого ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность до вычета сформированных резервов на возможные потери, оцениваемая по амортизированной стоимости	2 035 248	2 145 290
5.	Сформированные резервы на возможные потери по ссудной задолженности с учетом корректировок на возможные потери	(270 745)	(268 055)
6.	Итого чистая ссудная задолженность, оцениваемая по амортизированной стоимости	1 764 503	1 877 235

В процессе кредитования Банк отдает предпочтение клиентам, имеющим хорошую кредитную историю, зарекомендовавшим себя в качестве надежных финансовых партнеров, имеющих четкие налаженные связи с поставщиками и покупателями, стабильные показатели финансово-хозяйственной деятельности. Отношение сформированных резервов к общей сумме ссудной задолженности составило на 01.01.2026 – 13,3% (на 01.01.2025 – 12,5%).

Сформированные резервы по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности кредитных организаций на 01.01.2026 составили 130 507 тыс. руб., в том числе по просроченной задолженности – 130 507 тыс. руб.

Банком проводится целенаправленная работа с заемщиками по своевременному погашению и недопущению просроченных платежей по основному долгу и начисленным процентам, начиная со стадии рассмотрения заявления, и обосновывающих устойчивое финансовое состояние документов, и сопровождается до полного погашения кредита. Внутренними документами Банка определена процедура проведения мониторинга ссуд, ссудной и приравненной к ней задолженности, порядок работы с проблемными и нереальными для взыскания ссудами. При возникновении просроченной задолженности по кредитам и процентам Банком незамедлительно принимаются все возможные меры по возврату долгов.

Преобладающая часть выданных Банком кредитов отнесена к I и II категории качества, которые характеризуются в свою очередь по классификации Банка России, как ссуды с отсутствием кредитного риска и с умеренным кредитным риском. Хорошее качество кредитного портфеля Банка на всем протяжении анализируемого периода подтверждает малая доля просроченных кредитов.

Просроченная задолженность от общей суммы ссудной задолженности с учетом межбанковского кредитования по состоянию на 01.01.2026 составила 10,8% (на 01.01.2025 – 10,3%). На отчетную дату резервы на возможные потери по просроченной задолженности сформированы Банком в полном объеме, в размере 100%. Таким образом, Банк в 2026 году не понесет дополнительных расходов по созданию резервов на возможные потери по существующей просроченной задолженности по состоянию на 01.01.2026.

Далее представлена структура ссуд, ссудной и приравненной к ней задолженности, оцениваемая по амортизированной стоимости, по юридическим лицам (без учета задолженности муниципальных образований и субъектов РФ и МБК) и предпринимателям по видам экономической деятельности до вычета сформированных резервов на возможные потери.

Таблица 17

Структура кредитного портфеля по юридическим лицам и предпринимателям по видам экономической деятельности, тыс. руб.

Наименование вида экономической деятельности	01.01.2026	01.01.2025
Обрабатывающие производства	162 127	154 265
Оптовая и розничная торговля	53 934	49 396
Строительство	117 662	115 819
Деятельность финансовая и страховая	48 859	28 416
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	110 189	120 722
Операции с недвижимым имуществом	1 470	2 646
Деятельность предприятий общественного питания	67 994	71 858
Деятельность в области информации и связи	2 981	9 773
Деятельность профессиональная, научная и техническая	0	3 011
Транспортировка и хранение	8 865	176
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	300	551
Итого ссуды по юридическим лицам и предпринимателям по видам экономической деятельности	574 381	556 633

Ссуды, предоставленные реальному сектору экономики, по состоянию на 01.01.2026 и 01.01.2025, составили более 80% за счет заемщиков Республики Марий Эл.

8.4. Структура привлеченных средств Банка.

Основными составляющими ресурсной базы традиционно являются вклады населения, включая денежные средства на карточных счетах физических лиц, и остатки на расчетных, текущих счетах клиентов и депозитах юридических лиц.

Основную часть срочных обязательств Банка традиционно составляют вклады физических лиц. Линейка депозитных продуктов для населения представлена сроками от 3 месяцев до 3 лет.

Все средства клиентов номинируются как в валюте Российской Федерации, так и в иностранной валюте.

Структура привлеченных средств Банка по состоянию на 1 января 2026 года представлена в таблице 18.

Таблица 18

Привлеченные Банком средства, тыс. руб.

№ п/п	Наименование показателя	на 01.01.2026	на 01.01.2025
1.	Вклады (средства) физических лиц (без учета средств индивидуальных предпринимателей)	996 934	988 414
2.	Остатки по расчетным, текущим счетам клиентов (включая средства индивидуальных предпринимателей)	477 751	512 781
3.	Депозиты юридических лиц	59 600	169 222
4.	Прочие средства клиентов	2 014	1 493
5.	Всего привлеченных средств	1 536 299	1 671 910

За 2025 год объем привлеченных Банком ресурсов снизился по сравнению с 2024 годом на 135,6 млн. руб. или на 8,1%, составив на отчетную дату 1 536,3 млн. руб., что в основном связано с уменьшением остатков на депозитах юридических лиц (-109,6 млн. руб. или -64,8%), а также с оттоком средств с расчетных и текущих счетов клиентов (-35,0 млн. руб. или -6,8%). Вклады физических лиц увеличились за указанный период на 8,5 млн. руб. или на 0,9%.

Структура привлеченных средств на отчетную дату выглядит следующим образом: 64,9% – вклады населения, 31,1% – остатки на расчетных и текущих счетах клиентов, 3,9% – депозиты юридических лиц, 0,1% – прочие средства клиентов.

Средневзвешенная ставка по вкладам населения за 2025 год составляла 11,4% годовых, за 2024 год – 9,5% годовых. Увеличение стоимости данного вида ресурса связано с жесткой денежно-кредитной политикой Банка России в 2025 году.

До июня 2025 года ключевая ставка Банка России держалась на уровне 21%, что напрямую влияло на стоимость привлечения ресурсов для банков.

Таблица 19

Структура привлеченных средств клиентов, не являющихся кредитными организациями, по срокам, оставшимся до полного погашения, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	01.01.2026	01.01.2025
1.	Средства клиентов, не являющихся кредитными организациями, всего, в том числе:	1 536 299	1 671 910
1.1.	до 30 дней	854 769	1 116 355
1.2.	от 31 до 90 дней	395 359	243 921
1.3.	от 91 до 180 дней	121 251	149 292
1.4.	от 181 дня до 1 года	155 617	152 799
1.5.	от 1 года до 3 лет	9 303	9 543

Привлеченные средства Банка, сгруппированные по балансовым счетам, имеют на 01.01.2026 следующую структуру по срокам погашения:

- сроком до 1 месяца – 55,6%;
- от 1 до 3 месяцев – 25,7%;
- от 3 до 6 месяцев – 7,9%;
- от 6 месяцев до 1 года – 10,1%;
- от 1 года и выше – 0,6%.

Наибольший объем занимают привлечения со сроком погашения до 1 месяца.

8.5. Структура доходов и расходов Банка.

Операционный доход Банка за 2025 год (без учета доходов от восстановления резервов на возможные потери с учетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки, переоценки иностранной валюты) составил 431,0 млн. руб.

Приоритеты деятельности Банка определяют структуру получаемых им доходов. Основные статьи доходов – процентные доходы, полученные от кредитных операций Банка, и приравненные к ним доходы, и полученная банком комиссия по расчетно-кассовому обслуживанию клиентов Банка. Статья «Доходы от восстановления резервов на возможные потери, в т.ч. по корректировкам оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки» не является определяющей с учетом расходов на создание резервов.

Динамика доходов за 2025 год по сравнению с предыдущим годом представлена в таблице 20.

Таблица 20

Доходы Банка, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	за 2025 год	за 2024 год
1.	Процентные доходы, в том числе:	366 841	340 496
1.1.	проценты, полученные от предоставления кредитов клиентам, не являющихся кредитными организациями	138 716	104 297
1.2.	проценты, полученные от размещенных средств в кредитных организациях	228 125	236 199
2.	Комиссионные доходы	54 101	57 418
3.	Доходы от операций с иностранной валютой, в т.ч. от переоценки иностранной валюты	4 908 4 434	3 687 3 667
4.	Восстановление резервов на возможные потери, в т.ч. по корректировкам оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки	240 084 129 666	202 351 110 227
5.	Прочие операционные доходы	9 627	2 086
6.	Доходы всего	675 561	606 038

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года доходы увеличились на 69,5 млн. руб. (+11,5%). Основные факторы, повлиявшие на общий объем полученных основных доходов за анализируемый период: рост процентных доходов за отчетный период по сравнению с прошлым отчетным периодом на 26,3 млн. руб. (+7,7%), который связан с изменением денежно-кредитной политики Банка России, а именно, разницы между средним значением ключевой ставки Банка России в течении 12 месяцев 2025 года (18,1%) и в течении 12 месяцев 2024 года (17,5%). По остальным статьям доходов, кроме комиссионных доходов, наблюдается также положительный рост: доходы от восстановления резервов на возможные потери, в т.ч. по корректировкам оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки, выросли на 37,7 млн. руб. (+18,6%); доходы от операций с иностранной валютой увеличились за 2025 год на 1,2 млн. руб. (+33,1%); прочие операционные доходы за отчетный период по сравнению с прошлым отчетным периодом увеличились на 7,5 млн. руб. (+361,5%). Комиссионные доходы по сравнению с прошлым отчетным периодом снизились на 3,3 млн. руб. (-5,8%).

Операционные расходы Банка за 2025 год (без учета расходов на формирование резервов на возможные потери с учетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки и расходов, связанных с переоценкой иностранной валюты) составили 414,1 млн. руб.

Динамика расходов за 2025 год по сравнению с предыдущим годом представлена в таблице 21.

Таблица 21

Расходы Банка, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	за 2025 год	за 2024 год
1.	Процентные расходы	126 969	125 768
2.	Комиссионные расходы за расчетно-кассовое обслуживание	5 707	5 286
3.	Расходы по операциям с иностранной валютой, в т.ч. от переоценки иностранной валюты	4 979 4 799	3 639 3 628
4.	Расходы по созданию резервов на возможные потери, в т.ч. по корректировкам оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки	247 215 118 911	196 905 103 000
5.	Расходы на содержание персонала	174 386	147 509
6.	Налоги и сборы	16 199	14 115
7.	Расходы по страхованию, в том числе по страхованию вкладов	7 209 7 018	7 438 7 213
9.	Прочие административно-управленческие расходы	83 452	59 417
10.	Расходы всего	666 116	560 077

Основные статьи расходов: процентные и комиссионные расходы, расходы по участию в системе страхования вкладов, связанные с формированием ресурсной базы, и расходы, необходимые для функционирования Банка: расходы на содержание персонала, налоги и сборы, прочие административно-управленческие расходы, включая аренду, расходы на содержание имущества, организационно-управленческие расходы.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года общий объем расходов увеличился на 106,0 млн. руб. (+17,6%). Основные статьи расходов: процентные и комиссионные расходы, связанные с формированием ресурсной базы, и расходы, необходимые для функционирования Банка: расходы на содержание персонала, расходы на содержание имущества, аренда, другие аналогичные расходы. Рост процентных расходов на 1,2 млн. руб. (1,0%) связан с изменением ключевой ставки Банка России. Рост расходов на содержание персонала на 26,9 млн. руб. (+18,2%) связан с индексацией заработной платы работникам и изменением штатного расписания Банка.

Рост расходов от операций с иностранной валютой, в том числе от переоценки иностранной валюты, на 1,3 млн. руб. (+36,8%) связан с волатильностью валютной пары «доллар-евро», так как, что колебания курсов валют напрямую влияют на курсовые разницы при переоценке валютных остатков и проведении валютнообменных операций.

Прочие административно-управленческие расходы в 2025 году по сравнению с 2024 годом увеличились на 24,0 млн. руб. (+40,5%), что связано прежде всего с ростом цен поставщиков услуг для обслуживания зданий и помещений, в том числе расходов на содержание зданий, коммунальных расходов, расходов на охрану и аренду здания.

Изменения в структуре доходов и расходов в процентном выражении за 2024 и 2025 годы отражены в таблицах 22 и 23.

Таблица 22

Структура доходов Банка, %

№ п/п	Наименование статьи	за 2025 год	за 2024 год
1.	Процентные доходы, в том числе:	54,3	56,2
1.1.	проценты, полученные от предоставления кредитов клиентам, не являющихся кредитными организациями	37,8	30,6
1.2.	проценты, полученные от размещенных средств в кредитных организациях, в т.ч. по депозитам,	62,2	69,4

	размещенным в Банке России		
2.	Комиссионные доходы	8,0	9,5
3.	Доходы от операций с иностранной валютой, в т.ч. от переоценки иностранной валюты	0,7	0,6
4.	Восстановление резервов на возможные потери, в т.ч. по корректировкам оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки	35,6	33,4
5.	Прочие операционные доходы	1,4	0,3
6.	Доходы всего	100,0	100,0

В 2025 году, как и в 2024 году, основную долю в структуре доходов занимают доходы, полученные от операций размещения (89,9%), в том числе в виде полученных процентных доходов от предоставленных кредитов (и аналогичных доходов) – 54,3% и, доходов от восстановления резервов – 35,6%. Доля процентных доходов комиссионных доходов снизилась на 1,9 п.п. и на 0,5 п.п. соответственно. Доля доходов от восстановления резервов и прочих операционных доходов увеличилась на 2,2 п.п. и 1,1 п.п. соответственно.

Стабильность структуры доходов отражает сохранение Банком основного направления своей деятельности – кредитования, как основного вида активных операций.

Таблица 23

Структура расходов Банка, %

№ п/п	Наименование статьи	за 2025 год	за 2024 год
1.	Процентные расходы	19,1	22,5
2.	Комиссионные расходы за расчетно-кассовое обслуживание	0,9	0,9
3.	Расходы по операциям с иностранной валютой, в т.ч. от переоценки иностранной валюты	0,7	0,7
4.	Расходы по созданию резервов на возможные потери, в т.ч. по корректировкам оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки	37,1	35,2
5.	Расходы на содержание персонала	26,2	26,3
6.	Налоги и сборы	2,4	2,5
7.	Расходы по страхованию	1,1	1,3
9.	Прочие административно-управленческие расходы	12,5	10,6
10.	Расходы всего	100,0	100,0

Разница между расходами и доходами, связанная с движением резервов и с переоценкой валютных средств, не оказывает влияние на объем операционной прибыли.

По итогам 2025 года в сравнении с 2024 годом в структуре расходов Банка произошли следующие изменения: снизилась доля процентных расходов и расходов на страхование на 3,4 п.п. и 0,2 п.п. соответственно. Доля расходов на создание резервов на возможные потери увеличилась на 1,9 п.п., по прочим административно-управленческим расходам также рост 1,9 п.п. На прежнем уровне находится доля в структуре расходов комиссионных расходов за расчетно-кассовое обслуживание – 0,9 п.п. и расходов по операциям с иностранной валютой – 0,7 п.п.

8.6. Кадровая политика Банка.

Кадровый потенциал Банка является его стратегическим ресурсом, и невозможно добиться поставленных задач без обеспечения управления кадрами на должном уровне.

Кадровая политика Банка формируется под влиянием внутренних и внешних факторов.

К внешним факторам относятся экономическая конъюнктура, перспективы развития рынка труда, соотношение спроса и предложения на рынке труда на специалистов требуемой квалификации, средний уровень заработной платы в банковской отрасли.

К внутренним факторам относятся организационная структура и стратегия развития Банка, применяемые материально-техническая база и информационные технологии, территориальное размещение дополнительных офисов и структурных подразделений Банка, взаимоотношение между работниками, морально-психологический климат коллектива, финансовые возможности Банка, определяющие допустимый уровень затрат на персонал, количественные и качественные характеристики занятого в банковском процессе персонала.

Высококвалифицированные и мотивированные работники являются залогом успеха. Банк стремится иметь лучшую команду профессионалов путем применения качественной политики по найму, обучению и мотивации работников, и повышению их профессионального уровня, а также обеспечения наилучших условий труда.

С целью сохранения высококвалифицированных кадров Банк ставит перед собой приоритетную задачу по увеличению роста заработной платы и соответствия ее среднему уровню заработной платы в отрасли по Республике Марий Эл.

Подходы Банка к управлению человеческими ресурсами основываются на необходимости максимального раскрытия потенциала работников, рассмотрения их в качестве ключевого фактора, определяющего эффективность использования всех остальных ресурсов, имеющихся в распоряжении Банка.

Наряду с организацией в Банке непрерывного процесса повышения профессиональной подготовки всех категорий персонала, поощряется стремление работников к получению более высокого уровня профильного образования и освоения новых востребованных специальностей в учебных заведениях.

Для работников Банка на постоянной основе проводятся внутрибанковские курсы повышения квалификации, специалисты Банка за счет организации регулярно направляются на семинары, проводимые Банком России и другими организациями, в целях повышения эффективности и производительности труда, совершенствуется система оплаты труда работников Банка.

Таблица 24

№ п/п	Наименование статьи	Отчетный период 2025 год
1.	Списочная численность работников, чел.	132
2.	Среднесписочная численность работников, чел.	135,0
3.	Доля работников, имеющих высшее профессиональное образование, %	78,79 %
4.	Фонд оплаты труда, руб.	132 288 334,59
5.	Среднемесячная заработная плата, руб.	81 659,47

8.7. Социальная политика Банка.

Социальная политика Банка направлена на реализацию мер государства в области социального развития и социального обеспечения, направленных на улучшение качества и уровня жизни определённых социальных групп и включает в себя социальную ответственность, реализацию социальных программ, улучшение благосостояния и социальную защищенность сотрудников Банка, охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

Социальная ответственность.

Банк – социально ответственная организация, которая уделяет большое внимание вопросам экологии и охраны труда.

В целях повышения уровня социального обеспечения работников, Банк постоянно развивает систему корпоративных льгот и привилегий. Она включает в себя, в том числе, выплату материальной помощи в связи с важными жизненными обстоятельствами.

Банк рассматривает трудовой коллектив как важнейшую составляющую своего долгосрочного и устойчивого развития, поэтому Банк обеспечивает не только проведение мероприятий по охране здоровья работников, предусмотренных законодательством, но также реализует ряд дополнительных социальных программ в этой области.

Банк заботится о своих работниках, своевременно выплачивая заработную плату, реализуя мероприятия по совершенствованию системы безопасности труда.

Безопасность труда и охрана здоровья работников Банка.

Банк стремится сделать условия труда максимально безопасными для своих работников. Однако самые совершенные техника и оборудование не гарантируют безопасности труда и снижения аварийности, если работники сами не будут следовать принятым требованиям охраны труда. Поэтому одним из важных факторов снижения травматизма в Банке является распространение среди работников Банка культуры строгого соблюдения правил техники безопасности.

Каждый работник должен понимать, что выполнение требований правил безопасности – это не просто следование регламенту, но и забота о своей жизни и здоровью коллег.

Не только обязанностью, но и моральным долгом каждого работника является выполнение следующих правил:

- всегда соблюдать нормы безопасности и требования охраны труда;
- требовать от своих коллег и подчиненных безусловного соблюдения норм безопасности и требований охраны труда.

Поддержание безопасных и комфортных условий работы – безусловный приоритет в Банке. На системной основе в Банке проводится оценка условий труда работников, а также выполняется комплекс мероприятий, позволяющий поддерживать безопасность на высоком уровне. В том числе Банк обеспечивает охрану здоровья работников Банка от воздействия окружающего табачного дыма, с этой целью работникам Банка запрещается курить в помещениях Банка и его структурных подразделениях.

Социальные программы.

Банк уделяет значительное внимание социально-ориентированным финансовым услугам. Так Банк выступая агентом государства по программе помощи различным социальным слоям населения, заключил договоры с Министерством социального развития Республики Марий Эл и Государственным учреждением – Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл о доставке социальным слоям населения таких выплат, реализуя доставку социальных, дотационных и иных компенсационных выплат населению посредством зачисления денежных средств на текущие счета и банковские пенсионные карты.

Банк продолжает развитие социально-значимого проекта «ОбрУч». Проект «ОбрУч» – это инновационный проект, который позволяет решить многие проблемы в организации учебного процесса образовательных учреждений, одно из основных направлений проекта – автоматизированная система учета организации питания. Банк активно занимаемся автоматизацией безналичной оплаты, учета питания и дополнительных образовательных услуг в школах, детских садах и других образовательных учреждениях Республики Марий Эл. Основная цель проекта – организовать систему безналичных платежей непосредственно в учебном заведении, построить четкий учет и контроль со стороны родителей и администрации образовательных учреждений денежных средств на горячее питание, дополнительные образовательные услуги.

8.8. Охрана окружающей среды.

Банк осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущим поколениями за то воздействие, которое оказывает деятельность Банка на окружающую среду.

Банк последовательно внедряет технологии производственного процесса, в максимально возможной степени снижающие уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов.

8.9. Информация о применении/планируемом применении в своей деятельности ESG-факторов.

Банки всецело ощущают практическую необходимость интеграции ESG-факторов в свой бизнес, однако, скорость, устойчивость и глубина происходящих изменений будут во многом зависеть от того, насколько новые регуляторные требования и программы государственной поддержки будут создавать действенные экономические стимулы для ESG-трансформации.

Банки не могут стоять в стороне от формирования новых правил экономического поведения, они обязаны участвовать в перестройке работы клиентов, стать примером и проводниками по ведению бизнеса на основе принципов экологической, социальной и управленческой ответственности.

Правительство РФ активно принимает меры по созданию условий для развития устойчивой экономики, в которой компаниям необходимо будет в первую очередь учитывать экологические, социальные и экономические аспекты своей деятельности. В финансовом секторе страны можно наблюдать аналогичную ситуацию. Однако продвижению ESG-банкинга в России препятствует ряд ограничений, которые остаются актуальными не только в России, но и во всем мире.

Санкционное давление создало определенные препятствия для реализации концепции устойчивого развития и применения ESG-критериев в России. В зоне особого риска – экологическое направление. С марта 2022 года с уходом из России всех западных систем сертификации российские компании остались лишенными возможности подтверждать легальность происхождения продукции и реализовывать ее на «экологически чувствительные» рынки, что идет вразрез с концепцией устойчивого развития.

В 2022 году банки продолжили внедрять ESG-принципы в свои бизнес-процессы, но теперь вместо экологии делают упор на социальную поддержку и управление.

ESG-концепция в России находится на стадии формирования: не все отечественные компании разделяют принципы ответственного инвестирования, и в большинстве своем не готовы нести дополнительные издержки, связанные с разработкой стратегий устойчивого развития и системным внедрением ESG-инициатив.

Таким образом, тема ESG-банкинга достаточно новая для России, однако в условиях ежегодного увеличения объема ресурсов, используемых в рамках политики ESG, ее популярность неуклонно растет.

Реализация ESG – принципов требует организационного оформления – создания бюрократических элементов в органах управления Банка: Совете директоров, Правлении, структурных подразделениях постоянных и временных органов Банка, обладающих необходимыми компетенциями, ресурсами и полномочиями.

Члены органов управления должны обладать необходимой компетенцией в области ESG – банкинга и реализации ESG – принципов в сферах их персональной ответственности. Планы и отчёты о реализации ESG – принципов и функций должны регулярно рассматриваться органами управления как в комплексе, так и при рассмотрении других вопросов.

Традиционные функции в Банке должны включать в себя процедуры идентификации, оценки и воздействия ESG – факторов, стимулирование, учет и контроль их исполнения. С этой целью существующие и новые внутренние нормативные документы должны быть дополнены Положениями об учете воздействия ESG – факторов при формировании органов управления, принятии решений, распределении ресурсов. Внутренние нормативные документы должны регулярно пересматриваться и обновляться, в том числе с учетом ESG -

факторов.

Функции, распределение обязанностей и взаимодействие всех органов управления и структур банка по реализации ESG – принципов не должны противоречить действующему законодательству и внутренним документам, формально описаны и утверждены в установленном порядке. Процедуры разрешения возможных противоречий между экологической, социальной, и управленческой ответственностью и другими функциями управления должны быть описаны в Кодексе корпоративного управления и других внутренних документах Банка.

Принципы ESG – банкинга должны быть отражены в кадровой политике, системе стимулирования, оценке результатов и вознаграждения сотрудников. Наряду с количественными критериями должны использоваться и качественные оценки с четкими формулировками.

Банк безусловно понимает, что внедрение ESG-принципов в корпоративное управление Банка и стимулирование клиентов Банка к повышению своей устойчивости путем соблюдения требований по улучшению нефинансовых показателей повлечет за собой дополнительные временные и организационные затраты, но при этом обеспечит стабильное и устойчивое развитие в долгосрочной перспективе. При этом, внедрение ESG-банкинга, закрепление ESG-принципов и критериев (оценочные коэффициенты к отраслевому риску на основании социально-экологических рисков заемщиков) при оценке заемщика банками не закреплено законодательно, следовательно, Банку необходимо самому определять и закреплять во внутренних документах Банка такие принципы и подходы основываясь только на применении международной практики с учетом особенностей российского и регионального финансового рынка, что в условиях сегодняшней финансовой нестабильности может существенным образом отразиться на деятельности Банка. Поэтому Банк на сегодняшний день, а также на краткосрочную перспективу, занял позицию более детального изучения данного вопроса, проведения анализа формирующейся практики крупными российскими банками, а также рекомендаций и методологий российского законодательства и Банка России.

8.10. Оценка деятельности органов управления Банка.

Совет директоров Банка в целях совершенствования процедур корпоративного управления провел оценку деятельности Совета директоров, работы Председателя Совета директоров, работы каждого члена Совета директоров в составе Совета директоров, деятельности Комитетов при Совете директоров Банка, исполнительных органов (Правления и Президента Банка) за 2025 год.

Оценка работы Совета директоров является одним из важнейших инструментов для определения эффективности деятельности Совета директоров и разработки подходов к совершенствованию практики его деятельности.

Эффективное взаимодействие между Советом директоров и исполнительными органами, а также четкое разграничение их полномочий является одним из ключевых факторов в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления. Совет директоров, Правление и Президент в своей работе наделены достаточной степенью самостоятельности. Члены Совета директоров не прибегают к доминирующему стилю руководства, стимулируют формирование атмосферы сотрудничества, уважения к идеям и предложениям, высказываемым коллегами, поощряют конструктивный диалог при принятии решений и обсуждении вопросов, утверждают принципы доверия и взаимного уважения. Совет директоров без веских на то причин не вмешивается в повседневную деятельность исполнительных органов, ограничивая их возможности оперативно решать вопросы деятельности Банка. Вместе с тем исполнительные органы Банка на регулярной основе информируют Совет директоров по всем важным вопросам и решениям, имеющим значение для выполнения стратегии развития Банка, планирования и развития бизнеса, о состоянии систем управления рисками и достаточности капитала, внутреннего контроля.

Члены Совета директоров на регулярной основе взаимодействуют с исполнительными органами Банка (встречи, совещания, формирование запросов и анализ получаемой информации, в том числе совещания с представителями Банка России) с целью своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия решений.

Совет директоров Банка осуществляет и поощряет эффективное взаимодействие и информационный обмен внутри Банка и по мере необходимости осуществляет консультационную поддержку исполнительных органов (единоличного и коллегиального) по вопросам деятельности Банка.

Проведенный анализ позволяет определить, что сформированный и действующий в отчетном периоде состав Совета директоров Банка оптимален и сбалансирован с точки зрения опыта, знаний, квалификации и личностных качеств его членов, структуры и организации работы Совета директоров Банка и его Комитетов.

Исходя из полученных данных и определения потребности в совершенствовании навыков и повышении уровня знаний членов Совета директоров Банка, можно сделать вывод об отсутствии необходимости в обучении, расширении компетенций и повышении знаний у действующего состава Совета директоров Банка.

Совет директоров Банка сформирован в соответствии с российской практикой подбора, номинирования и избрания членов Совета директоров, однако в составе Совета директоров Банка отсутствуют независимые директора.

Количество Комитетов, по мнению его членов, является оптимальным, в изменении состава и структуры Комитетов необходимости нет.

Комитеты в полной мере содействуют установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка. Члены Комитетов уделяют достаточно внимания контролю надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками и достаточностью капитала, а также независимости внешнего и внутреннего аудита, процессам обеспечения соблюдения законодательства и внутренних правил Банка.

Результаты самооценки позволяют дать ответ на ключевой вопрос - действующий состав Совета директоров Банка обеспечивает эффективное исполнение возложенных на него задач и функций, имеет свое независимое суждение, эффективно и своевременно принимает мотивированные решения, важные для устойчивого долгосрочного развития Банка.

Деятельность Совета директоров Банка, исполнительных органов Банка соответствует потребностям Банка в соответствии с целями по реализации стратегии развития Банка.

В соответствии с результатами проведенной оценки эффективности работы органов управления Банка за отчетный период, предлагается признать деятельность Совета директоров Банка и его Комитетов в целом и каждого его члена, как являющуюся «хорошо осуществляемой» и соответствующей потребностям Банка в соответствии с целями по реализации стратегии развития Банка, а также деятельность исполнительных органов Банка, как являющуюся «хорошо осуществляемой» и обеспечивающей эффективное управление.

9. Энергетические ресурсы, использованные Банком.

Ниже приведена информация (таблица 25) о видах и объемах, использованных Банком энергетических ресурсах в натуральном и денежном выражении за 2025 год.

Таблица 25

№ п/п	Вид энергетического ресурса	Расходы в натуральном выражении, ед.	Расходы в денежном выражении, тыс. руб.
1.	Тепловая энергия	224,3 Гкал	498,1
2.	Электрическая энергия	219 414 кВт/ч	2 373,6

3.	Бензин автомобильный и топливо дизельное	13 808,6 литр	911,3
4.	Газ природный	4 884 куб. м.	48,2

Другие виды ресурсов Банком в отчетном году не использовались.

10. Перспективы развития Банка.

Перспективы развития Банка сформулированы в Программе (стратегии) развития Банка на 2026 – 2030 годы, утвержденной Советом директоров Банка 25.12.2025 (протокол от 26.12.2025 № 14):

- сохранение позиции Банка в обслуживании бизнеса и населения на рынке банковских услуг Республики Марий Эл;
- диверсификация источников дохода путем укрепления позиций Банка в кредитовании и обслуживании субъектов малого и среднего предпринимательства, населения Республики Марий Эл;
- интенсификация деятельности как регионального банка по содействию реализации устойчивого социально-экономического развития Республики Марий Эл на основе модернизации и повышения конкурентоспособности на рынке банковских услуг республики;
- укрепление позиций Банка как эффективного, надежного и технологичного финансового института.

Для достижения стратегических целей Банк определяет следующий комплекс задач.

В целях обеспечения сохранения позиции Банка в обслуживании бизнеса и населения на рынке банковских услуг Республики Марий Эл:

- сохранить основные приоритеты деятельности Банка, за счет расчетно-кассового и кредитного обслуживания юридических и физических лиц, индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов;
- совершенствовать предлагаемые Банком кредитные продукты и технологии дистанционного банковского обслуживания, в том числе для физических лиц;
- обеспечить качество и уровень доходности кредитного портфеля;
- увеличить количество продуктов на одного клиента, а также долю активных клиентов во всех клиентских сегментах.

В целях диверсификации источников дохода путем укрепления позиций Банка в кредитовании и обслуживании субъектов малого и среднего предпринимательства, населения Республики Марий Эл:

- нарастить объемы кредитования и обслуживания организаций, предприятий Республики Марий Эл;
- увеличить долю операционных и комиссионных доходов в общей структуре доходов Банка;
- расширить линейку предлагаемых банковских продуктов и услуг для всех клиентских сегментов;
- диверсифицировать источники фондирования, увеличив долю устойчивых клиентских пассивов;
- обеспечить максимальную капитализацию получаемой прибыли Банка.

В целях интенсификации деятельности как регионального банка по содействию реализации устойчивого социально-экономического развития Республики Марий Эл на основе модернизации и повышения конкурентоспособности на рынке банковских услуг республики:

- принимать активное участие в реализации государственных и региональных программ;
- проводить совершенствование организационной структуры;

- проводить мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности населения;
- содействовать реализации региональной политики в сфере устойчивого социально-экономического развития республики.

В целях укрепления позиций Банка как эффективного, надежного и технологичного финансового института:

- продолжить деятельность по оптимизации операционной модели и повышению эффективности бизнес-процессов Банка;
- продолжить дальнейшее совершенствование технологической инфраструктуры Банка, в том числе за счет эффективного внедрения новых банковских технологий, включая технологические платформы;
- увеличить долю операций, совершаемых через дистанционные каналы обслуживания;
- повысить эффективность работы региональной сети путем развития видов и форматов точек доступа к продуктам и услугам Банка, включая прямые и дистанционные каналы, а также путем оптимизации количества и размещения дополнительных офисов продаж при сохранении текущего территориального охвата;
- подготовка кадров и кадрового резерва;
- модернизация материально-технической базы.

Указанные цели и соответствующие им задачи развития Банка учитываются при выборе и обосновании перечня и значений целевых стратегических показателей, отражающих ожидаемые основные результаты деятельности Банка на конец 2030 года.

Целевые стратегические показатели деятельности Банка на конец 2030 года:

- объем привлеченных средств – не менее 1 895 млн. руб.;
- объем размещенных средств – не менее 2 269 млн. руб.;
- собственные средства (капитал) Банка – не менее 404 млн. руб.

Указанные направления развития Банка определяют основные (тенденции) рыночной и маркетинговой политики, а также политики Банка в области корпоративного управления.

В качестве основных источников фондирования Банк традиционно определяет вклады населения, включая денежные средства на карточных счетах физических лиц и средства юридических лиц на расчетных, текущих счетах и в депозитах.

Депозитная политика Банка основывается на принципах формулирования оптимального для Банка объема привлеченных вкладов, обеспечения социально-экономической защищенности вкладчиков в условиях инфляционных процессов, а также создания и поддержания требуемого уровня ликвидности Банка, повышения его устойчивости. Система ставок по вкладам ориентирована на рыночную конъюнктуру средней максимальной процентной ставки по 10 кредитным организациям, привлекающим наибольший объем вкладов физических лиц, в соответствии с подходами Банка России к контролю над ставками по вкладам.

Для достижения основных целей Банк будет поддерживать оптимальное соотношение между следующими основными направлениями деятельности в области размещения ресурсов:

- кредитование субъектов малого и среднего предпринимательства⁴ – как главное направление размещения ресурсов, содействующее развитию экономики и соответствующее реализации Банком России концепции пропорционального регулирования;
- кредитование индивидуальных предпринимателей;

⁴ Далее – Субъекты МСП.

- кредитование юридических лиц, не являющимися субъектами МСП, муниципальных образований и субъектов РФ⁵;
- участие в реализации государственных и республиканских проектов.

Банк не имеет банковских (корреспондентских) счетов в иностранных банках, при этом в целях предоставления полного комплекса услуг своим клиентам планирует рассмотреть возможность открытия таких корреспондентских счетов для проведения внешнеторговых клиентских операций.

Банк не осуществляет профессиональную деятельность на рынке ценных бумаг и не проводит операции с ценными бумагами. Банк допускает возможность в дальнейшем проведение операций с ценными бумагами в рамках требований и ограничений, предъявляемых для банков с базовой лицензией.

Реализуемая Банком бизнес-модель кредитной организации с базовой лицензией позволяет быть рыночным инструментом реализации республиканской политики в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства, смежных и прочих приоритетных для республики отраслей, сегментов и направлений экономики, населения, обеспечивать устойчивое развитие и конкурентоспособность Банка, выполнять требования законодательства Российской Федерации, соблюдать нормативные требования регулятора, а также достигать целевых уровней рентабельности и эффективности деятельности.

Важнейшими условиями достижения стратегических целей является содействие государства в части мер государственной поддержки заемщиков – субъектов приоритетных отраслей и сегментов экономики, а также стимулирования потребительского спроса населения.

11. Инвестиции с целью повышения результатов в будущем. Основные задачи на 2026 год.

Текущее состояние материально-технической базы Банка и необходимость постоянного ее совершенствования, в целях поддержания конкурентоспособности Банка на высоком уровне, требует обязательного присутствия инвестиционной составляющей в развитии Банка. Как и в прошлые годы Банк выделяет следующие основные направления инвестирования средств:

- внедрение новых информационных технологий обслуживания физических, юридических лиц и предпринимателей: разработка и внедрение современных систем дистанционного банковского обслуживания клиентов с помощью новых цифровых технологий, цифровизация отдельных банковских процессов клиентского обслуживания;
- внедрение новых банковских услуг;
- внедрение новых форм рекламной деятельности, направленных на повышение экономической грамотности населения и позиционирования Банка для увеличения клиентской базы;
- внедрение современных систем безопасности для проведения расчетов и использования пластиковых карт.

В целях предотвращения мошеннических действий Банком внедряются стандарты безопасности в системах дистанционного обслуживания клиентов, проводится внедрение системы фрод-мониторинга, позволяющей проводить мониторинг всей информации (входящей и исходящей), на предмет обнаружения мошеннических действий.

Совершенствование банковских технологий является постоянной составляющей деятельности Банка. Основными принципами применения новых банковских технологий

⁵ Далее – МО и субъекты РФ.

являются безусловная надежность, приемлемое соотношение цена – качество, разумные сроки самокупаемости. Банк имеет опыт собственной разработки программного обеспечения. Основные автоматизированные банковские системы разработаны непосредственно работниками Банка. В настоящее время в Банке предоставляются практически все возможные виды банковских услуг, в том числе дистанционные.

Одной из основных задач Банка на период до 2030 года будет являться внедрение искусственного интеллекта⁶ при применении банковских технологий, что позволит повысить эффективность и конкурентоспособность Банка. ИИ помогает автоматизировать рутинные процессы, анализировать данные и принимать решения, что важно в условиях растущего объёма данных от клиентов (транзакции, поведение в мобильных приложениях, история обращений в поддержку).

Внедрение и развитие в Банке ИИ будет осуществляться с учетом рекомендованного Банком России «Кодекса этики в сфере разработки и применения искусственного интеллекта на финансовом рынке».

Внедрение ИИ планируется по таким направлениям как:

- обслуживание клиентов через чат-боты и голосовых ассистентов, которые заменяют операторов на первом уровне поддержки;
- автоматизация внутренних процессов, когда ИИ берёт на себя рутинные задачи от обработки документов до управления рисками (например, автоматическая обработка и заполнение клиентских данных при открытии счетов и выполнении операций, требующих идентификации);
- управление рисками при анализе множества факторов в режиме реального времени: рыночные данные, макроэкономические показатели, поведение клиентов, геополитические события;
- персонализация услуг в части проведения анализа предпочтения банковских клиентов, основываясь на информации об их возрасте, поле, финансовых привычках и интересах, с последующим формированием персонализированных предложений по банковским продуктам.

При реализации достижения цели по внедрению ИИ могут быть использованы следующие технологии:

- готовые продукты - программы с обученными моделями, например, чат-боты для клиентской поддержки, системы распознавания речи, сервисы для автоматической обработки документов;
- платформы для разработки - если готовое решение не подходит, можно создать собственную модель;
- облачные сервисы - компании предлагают сервисы для разных задач: распознавание изображений, обработка текста, прогнозирование, рекомендательные системы.

В целях внедрения ИИ в Банке будут проведены следующие мероприятия:

- анализ текущих бизнес-процессов - нужно оценить, какие процессы наиболее ресурсоёмкие, где чаще происходят сбои, а какие задачи можно передать на алгоритмы;
- выбор решений - ИИ представлен целым спектром решений – от систем компьютерного зрения до анализа естественного языка и интеллектуальной аналитики;
- интеграция ИИ в процессы – это не просто установка программного обеспечения, а глубокая трансформация подходов к работе. Некоторые этапы интеграции:
 - ✓ подготовка данных - нужно заранее структурировать, очистить и организовать источники информации, с которыми будет работать система;
 - ✓ настройка и обучение моделей - обучение ИИ-моделей должно идти на основе конкретных задач и данных;
 - ✓ тестирование и корректировка - до масштабного запуска важно провести реальные тесты и собрать обратную связь от работников;

⁶ Далее – ИИ.

- ✓ обучение персонала - отдельно стоит организовать сессии по обучению персонала, чтобы технологию действительно начали использовать в повседневной работе;
- ✓ поддержка и развитие - после запуска система должна сопровождаться технически и стратегически – мониторингом эффективности, обновлением алгоритмов и оптимизацией под новые данные.

Внедрение ИИ в Банке будет сопряжено с рядом рисков, которые целесообразно понимать и оценивать заранее. Некоторые из них:

- некорректная разработка и эксплуатация моделей ИИ - проблема может быть обусловлена ошибками программирования, низким качеством входных данных или неправильным применением;
- вопросы информационной безопасности - постоянно растущий объём информации, которая переходит в электронный формат, открывает возможности для злоумышленников, стремящихся украсть персональные данные клиентов или коммерческую тайну Банка;
- этические вопросы - искусственный интеллект может демонстрировать предвзятость, и клиенту зачастую сложно понять, почему алгоритм отклонил его заявку на банковский продукт. Это усиливает необходимость в развитии explainable AI - моделей, чьи решения можно интерпретировать.

Системное развитие информационных технологий рассматривается Банком как обязательное условие для поддержания своей конкурентоспособности на рынке кредитно-финансовых услуг и обеспечения безопасного функционирования.

Банк на постоянной основе осуществляет развитие коммуникационной среды, обеспечивающей интерактивный доступ клиентам к своим счетам, базам финансовой информации посредством систем удалённого обслуживания.

Банком целенаправленно реализовываются меры по созданию высоконадёжной защищённой корпоративной системы передачи данных с высокой пропускной способностью, обеспечению надёжного функционирования программно-технических комплексов и защиты информации от несанкционированного доступа с использованием современных средств криптографической и антивирусной защиты.

Банк предполагает осуществлять максимально возможное количество банковских операций, прилагая усилия по расширению предлагаемых клиентам услуг, прежде всего по дистанционному доступу клиентов к услугам Банка.

С целью повышения оперативности и качества обслуживания клиентов, сохранения положительной динамики развития Банка, поддержания на высоком уровне маркетинговой и рекламной политики, направленной на увеличение доли Банка в банковском секторе Республики Марий Эл, основные инвестиции Банка в 2026 году будут направлены на развитие банковских операций и сделок, осуществляемых в соответствии с законодательством РФ, сгруппированных в следующие основные направления:

- расчетно-кассовое обслуживание индивидуальных предпринимателей, юридических и физических лиц (в том числе депозитные операции юридических и физических лиц);
- кредитные операции.

Расчетно-кассовое обслуживание и привлечение средств:

- развитие новых форм дистанционного банковского обслуживания клиентов;
- внедрение и совершенствование систем внутреннего контроля с применением компьютерных технологий;
- обслуживание счетов индивидуальных предпринимателей, юридических и физических лиц;
- расчеты физических лиц и индивидуальных предпринимателей посредством предложения им продуктов с использованием платежных карт;
- разработка новых линейек вкладов для привлечения средств физических лиц;
- разработка новых линейек депозитов для привлечения средств юридических лиц;
- разработка пакетов тарифов для обслуживания юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

- заключение новых договоров с поставщиками услуг по приему платежей от физических лиц;
- совершенствование мобильного приложения и банк-клиента.

Кредитные операции:

- размещение резидентам РФ привлеченных денежных средств в рублях и иностранной валюте от своего имени и за свой счет.

Основные направления развития кредитования:

- кредитование субъектов малого и среднего предпринимательства;
- кредитование индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, не относимых к субъектам МСП;
- кредитование муниципальных образований и субъектов РФ, в пределах установленных ограничений нормативными актами Банка России;
- розничное кредитование;
- выдача банковских гарантий.

Формы кредитования:

- единовременное предоставление всей суммы кредита;
- овердрафтное кредитование;
- открытие возобновляемых и невозобновляемых кредитных линий.

Основные направления кредитования физических лиц:

- разработка и внедрение новых кредитных продуктов, востребованных рынком;
- совершенствование существующих индивидуальных кредитных продуктов;
- повышение качества работы с клиентурой, удобства пользования кредитными продуктами Банка.

Основные направления работы на рынке межбанковского кредитования:

- размещение денежных средств исключительно в высоконадежных российских банках, преимущественно с государственным участием;
- проведение депозитных операций с Банком России.

Основным критерием для установления кредитных отношений с клиентами будет выступать подтверждённая платёжеспособность потенциального заемщика. В целях недопущения отрицательного влияния кредитных рисков на финансовую устойчивость Банка на постоянной основе будет осуществляться жёсткая классификация кредитов по степени их надёжности, в том числе посредством применения МСФО 9.

Привлечение средств в Банк зависит от стабильности его финансового положения и ведет к увеличению объема оборотных средств. Работа Банка по привлечению средств строится по следующим основным направлениям:

- привлечение на обслуживание всех категорий клиентов;
- преимущественный переход от краткосрочных к долгосрочным ресурсам;
- организация индивидуального обслуживания клиентов;
- разработка специальных продуктов, ориентированных на работу с физическими лицами, в том числе развитие направления банковских карт;
- расширение сети банков-партнеров по работе на межбанковском рынке.

Размещение средств основывается на опыте Банка по кредитованию, как индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (в том числе банков-корреспондентов), так и физических лиц. Основным итогом деятельности Банка по-прежнему является достижение стабильного финансового результата при сохранении умеренного риска вложений.

Банк работает в пределах реально имеющихся ресурсов. Деятельность Банка осуществляется с учетом количественного соответствия между ресурсами и кредитными вложениями, и соответствия характера банковских активов специфике привлеченных ресурсов.

Экономическая самостоятельность в работе предоставляет Банку свободу распоряжения собственными средствами и привлеченными ресурсами, распоряжение доходами, свободный выбор клиентов и вкладчиков.

В то же время экономическая самостоятельность подразумевает и экономическую ответственность за результаты своей деятельности. По своим обязательствам Банк отвечает всеми принадлежащими ему средствами и имуществом, принимая весь риск от своих операций на себя.

Банк обозначает свою приверженность принципам честной конкуренции и противодействия легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Проводя активные операции, в том числе размещение средств на краткосрочном рынке межбанковского кредитования и в депозиты Банка России, Банк несет ответственность за средства клиентов.

Обеспечение высокого качества обслуживания клиентов является для Банка приоритетным направлением. Банк постоянно работает над улучшением качества предоставляемых услуг, рассматривает запросы и пожелания клиентов. Банком предпринимаются всевозможные меры по обеспечению безопасности и защите информации по операциям клиентов.

Таким образом, рыночная политика Банка в области предлагаемых операций и сделок устанавливает достижение среднесрочных и долгосрочных целей (задач) Банка по основным направлениям деятельности на 2026 год, которые будут достигаться за счет поэтапной реализации комплекса мероприятий, охватывающих все аспекты деятельности Банка.

Предоставление полного объема банковских услуг является основой деятельности Банка. Реализация предоставления банковских услуг будет осуществляться:

- с применением инструментов электронного банковского сервиса для обслуживания клиентов;
- на основе совершенствования предоставляемых Банком услуг и внедрения новых банковских продуктов для привлечения клиентуры;
- с учетом ресурсной базы, поддержания должного качества кредитного портфеля, расширения диапазона кредитных продуктов для определения объемов кредитования. Банк продолжит проведение системного мониторинга кредитной деятельности, в первую очередь, комплексной оценки на постоянной основе кредитных рисков и качества кредитного портфеля. Банк продолжит предоставление кредитов в строгом соответствии с требованиями нормативных актов Банка России и развитием концепции пропорционального регулирования. С этой целью в Банке сформирован соответствующий механизм контроля за финансовыми и кредитными рисками и управлением проблемными кредитами;
- посредством предоставления кредитов МО и субъектам РФ, в пределах установленных ограничений нормативными актами Банка России, межбанковских кредитов и размещения депозитов в Банке России, как один из самых надежных способов размещения временно свободных денежных средств клиентов. Банк будет предъявлять жесткие требования к своим контрагентам по межбанковским сделкам, которые будут осуществляться на основе регулярно пересматриваемых лимитов;
- предоставлением стандартных кредитов и различных форм кредитных линий (в том числе овердрафтов к расчетным счетам клиентов и т.п.), что позволит клиентам использовать кредитные ресурсы по мере необходимости при существенном снижении их стоимости. Основными условиями предоставления кредитов остаются и будут являться платежеспособность клиентов, качество предлагаемого залога и кредитная история заемщиков. Набор финансовых инструментов, которые Банк примет в качестве обеспечения, будет изменяться в соответствии с их реальной рыночной стоимостью;
- развития других выгодных финансовых продуктов для удовлетворения запросов своих клиентов, изменяющихся под воздействием экономической конъюнктуры;

– внедрением новых банковских услуг, которые будут сопровождаться разработкой соответствующих процедур и методик оценки рисков.

Все планируемые Банком мероприятия нацелены не только на рост объемов привлекаемых и размещаемых ресурсов, расширение диапазона услуг для клиентов, но и, прежде всего, на повышение доходов Банка за счет качества предоставляемых банковских услуг.

В рамках работы по предоставлению банковских карт клиентам Банк продолжает развитие дистанционного банковского обслуживания для осуществления любых видов платежей клиентов, в первую очередь, посредством мобильного банкинга, а не только с персонального компьютера при использовании интернет-браузера.

В целом, Банк и в дальнейшем планирует осуществлять предоставление классических банковских услуг, ориентируясь, прежде всего, на представителей малого и среднего предпринимательства различных отраслей. При этом Банк гарантирует проведение всех операций в надежных условиях и в соответствии с действующим законодательством, существующими правилами и практикой.

Таким образом, инвестиции в развитие инструментов электронного банковского сервиса для обслуживания клиентов, усовершенствования и внедрения новых банковских продуктов, внедрение ИИ в деятельность Банка, а также развития других выгодных финансовых продуктов для удовлетворения запросов своих клиентов, изменяющихся под воздействием экономической конъюнктуры будет способствовать не только достижению среднесрочных целей (задач) Банка по повышению результатов по основным направлениям деятельности, но главным образом, позволит повысить прибыльность и рентабельность деятельности Банка в будущем.

12. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка.

Влияние внешних факторов на деятельность Банка.

Банк осуществляет свою деятельность с учетом тенденций в банковской системе России: перехода на стандарты учета и отчетности, общепринятые в мировой практике, усиление различных форм контроля и надзора за деятельностью кредитных организаций; изменения в проводимой государством экономической политике, в том числе в области регулирования банковской деятельности.

Основными внешнеэкономическими факторами, которые могут оказать существенное влияние на деятельность Банка являются:

- состояние экономики Российской Федерации и Республики Марий Эл;
- налоговая политика;
- изменения законодательства;
- изменения нормативных актов Банка России, в том числе денежно-кредитной политики Банка России.

К основным внешним факторам, которые могут повлиять на деятельность Банка в будущем, следующие:

- стагнация в экономике Российской Федерации и Республике Марий Эл;
- низкая деловая активность;
- ухудшение финансового положения хозяйствующих субъектов;
- падение покупательной способности населения;
- уменьшение объемов финансирования государственных программ на территории Республики Марий Эл;
- кризисные явления в банковском секторе;
- продолжающееся санкционное давление.

Эти и другие внешние факторы могут определить существенное влияние на такие параметры банковской деятельности как:

- устойчивость ресурсной базы;
- уровень спроса на банковские услуги, главным образом на услуги кредитования в реальном секторе экономики Республики Марий Эл;
- динамика процентных ставок, как по ресурсной базе, так и по активным операциям.

Изменения внешнеэкономических факторов, которые могут оказывать влияние на деятельность Банка в будущем и динамика некоторых показателей, характеризующих состояние экономики Российской Федерации в 2023-2025 годах представлена в таблице 26 (источники: www.rosstat.gov.ru, www.cbr.ru, уровень-инфляции.рф; www.statbase.ru).

Таблица 26

Наименование статьи	2023	2024	2025
ВВП Российской Федерации, трлн. руб.	171.041	200.039	214.261
Среднегодовая цена на нефть марки BRENT, долларов за баррель	82,12	80,53	69,14
Объем импорта РФ важнейших товаров по данным таможенной статистики, млрд. долларов США	285,1	283,0	279,0
Объем экспорта РФ важнейших товаров по данным таможенной статистики, млрд. долларов США	425,1	433,9	418,3
Уровень безработицы в %	4,2	2,5	2,1
Объем выданных кредитов, на конец года, млрд.. руб.	106 921	127 167	134 438
– юридическим лицам	73 179	89 479	96 492
– населению	33 742	36 975	37 946
Международные резервы РФ, на конец года, млрд.. долларов США	599,3	609,1	754,9
Среднегодовой курс рубля к доллару США	85.16	92.55	83.58
Официальная инфляция	7.42	9.51	5.60

В 2025 году российская экономика продемонстрировала смешанные результаты. С одной стороны, удалось сохранить финансовую стабильность, снизить инфляцию и выполнить социальные обязательства. С другой - наблюдалось замедление экономического роста, рекордный дефицит бюджета и ряд структурных проблем.

Ключевые моменты 2025 года, которые оказали значимое влияние на экономику России в 2025 году и будут иметь последствия в будущем.

Прирост ВВП. ВВП России в 2025 году вырос в реальном выражении на 1%, следует из первой оценки Росстата. Номинальный объем ВВП составил 214,3 трлн. руб. Это значительно ниже показателей предыдущих лет и связано с исчерпанием прежних драйверов роста, сохранением санкционного давления и снижением нефтегазовых доходов. Замедление экономики - следствие высоких процентных ставок, направленных на снижение инфляции.

Росстат представил уточненные оценки экономического роста за предыдущие годы: рост ВВП в 2024 году пересмотрен с 4,3% до 4,9%.

В разрезе отраслей наибольшие темпы роста в 2025 году показали:

- ✓ гостиницы и общепит - 8,9%;
- ✓ сектор госуправления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения - 4,8%;
- ✓ обрабатывающая промышленность - 3,9%;
- ✓ финансы и страхование - 3,8%.

Снижение зафиксировано в таких секторах экономики, как добыча полезных ископаемых (-1,7%), оптовая и розничная торговля (-1,1%), операции с недвижимостью (-1,0%), здравоохранение и социальные услуги (-0,4%).

Инфляция. Инфляция в России по итогам 2025 года составила 5,60%. Это почти в два раза ниже показателя 2024 года (9,51%). В декабре месячный рост потребительских цен замедлился до 0,32% против 0,42% в ноябре. Продовольственные товары в среднем стали дороже на 5,24%, непродовольственные — на 2,99%, услуги — на 9,3%.

Снижению инфляции способствовала жёсткая денежно-кредитная политика ЦБ: в течение первой половины 2025 года ключевая ставка удерживалась на рекордно высокой отметке 21%, а во втором полугодии начала снижаться. В декабре 2025 года Банк России принял решение снизить ключевую ставку до 16%.

Бюджет. Федеральный бюджет завершил 2025 год с дефицитом в 5,6 трлн. руб., или 2,6% ВВП. Доходы составили 37,3 трлн. руб., расходы - 42,9 трлн. руб. Доходы бюджета выросли за год на 1,5%, при этом нефтегазовые доходы увеличились на 12%. Первичный структурный дефицит с поправкой на сальдо бюджетных и межгосударственных кредитов составил 1,2% ВВП. Чтобы покрыть дефицит, с 1 января 2026 года базовая ставка НДС повышается с 20% до 22%. По оценкам Минфина, это даст бюджету более 1 трлн. руб. ежегодно. Повышение налогов вызвало критику со стороны бизнес-сообщества: по данным «ОПОРЫ России», из-за нововведений может закрыться до трети малых компаний.

Курс рубля. В 2025 году рубль укрепился. Официальный курс доллара по итогам года упал на 23%, до 78,23 рубля. Реальный эффективный курс рубля (к корзине валют основных торговых партнёров России) вырос на 28% - это рекордный показатель за всё время наблюдений (с 2002 года). Укрепление рубля создало ряд макроэкономических дисбалансов: снизило рублёвую выручку экспортёров, усилило давление импорта на внутренних производителей и повысило риски банкротств. Среди факторов укрепления рубля аналитики называют жёсткую денежно-кредитную политику ЦБ, снижение импорта, а также оптимистичные ожидания инвесторов относительно геополитической ситуации.

Безработица. По итогам 2025 года в России зафиксирован рекордно низкий уровень безработицы - 2,2%. По этому показателю страна заняла первое место в G20. Такой уровень безработицы имеет неоднозначные последствия. Дефицит кадров стал одним из ключевых факторов для сохранения высоких уровней номинальной и реальной ключевой ставки. В некоторых регионах ситуация складывается крайне неравномерно: в Северо-Кавказском федеральном округе уровень безработицы остаётся высоким, а в Москве и ряде других регионов - крайне низким.

Налоговая реформа и прогрессивная шкала по НДФЛ. С 1 января 2025 года в России вступила в силу масштабная налоговая реформа. Вместо привычной двухступенчатой системы - 13 и 15% - заработала полноценная пятиступенчатая шкала НДФЛ:

- ✓ 13% - на доходы до 2,4 млн. руб. в год;
- ✓ 15% - от 2,4 до 5 млн. руб.;
- ✓ 18% - от 5 до 20 млн. руб.;
- ✓ 20% - от 20 до 50 млн. руб.;
- ✓ 22% - свыше 50 млн. руб.

Повышенные ставки теперь применяются к общей налоговой базе, включая зарплату, доходы от продажи акций и дивиденды. Для многих частных инвесторов это означало автоматическое снижение чистой доходности. Чтобы сохранить прибыль, фокус инвесторов массово сместился на инструменты оптимизации - индивидуальный инвестиционный счет и льготу на долгосрочное владение.

Развитие индивидуальных инвестиционных счетов. 2025 год стал временем активного перехода инвесторов на индивидуальные инвестиционные счета (ИИС).

После введения прогрессивной шкалы НДФЛ ИИС стал ключевым инструментом для долгосрочного планирования капитала. Он позволяет не только получать ежегодные возвраты налога, но и легально защитить инвестиционную прибыль от повышенных ставок НДФЛ.

Высокая доходность ОФЗ. В 2025 году государственные облигации (ОФЗ) показали результат, сопоставимый с рисковыми активами, доходность в среднем составила около 22%

за год. Это стало возможным благодаря грамотному выбору момента: инвесторы, купившие бумаги на пике ключевой ставки (21%), заработали не только на купонах, но и на росте рыночной цены самих облигаций после декабрьского смягчения политики ЦБ. Государственные ОФЗ в 2025 году позволили частным инвесторам обогнать инфляцию и доходность по многим стандартным депозитам.

Цифровизация в России. Россия быстро переходит на цифровые технологии. В 2025 году развитие цифровых технологий в России было направлено на углубление цифровизации госуправления, расширение применения биометрии, укрепление кибербезопасности, рост облачных сервисов и внедрение искусственного интеллекта в бизнес и госсектор.

Развитие цифровых финансовых активов (ЦФА). В 2025 году стал активно развиваться рынок цифровых финансовых активов (ЦФА). Компании начали выпускать токены на золото, недвижимость и другие активы. По расчетам экспертов, объем этой части финансового сектора рынка может достичь 1,5 трлн. руб., что больше показателей прошлых лет.

Золотовалютные резервы. В 2025 году золотовалютные резервы России достигли рекордных показателей. На 01.01.2026 их объем составил 754,9 млрд. \$. Это на 145,785 млрд. \$ (+23,9%) больше, чем на 01.01.2025 (+609,1 млрд. \$). Основной вклад в рост резервов внесло увеличение стоимости монетарного золота. Его стоимость в составе золотовалютных резервов за год выросла на 130,8 млрд. \$ (+66,8%) - с 195,7 млрд. \$ на начало года до 326,5 млрд. \$ на конец года. При этом физический объем золота в резервах изменился незначительно - снизился примерно на 0,2 млн. тройских унций (около 6,2 тонны). На 1 декабря 2025 года запасы составляли 2326,5 тонны. Доля золота в общем объеме резервов на начало 2026 года достигла 43,3%. Это максимальный показатель более чем за 30 лет - последний раз такая доля фиксировалась в марте 1995 года. Причины роста стоимости золотых резервов:

- увеличение мировой цены на золото. За год цена металла выросла в 1,7 раза - с 2,6 тыс.\$ до 4,4 тыс.\$ за тройскую унцию, что связано с геополитической неопределённостью, инфляционными ожиданиями и ростом спроса на золото как на защитный актив;

- политика Банка России. После заморозки части валютных резервов в 2022 году ЦБ РФ активно диверсифицировал структуру резервов, увеличивая долю золота. Это позволило снизить зависимость от валют, подверженных санкционным рискам.

Таким образом, рекордный рост ЗВР в 2025 году был обеспечен главным образом за счёт переоценки золота, а не за счёт увеличения его физического объема. Высокая доля золота в структуре резервов отражает стратегию ЦБ по снижению валютных рисков в условиях санкционного давления.

Внешний долг. По данным Банка России, внешний долг Российской Федерации по состоянию на 1 января 2026 года составил 319,4 млрд. долларов США. Это около 12% от ВВП за последние 12 месяцев. За IV квартал 2025 года показатель увеличился на 9,8 млрд. долларов США.

Динамика внешнего долга в 2025 году во многом была связана с реорганизацией иностранных обязательств корпоративного сектора, а также с переоценкой внешних обязательств в результате укрепления рубля.

Структура внешнего долга на 1 января 2026 года:

- ✓ внешний долг прочих секторов (включая частные компании) - 185 млрд. долларов США (57,9% совокупного внешнего долга);
- ✓ задолженность банковской системы - 110,9 млрд. долларов США (34,7%);
- ✓ обязательства органов государственного управления - 23,5 млрд. долларов США (7,3%).

Уровень внешнего долга России остаётся относительно невысоким по сравнению с международными стандартами. По оценкам Всемирного банка и МВФ, безопасным считается уровень до 30% от ВВП.

Финансовый результат. По оперативным данным Росстата, сальдированный финансовый результат (прибыль до налогообложения) организаций в 2025 году

составил 27,1 трлн. руб. в действующих ценах. Это на 3,9% меньше, чем в 2024 году, когда показатель достигал 28,2 трлн. руб. При расчётах не учитывались данные о субъектах малого предпринимательства, кредитных организациях, некредитных финансовых компаниях и государственных учреждениях. При этом, прибыль получили 46,4 тыс. организаций на общую сумму 35,9 трлн. руб. По сравнению с 2024 годом показатель снизился на 1,3%. Убытки зафиксировали 17,2 тыс. организаций на сумму 8,9 трлн. руб., что на 7,5% больше, чем в 2024 году. Доля прибыльных организаций в 2025 году она составила 72,9%, что на 1,6 п. п. меньше, чем в 2024 году (74,5%). Доля убыточных организаций. В 2025 году она выросла до 27,1% (в 2024 году - 25,5%). Среди причин снижения прибыли российских компаний в 2025 году Федеральная налоговая служба называла рост затрат на оплату труда и увеличение выплат по долгам.

2025 год продемонстрировал, что российская экономика, адаптировавшись к внешним шокам предыдущих лет, столкнулась с новыми вызовами. Замедление роста ВВП, проблемы с инвестициями, высокая долговая нагрузка бизнеса и структурные дисбалансы указывают на необходимость структурных реформ и поиска новых точек роста.

Среди возможных направлений для развития эксперты называли повышение производительности труда, внедрение цифровых и инновационных технологий, дальнейшее развитие импортозамещения. При этом сохранялись риски, связанные с геополитической напряжённостью, санкционным давлением и внутренними ограничениями.

2026 год будет сложным для российской экономики. Замедление роста ВВП, высокая ключевая ставка, растущая налоговая нагрузка и неопределённость внешней среды создают значительные вызовы. Однако некоторые секторы (ИТ, логистика, ОПК) сохраняют потенциал для развития. Ключевыми факторами, определяющими траекторию экономики, останутся динамика инфляции, курс рубля, инвестиционная активность и геополитическая ситуация. Для устойчивого роста необходимы структурные изменения, включая инвестиции в основной капитал, развитие автоматизации и повышение производительности труда.

Руководство Банка, реализуя принцип осмотрительности и осторожности в осуществлении своей деятельности полагает, что предпринимаются все необходимые меры для сохранения финансовой устойчивости Банка в сложившихся обстоятельствах, уделяя особое внимание управлению достаточностью капиталом и ликвидностью Банка.

К основным внешним факторам риска, которые могут в наибольшей степени негативно повлиять на деятельность Банка в 2026 году, следует отнести:

- дальнейшее усиление санкционного давления, что отразится на доходах работоспособной части населения, а также вынудит наращивать импорт при закрытии экспортных направлений и может привести к снижению ВВП;
- рост цен на мировых товарных рынках;
- рост волатильности на глобальных финансовых рынках;
- ужесточение денежно-кредитной политики Банка России;
- дефицит трудовых ресурсов и структурные изменения на рынке труда.

Влияние внутренних факторов на деятельность Банка.

Помимо внешних факторов имеются и внутренние факторы, которые могут оказать влияние на деятельность Банка. К основным внутренним факторам, которые могут оказывать такое влияние на деятельность Банка можно отнести:

- состояние материально-технической базы;
- организационная структура;
- комплексная система управления рисками и внутренний контроль;
- применяемые информационные технологии;
- обеспечение информационной безопасности;
- кадровая политика.

Банк продолжит уделять большое внимание развитию материально-технической базы и ее соответствию современным технологическим требованиям, определяемым как уровнем достижений современных банковских технологий, так и нормативными требованиями Банка России. Совершенствование бизнес-процессов является неперенным условием поддержания конкурентоспособности Банка на должном уровне и будет являться постоянной составляющей его развития.

Эффективность деятельности, уровень и направления развития Банка основывается на качестве существующей системы корпоративного управления, степени взаимодействия, грамотности распределения полномочий между акционерами, Советом директоров, Президентом, Правлением и структурными подразделениями Банка. Банк продолжит работу по совершенствованию своей организационной структуры.

В процессе своей деятельности Банк сталкивается с различными видами банковских рисков. Система управления рисками состоит из контроля на постоянной основе за текущим уровнем банковских рисков, а также организации адекватного реагирования на возникающие угрозы получения ущерба. Поэтому важное место в развитии Банка отводится управлению рискам, состоянию внутреннего контроля, в том числе противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения, безопасности и защиты информации. Основными направлениями развития системы внутреннего контроля и системы управления рисками Банка являются:

- совершенствование контроля в сфере организации бухгалтерского учёта, обработки информации и достоверности отчётности;
- совершенствование оценки банковских рисков и их влияния на результаты деятельности Банка;
- совершенствование процедур управления риском информационной безопасности;
- регулярный пересмотр системы внутреннего контроля и периодический анализ качества её работы.

В своей работе Банк выделяет и оценивает следующие виды рисков: кредитный риск, риск концентрации, риск ликвидности, рыночный риск, валютный риск, процентный риск, операционный риск, риск потери деловой репутации, стратегический риск, регуляторный риск.

Банк постоянно совершенствует систему управления рисками и капиталом, руководствуясь рекомендациями Банка России, принципами и правилами, заложенными в Базельском соглашении.

Системное развитие информационных технологий по-прежнему рассматривается Банком как обязательное условие для поддержания своей конкурентоспособности на рынке кредитно-финансовых услуг и обеспечения безопасного функционирования.

Совершенствование работы с персоналом является одним из факторов, определяющих успешность реализации стратегических задач развития Банка. Поэтому, главной целью кадровой политики Банка является формирование коллектива профессионалов, способных в быстро изменяющихся условиях функционирования рынка кредитно-финансовых услуг укрепить позиции Банка. С целью достижения такой цели в Банке осуществляется непрерывный процесс повышения профессиональной подготовки всех категорий персонала, поощряется стремление работников к получению более высокого уровня профильного образования и освоения новых востребованных специальностей в учебных заведениях. Повышение уровня профессиональной подготовки будет сопровождаться совершенствованием системы материальных и моральных стимулов сотрудников к высокопроизводительному труду, который будет осуществляться как в направлении повышения мотивации к достижению максимально высоких показателей деятельности Банка

за счет повышения уровня реального содержания заработной платы, так и поощрения творческого подхода к делу, стремления сотрудников внести в процесс организации труда новаторские идеи и новые технологические решения. При этом, с целью недопущения потери квалифицированных кадров, снижения реального дохода сотрудников Банка и несоответствия средней заработной платы в Банке среднему уровню заработной платы в финансовой сфере по Республике Марий Эл, руководство Банка будет проводить мероприятия, направленные на повышение заработной платы своих сотрудников.

Таким образом, для выполнения стратегических целей, планируемых мероприятий, Банк будет учитывать не только влияние на его деятельность внешних факторов, но и внутренних. Реализация внутренних факторов, может негативно отразиться на выполнении запланированных мероприятий, направленных на успешное развитие деятельности Банка. А значит, только сплоченность коллектива, его профессионализм и стремление сотрудников к выполнению своих обязанностей может в целом оказать положительное влияние на достижение максимально высоких показателей деятельности Банка.

К основным негативным событиям и факторам риска, которые могут в наибольшей степени повлиять на деятельность Банка в 2026 году, следует отнести:

- сохранения жесткой процентной политики Банка России и высоких ставок в банковском секторе длительное время, что неизбежно замедлит темпы кредитования в отдельных сегментах;

- замедление темпов потребительского кредитования под давлением не только высоких ставок, но и ужесточения регулятивных требований Банка России (дальнейшее ужесточение макропруденциальных лимитов и усиление сберегательной модели поведения населения могут привести к кардинальным изменениям в привлечении новых клиентов - нужны будут не любые клиенты, а с «правильным показателем долговой нагрузки»);

- существенный риск ухудшения качества портфеля в корпоративном сегменте, где достаточно большая доля кредитов предоставлена под плавающую ставку;

- неисполнение, несвоевременное или неполное исполнение контрагентами финансовых обязательств, что может отразиться на дополнительных расходах по формированию пруденциальных резервов и резервов под ожидаемые кредитные убытки (количественный скачок числа россиян и бизнесов, не справляющихся с кредитной нагрузкой, дефолты бизнесов);

- усиление конкуренции банков за относительно дешевые ресурсы (заинтересованность кредитных организаций в том, чтобы одновременно поддерживать темпы роста портфеля и сохранять рентабельность, подтолкнет их активнее конкурировать за участие в зарплатных проектах, за обслуживание социальных выплат и др.);

- слабый экономический рост по сравнению с 2025 годом;

- процентные риски, главный риск - значительное снижение маржинальности Банка;

- риски IT-вложений и возможных сбоев, в том числе в условиях импортозамещения, кроме того, затраты на IT также будут способствовать сжатию прибыли;

- риск отсутствия комплексного решения проблемы трансграничных расчетов - участники ВЭД по-прежнему вынуждены самостоятельно, без регуляторной поддержки, на свой страх и риск выстраивать собственные схемы осуществления расчетов с зарубежными контрагентами;

- риск увеличения уровня цифрового неравенства (на текущий момент создание действительно больших языковых моделей с десятками и сотнями миллиардов параметров в России, могут позволить себе всего несколько самых крупных и технологически развитых компаний);

- рост темпов внедрения решений на базе искусственного интеллекта, что могут себе позволить только отдельные крупнейшие игроки.

Перечень индикаторов изменений внешней и внутренней среды способных повлиять на деятельность Банка.

В дополнение к ранее выделенным внешним и внутренним факторам, влияющим на деятельность Банка, можно обобщить и выделить перечень индикаторов изменений внешней и внутренней среды (основные риски и факторы неопределенности), которые могут повлиять на развитие Банка.

В качестве основных рисков и факторов неопределенности, оказывающих существенное влияние на деятельность Банка, следует выделить:

1. Изменения конъюнктуры банковского рынка России и Республики Марий Эл.
2. Состояние экономики и внешнеторгового баланса Российской Федерации и макроэкономические параметры функционирования финансовых рынков.
3. Изменение законодательной и нормативной базы, регулирующей банковский сектор экономики.
4. Рост требований к материально-технической базе Банка.
5. Кадровые изменения внутри Банка.

Перечень индикаторов изменений внешней и внутренней среды, влияющих на развитие Банка, представлен в таблице 27.

Таблица 27

Степень влияния индикаторов изменений
внешней и внутренней среды на деятельность Банка

Наименование индикатора	Влияние на сценарий развития (наиболее вероятный, наилучший, наихудший)
Изменения конъюнктуры банковского рынка России и Республики Марий Эл; Макроэкономические параметры функционирования финансовых рынков; Состояние экономики и внешнеторгового баланса Российской Федерации.	В случае резкого замедления темпов роста ВВП, могут существенно снизиться объемы банковских услуг и, как следствие, переход от наиболее вероятного сценария развития к наихудшему. В другом случае, при плавном росте ВВП и благоприятной ситуации для РФ на сырьевом рынке возможен переход от наиболее вероятного к наилучшему сценарию.
Изменение законодательной и нормативной базы, регулирующей банковский сектор экономики.	В том случае, если изменения нормативной базы, регулирующей банковский сектор экономики, будут носить дискриминационный характер для банков с базовой лицензией, возможен переход к наихудшему сценарию развития.
Рост требований к материально-технической базе Банка.	Вероятность перехода к наихудшему сценарию развития по данному фактору крайне мала. Банк в состоянии поддерживать современный уровень своей материально-технической базы.
Кадровые изменения внутри Банка.	Влияние на темпы развития Банка вероятны только в случае существенных изменений кадрового состава.
Денежно-кредитная политика Банка России (изменение ключевой ставки Банка России).	В случае резкого снижения ключевой ставки Банка России, могут существенно снизиться процентные доходы, как следствие, переход от наиболее вероятного сценария развития к наихудшему. В другом случае, при резком росте ключевой ставки Банка России и

	благоприятной ситуации на банковском рынке, возможен переход от наиболее вероятного к наилучшему сценарию.
Появление конкурентов с большими объемами дешевых ресурсов.	Данный фактор может негативно повлиять на уровень процентных доходов Банка. В этом случае существует умеренная вероятность перехода к наихудшему сценарию развития.

К особенностям конъюнктуры банковского рынка Республики Марий Эл относятся:

- отсутствие других самостоятельных банков регионального значения;
- приоритетным направлением деятельности для большинства банковских учреждений является предоставление кредитов юридическим и физическим лицам;
- в части привлечения денежных средств населения основная доля депозитов принадлежит нескольким кредитным учреждениям.

В рамках ежеквартальной оценки текущих результатов деятельности Банка Совет директоров оценивает степень влияния рисков, связанных с развитием Банка, и на основании перечня индикаторов изменений внешней и внутренней среды, в случае необходимости, принимает решение о переходе от одного альтернативного планируемого сценария к другому.

Банк обладает устойчивой деловой репутацией, основанной на многолетних результатах его деятельности, консервативной, ответственной и информационно открытой стратегией ведения бизнеса. Банк имеет полностью обновленный свой Интернет-сайт, предоставляющий информацию о деятельности Банка широкому кругу пользователей: потенциальным и действующим клиентам, акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам. Банк уделяет значительное внимание качеству обслуживания и ориентируется на долгосрочное сотрудничество с клиентами и контрагентами. Банком разработаны стандарты и нормы обслуживания клиентов, осуществляются процедуры официального, последовательного и своевременного рассмотрения жалоб клиентов, что положительно сказывается на деловой репутации Банка и снижает риск потери клиентов.

12.1. Сведения об уровне достаточности капитала Банка.

Расчет капитала (собственных средств) Банка произведен в соответствии с методикой, определенной Положением Банка России от 4 июля 2018 года № 646-П «О методике определения собственных средств (капитала) кредитных организаций («Базель III»)»⁷.

Информация о величине собственных средств (капитала) Банка представлена ниже в таблице 28.

Таблица 28, тыс. руб.

№ п/п	Наименование статьи	01.01.2026	01.01.2025
1.	Основной капитал, всего, в том числе:	341 044	363 729
1.1.	уставный капитал и эмиссионный доход	82 910	82 910
1.2.	нераспределенная прибыль	257 365	279 812
1.3.	резервный фонд	1 495	1 495
2.	Показатели, уменьшающие источники капитала, всего, в том числе:	726	488
2.1.	нематериальные активы	726	488

⁷ Далее – Положение № 646-П.

2.2.	отрицательная величина добавочного капитала	0	0
3.	Добавочный капитал	0	0
4.	Дополнительный капитал	24 601	25 726
5.	Итого собственные средства (капитал)	365 645	389 455

Информация об уровне достаточности капитала Банка представлена ниже в таблице 29.

Таблица 29, %

№ п/п	Наименование статьи	01.01.2026	01.01.2025
1.	Нормативное значение достаточности основного капитала	6,0	6,0
1.1.	Фактическое значение достаточности основного капитала	22,8	30,7
2.	Нормативное значение достаточности собственных средств (капитала)	8,0	8,0
2.1.	Фактическое значение достаточности собственных средств (капитала)	23,9	35,7

Банк осуществляет постоянный контроль за уровнем достаточности капитала (информация по всем составляющим собственного капитала Банка представлена в отчетной форме 0409808⁸), рассчитываемого в соответствии с нормативными актами Банка России.

Управление капиталом Банка осуществляется согласно Положению о системе управления рисками и капиталом в Банке. Настоящее Положение определяет перечень внутренних процедур оценки достаточности капитала⁹. ВПОДК представляют собой процесс оценки Банком достаточности имеющегося в его распоряжении капитала для покрытия принятых и потенциальных рисков и являются частью его корпоративной культуры.

ВПОДК также включают процедуры планирования капитала, исходя из установленной стратегии развития Банка, ориентиров роста бизнеса и результатов всесторонней оценки рисков, стресс-тестирования устойчивости Банка по отношению к внутренним и внешним факторам рисков. Основной целью ВПОДК является обеспечение достаточности капитала для покрытия принятых рисков на постоянной основе.

С целью определения достаточности капитала Банка, необходимого для покрытия принятых и потенциально возможных рисков, Банк в процессе управления рисками и капиталом выделяет регуляторный и экономический капитал. Регуляторный капитал – капитал Банка, необходимый для покрытия принятых в процессе деятельности рисков, методология оценки которых установлена Банком России. Методика определения регуляторного капитала установлена Положением № 646-П. Достаточностью регуляторного капитала считается выполнение норматива достаточности капитала Банка (Н1.0), рассчитываемого в соответствии с Инструкцией № 221-И.

Экономический капитал – капитал Банка, необходимый для покрытия всех видов принятых и потенциально возможных рисков, который определяется на основании показателей склонности к риску.

Склонность к риску (целевые уровни рисков) определяется в виде совокупности количественных и качественных показателей. На основе количественных и качественных показателей рисков Банк определяет плановый (целевой) уровень риска в процентах от капитала. Совокупный объем необходимого капитала определяется на основе агрегированной оценки требований к капиталу в отношении существенных (значимых) для Банка рисков. В

⁸ Отчетность по форме 0409808 «Отчет об уровне достаточности капитала для покрытия рисков».

⁹ Далее – ВПОДК.

целях оценки достаточности необходимого капитала Банк устанавливает процедуры соотнесения совокупного объема необходимого капитала (экономического капитала) и объема, имеющегося в распоряжении Банка капитала (регуляторного капитала). Расчет совокупного объема необходимого капитала для покрытия принимаемых рисков проводится не реже одного раза в квартал и утверждается Правлением Банка. Контроль за соответствием объема необходимого капитала для покрытия принимаемых рисков осуществляет Совет директоров Банка не реже одного раза в квартал.

При определении планового уровня капитала Банк оценивает текущую потребность в капитале, необходимую для покрытия рисков и учитывает возможную потребность в привлечении дополнительного капитала с учетом установленной стратегии развития, плановых уровней рисков и целевой структуры рисков. Плановый уровень капитала устанавливается в соответствии с действующей Программой (стратегией) развития Банка.

При разработке Программы (стратегии) развития Банка определяется потребность в капитале на период действия программы, и определяются объемы операций (размер рисков) по приоритетным направлениям деятельности. Банк устанавливает в Программе (стратегии) развития плановые значения объемных показателей по основным видам проводимых операций с учетом безусловного выполнения норматива достаточности капитала, установленного Банком России. Достаточность (требуемый размер) капитала Банка является обязательным планируемым показателем при разработке и утверждении Советом директоров Программы (стратегии) развития Банка. Оценка достаточности капитала осуществляется Советом директоров в рамках ежеквартального отчета о ходе выполнения текущей программы (стратегии) развития Банка. В рамках контроля за соблюдением обязательных экономических нормативов, установленных Банком России для кредитных организаций, экономическим управлением и службой управления рисками осуществляется ежедневный и ежемесячный контроль достаточности капитала Банка.

12.2. Информация о принимаемых Банком рисках, процедурах их оценки, управления рисками и капиталом.

Система управления рисками и капиталом является частью общей системы управления Банка и направлена на обеспечение устойчивого развития Банка в рамках реализации стратегии развития Банка, утвержденной Советом директоров.

Цель системы управления рисками и капиталом заключается в ограничении уровня принимаемых Банком рисков по всем видам деятельности, в обеспечении достаточности капитала для покрытия принятых и потенциально возможных рисков, в укреплении финансовой устойчивости Банка в рамках реализации Программы (стратегии) развития Банка.

Задачами системы управления рисками и капиталом являются:

- определение процедур идентификации рисков, присущих деятельности Банка, и потенциально возможных рисков, которым может быть подвержен Банк;
- выделение значимых для Банка рисков;
- определение методов и процедур управления значимыми для Банка рисками;
- агрегирование количественных оценок значимых для Банка рисков в целях определения совокупного объема риска, принятого Банком;
- определение методов и процедур управления капиталом, включая определение планового (целевого) уровня капитала, текущей потребности в капитале по видам значимых рисков и направлениям деятельности Банка;
- определение методов минимизации уровня принимаемых и потенциально возможных рисков;
- разработка системы мониторинга и отчетности Банка в рамках системы управления рисками и капиталом;
- определение процедур внутреннего контроля за выполнением требований системы управления рисками и капиталом;

– тестирование устойчивости Банка по отношению к внешним и внутренним факторам риска.

Принципы системы управления рисками и капиталом.

1. Ответственность и полномочия. Совет директоров, Президент, Правление, Финансовый комитет, подразделения Банка несут ответственность за управление рисками и капиталом Банка в соответствии с предоставленными им полномочиями.

2. Интеграция системы управления рисками и капиталом в финансово – хозяйственную деятельность Банка. Управление рисками и капиталом является неотъемлемой частью корпоративного управления Банка.

3. Осведомленность о риске. Совет директоров, Правление, Президент и Финансовый комитет Банка должны быть своевременно осведомлены о рисках, связанных с выполняемыми в ходе банковской деятельности операциями и с планируемыми новыми операциями, что предполагает предварительное проведение идентификации и оценки соответствующих рисков.

4. Управление деятельностью с учетом принимаемого риска. В Банке осуществляется оценка достаточности имеющегося в распоряжении (доступного) капитала, то есть капитала для покрытия принятых и потенциальных рисков, путем реализации ВПОДК. Результаты выполнения ВПОДК используются в Банке при принятии решений по развитию бизнеса (формировании стратегии развития) в качестве основы для оценки необходимого размера капитала для покрытия значимых и потенциальных рисков.

5. Ограничение рисков. В Банке действует система лимитов и ограничений, позволяющая обеспечить приемлемый уровень рисков, склонность к риску Банка.

6. Разделение функций, полномочий и ответственности. Организационная структура формируется с учетом требований отсутствия конфликта интересов и обеспечивает разделение функций и полномочий органов управления, подразделений и ответственных сотрудников при принятии и управлении рисками.

7. Непрерывность. Процедуры управления рисками и капиталом проводятся на регулярной основе, обеспечивая Совет директоров, Правление, Президента и Финансовый комитет Банка актуальной информацией о банковских рисках и управления ими.

8. Централизованный подход. В Банке применяется централизованный подход к управлению рисками и достаточностью капитала для обеспечения наибольшей эффективности. Органы управления Банка осуществляют управление рисками и достаточностью капитала Банка в целом, а также определяют требования к организации системы управления рисками и достаточностью капитала (в том числе по структуре лимитов и ограничений, применяемой методологии и прочим аспектам). Подразделения Банка осуществляют управление рисками и достаточностью капитала в рамках установленных лимитов и полномочий.

9. Совершенствование деятельности. Управление рисками и капиталом Банка направлено на постоянное повышение эффективности деятельности Банка, оптимизацию проводимых банковских операций. Методы управления рисками и достаточностью капитала постоянно совершенствуются, улучшаются процедуры, технологии и информационные системы с учетом поставленных стратегических задач, изменений во внешней среде, нововведений в нормативных актах Банка России и законодательстве Российской Федерации.

12.3. Информация о способах выявления рисков, их измерения, мониторинга и контроля.

Для выявления рисков и его измерения Банком на постоянной основе проводится мониторинг рисков. Способом выявления рисков является проведение количественного и качественного анализа операций Банка, а также влияния внешних и внутренних факторов, которые оказывают существенное влияние на деятельность Банка, а измерение рисков выражается в контрольных показателях, которые включают в себя финансовые коэффициенты, лимиты по операциям Банка, структуре портфеля активов и пассивов.

Мониторинг риска – это процесс регулярного анализа показателей риска применительно к его виду и принятия решений, направленных на минимизацию риска при сохранении необходимого уровня прибыльности. Процесс мониторинга риска включает в себя: распределение обязанностей по мониторингу риска, определение системы контрольных показателей и методы регулирования риска. Обязанности по мониторингу рисков распределяются между функциональными подразделениями Банка, органами управления, службой управления рисками, службой внутреннего аудита, службой внутреннего контроля.

Обязанность контроля за полнотой и эффективностью функционирования системы управления рисками в Банке возложена на Совет директоров, Президента и Правление Банка, службу управления рисками, службу внутреннего аудита, службу внутреннего контроля.

12.4. Информация о видах значимых рисков, которым подвержен Банк и источниках их возникновения.

Риск определяется как присущая деятельности Банка возможность (вероятность) понесения потерь и/или ухудшения ликвидности и/или возникновения иных негативных последствий вследствие наступления неблагоприятных событий, связанных с внутренними факторами (сложность организационной структуры, уровень квалификации работников, организационные изменения, текучесть кадров и т.д.) и/или внешними факторами (изменение экономических условий деятельности Банка, применяемые технологии и т.д.).

В рамках процедуры идентификации рисков выделяются риски, которые являются существенными (значимыми) для Банка.

Существенными (значимыми) признаются риски, которые могут привести к потерям, существенно влияющим на оценку достаточности капитала.

В целях идентификации существенных рисков Банк определил для себя следующий перечень потенциально возможных рисков.

Финансовые виды рисков – риски возникновения финансовых потерь вследствие неблагоприятного изменения стоимости финансовых активов и (или) обязательств Банка и (или) ухудшения финансовых показателей, в том числе состояния ликвидности Банка, которые непосредственно связаны с совершением операций по предоставлению банковских продуктов и услуг.

Финансовые риски включают: кредитный риск, операционный риск, процентный риск, рыночный риск, риск ликвидности, страновой риск.

Нефинансовые риски – риски, не связанные непосредственно с осуществлением операций по предоставлению банковских продуктов и услуг.

Нефинансовые риски включают: риск потери деловой репутации, стратегический риск, регуляторный риск.

Основными источниками возникновения рисков являются: внешние или рыночные источники и внутренние или специфические источники.

Внешние источники характерны для всех участников финансовой деятельности и всех видов финансовых операций. Среди внешних источников риска для Банка к наиболее существенным можно отнести: конкуренция, технологии, состояние экономики.

Внутренние источники финансовых рисков характеризуются внутренней средой Банка. Анализ сильных и слабых сторон Банка при выявлении степени вероятности финансовых рисков проводится по основным сферам таким как: кадровая политика, организация общего управления, маркетинг, возможность привлечения краткосрочного капитала, возможность привлечения долгосрочного капитала.

12.5. Сведения о структуре и организации работы подразделений, осуществляющих управление рисками.

В системе управления рисками и капиталом в Банке участвуют следующие органы управления и подразделения: Совет директоров, Правление, Президент, Финансовый комитет,

служба управления рисками, служба внутреннего аудита, служба внутреннего контроля, управление безопасности, отдел информационной безопасности, управление активно-пассивных операций, экономическое управление, операционное управление, управление по кассовой работе, управление автоматизации, системно-технический отдел, управление бухгалтерского учета и отчетности, управление инкассации, общий отдел, отдел платежных систем, отдел валютных операций, дополнительные офисы Банка.

К их компетенции относятся следующие вопросы:

Совет директоров – принимает участие в разработке, утверждении и реализации ВПОДК Банка; утверждает внутренние документы, касающиеся системы контроля и управления рисками, контролирует результаты выполнения ВПОДК, результаты стресс - тестирования, контролирует на постоянной основе (не реже одного раза в квартал) текущий уровень всех банковских рисков, выполнение обязательных нормативов, размер капитала и результаты оценки достаточности капитала Банка, утверждает мероприятия, направленных на снижение допустимого уровня банковских рисков в случае их превышения над установленными значениями и др. вопросы.

Правление Банка – определяет процедуры управления рисками и капиталом и процедуры стресс-тестирования, обеспечивает выполнение ВПОДК и поддержание достаточности собственных средств (капитала) на установленном внутренними документами Банка уровне; контролирует результаты стресс-тестирования, контролирует на постоянной основе (не реже одного раза в месяц) текущий уровень банковских рисков и достаточности капитала; в случае превышения допустимого уровня рисков, разработка и предоставление на утверждение Совету директоров мероприятий, направленных на его снижение до допустимых значений и др. вопросы.

Финансовый комитет Банка – управляет текущим кредитным риском и риском концентрации; контролирует на постоянной основе (не реже одного раза в месяц) текущий уровень банковских рисков; в случае превышения допустимого уровня кредитного риска и/или риска концентрации, разрабатывает и предоставляет на рассмотрение Правления Банка с последующим утверждением Советом директоров мероприятия, направленные на его снижение до допустимых значений; в случае превышения допустимого уровня риска ликвидности доводит информацию до Правления Банка (в течение одного рабочего дня), разрабатывает совместно с экономическим управлением, службой управления рисками мероприятия и предоставляет на утверждение Правлению Банка план по восстановлению ликвидности и др. вопросы.

Служба управления рисками – организует процесс по идентификации, выявлению, оценке, мониторингу, агрегированию наиболее значимых рисков; оценивает достаточность имеющегося в распоряжении Банка капитала для покрытия значимых рисков и новых видов рисков, осуществляет оценку совокупного объема необходимого капитала; формирует агрегированную отчетность об уровне существенных рисков для руководства Банка, формирует отчетность ВПОДК по Банку; разрабатывает, внедряет, сопровождает и совершенствует систему управления рисками и достаточностью капитала в целом по Банку, в случае превышения допустимого уровня рисков, в том числе отдельных его составляющих показателей – оперативное информирование (не позднее следующего рабочего дня за днем выявления) об этом Правления, Президента и Финансового комитета Банка и др. вопросы.

Служба внутреннего аудита – проводит оценку эффективности системы управления рисками и достаточностью капитала, проверяет деятельность службы управления рисками; информирует Совет директоров и Правление Банка о выявленных недостатках в функционировании системы управления рисками и достаточностью капитала и действиях, предпринятых для их устранения; формирует требования к организации внутреннего аудита в Банке в части проверки системы управления рисками и достаточностью капитала; вносит предложения по совершенствованию процедур управления банковскими рисками на Правление Банка.

Служба внутреннего контроля – проводит проверку соответствия внутренних нормативных документов Банка по управлению рисками и достаточностью капитала

законодательству РФ и нормативным документам Банка России; информирует Правление Банка о результатах проведенных проверок с периодичностью, определенной Положением «О службе внутреннего контроля».

Подразделения Банка, участвующие в системе управления рисками и капиталом – несут ответственность за составление и предоставление информации по мониторингу банковских рисков; взаимодействуют со службой управления рисками в рамках контроля соответствия уровней принимаемых рисков установленным лимитам; формируют предложения к методологии и процессам управления банковскими рисками.

12.6. Процедуры управления рисками и методы их оценки, а также информация о произошедших в них изменениях в течение отчетного года.

В отношении каждого из существенных (значимых) рисков Банк определяет методологию оценки данного вида риска и определения потребности в капитале, включая источники данных, используемых для оценки риска, процедуры проведения стресс-тестирования, методы, используемые Банком для снижения риска.

В целях мониторинга (контроля) за принятыми объемами значимых рисков Банк определяет плановые уровни рисков и систему лимитов, исходя из установленной склонности к риску, а также процедуры контроля за их соблюдением. Контроль за объемами принятых Банком значимых рисков осуществляется как в процессе совершения операций (сделок), так и на стадии мониторинга уровней принятых рисков путем сравнения объема принятых рисков с установленными лимитами.

Организация управления отдельными видами рисков устанавливается соответствующими внутренними нормативными документами, утвержденными в Банке.

В течение 2025 года значимых изменений в процедуры управления рисками и в методы их оценки не вносились.

12.7. Информация о составе и периодичности внутренней отчетности Банка по рискам.

Формирование отчетности по рискам осуществляется в соответствии с требованиями Банка России. В Банке организован процесс сбора, проверки и консолидации данных для проведения процедур оценки банковских рисков и расчета требований к капиталу для их покрытия.

Состав и периодичность отчетности по рискам, предоставляемой Совету директоров, Правлению, Президенту Банка, определяется внутренними нормативными документами Банка в соответствии с требованиями Указания Банка России от 15.04.2015 № 3624-У «О требованиях к системе управления рисками и капиталом кредитной организации и банковской группы».

Состав отчетности по рискам: информация о результатах выполнения ВПОДК Банком, в том числе о соблюдении планового (целевого) уровня капитала и достаточности капитала, плановой структуры капитала, плановых (целевых) уровней рисков и целевой структуры рисков. Форматом отчетности ВПОДК Банка принимается формат, приведенный в Приложении № 2 к Письму Банка России от 29.06.2011 № 96-Т «О Методических рекомендациях по организации кредитными организациями внутренних процедур оценки достаточности капитала»; о результатах стресс-тестирования; система отчетов и мониторинг текущего состояния банковских рисков, включающая в себя: информацию о нормативных и фактических значениях показателей, определяющих уровень по каждому виду рисков, формирующуюся из форм отчетностей, определенных внутренними документами Банка по управлению отдельными видами существенных (значимых) рисков; сводную таблицу текущего состояния банковских рисков, которая включает в себя все виды существенных (значимых) рисков и информацию о них; отчет о размере и достаточности капитала, предоставляемый по форме отчетности 0409808, определенной Указанием Банка России от

10.04.2023 № 6406-У «О формах, сроках, порядке составления и представления отчетности кредитных организаций (банковских групп) в центральный банк российской федерации, а также о перечне информации о деятельности кредитных организаций (банковских групп)»¹⁰; о результатах оценки достаточности капитала Банка в результате проведения процедур, определяющих уровень необходимого капитала для покрытия принимаемых и потенциально возможных рисков; отчет о выполнении обязательных нормативов Банка, предоставляемый по форме отчетности 0409813, определенной Указанием № 6406-У.

Банк формирует отчетность на регулярной основе.

12.8. Информация о значимых видах рисков.

Кредитный риск и риск концентрации.

Кредитный риск - риск возникновения у Банка убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения заемщиком или контрагентом договорных финансовых обязательств перед Банком в соответствии с условиями договора. Источниками кредитного риска являются кредитные и прочие операции Банка с контрагентами, в результате которых возникают финансовые активы.

Концентрация кредитного риска – предоставление крупных кредитов отдельному заемщику или группе связанных заемщиков, а также в результате принадлежности должников Банка либо к отдельным отраслям экономики, либо к географическим зонам или при наличии ряда иных обязательств, которые делают их уязвимыми к одним и тем же экономическим факторам. Риск концентрации не выделяется как самостоятельный вид риска для управления, но обязательно учитывается при принятии решений по совершению операций с контрагентами.

Целью управления кредитным риском и риском концентрации является минимизация потерь Банка при проведении операций кредитования (и приравненных к ним операций), обеспечение безусловной возвратности размещаемых ресурсов.

Задачами управления кредитным риском и риском концентрации являются постоянный мониторинг текущего уровня кредитного риска и риска концентрации, контроль за текущим состоянием заемщиков, повышение качества залогового обеспечения кредитных операций и другие мероприятия, позволяющие увеличить надежность кредитных вложений.

Финансовый комитет при совершении активных операций (выдаче кредитов и других операциях, приравненных к ссудной задолженности), устанавливает лимиты кредитования на одного заемщика Банка (взаимосвязанных заемщиков), в случае изменения (ухудшения) текущего финансового состояния заемщика, по отношению к периоду возникновения ссудной или приравненной к ссудной задолженности, определяет комплекс мероприятий по снижению уровня кредитного риска (снижение текущей ссудной задолженности, заключение дополнительного договора о залоге и другие), в случае превышения допустимых значений, определенных внутренними документами Банка, одного или нескольких показателей кредитного риска и риска концентрации незамедлительно (в течение одного рабочего дня) доводит эту информацию до Правления и Президента Банка.

Управление активно-пассивных операций Банка, осуществляющее активные операции (выдача кредитов и другие операции, приравненные к ссудной задолженности) готовит информацию о заемщике в соответствии с регламентом проведения операции, определенным внутренними нормативными документами Банка, обеспечивает выдачу кредита и контроль за его погашением (контролирует сроки исполнения заемщиком обязательств по кредитному договору).

Классификация кредитов осуществляется на постоянной основе в зависимости от финансового состояния клиента - заемщика, уровня обеспеченности кредитов и качества исполнения заемщиком обязательств по заключенным договорам в порядке, предусмотренном нормативными документами Банка России и внутренними документами Банка. Кредитование

¹⁰ Далее – Указание № 6406-У.

связанных лиц производится в рамках, установленных Банком России обязательных экономических нормативов и в соответствии с внутренними нормативными документами Банка.

Мониторинг (проверка текущего финансового состояния) заемщика в период существования ссудной задолженности осуществляется с периодичностью, определенной Кредитной политикой Банка, утвержденной Советом директоров и/или органами управления Банка (но не реже одного раза в квартал). В соответствии с нормативными документами Банка России, действующего законодательства и внутренних документов Банка определяется размер резервов по ссудной задолженности. Размер создаваемых резервов отражает текущий уровень кредитного риска, который несет Банк, при проведении активных операций.

В качестве показателей уровня кредитного риска и риска концентрации используются:

- показатель достаточности собственных средств, равный значению обязательного норматива Н1.0 «Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка», рассчитывается в соответствии с Инструкцией № 221-И. Допустимое значение показателя – не менее 11%;

- показатель качества ссуд, равный значению ПА1 «Показатель качества ссуд», рассчитывается в соответствии с Указанием Банка России от 03.04.2017 № 4336-У «Об оценке экономического положения банков»¹¹. Допустимое значение показателя – не более 20%;

- показатель риска потерь, равный значению ПА2 «Показатель риска потерь», рассчитывается в соответствии с Указанием № 4336-У. Допустимое значение показателя – не более 60%;

- показатель доли просроченных ссуд, равный значению ПА3 «Показатель доли просроченных ссуд», рассчитывается в соответствии с Указанием № 4336-У. Допустимое значение показателя – не более 18%;

- показатель размера резервов на потери по ссудам и иным активам, равный значению ПА4 «Показатель размера резервов на потери по ссудам и иным активам», рассчитывается в соответствии с Указанием № 4336-У. Допустимое значение показателя – не более 15%;

- показатель максимального размера риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков, равный значению обязательного норматива Н6 «Норматив максимального размера риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков», рассчитывается в соответствии с Инструкцией № 221-И. Допустимое значение показателя – не более 20%;

- показатель максимального размера риска на связанное с банком с базовой лицензией лицо (группу связанных с банком с базовой лицензией лиц), равный значению обязательного норматива Н25 «Норматив максимального размера риска на связанное с банком с базовой лицензией лицо (группу связанных с банком с базовой лицензией лиц)», рассчитывается в соответствии с Инструкцией № 221-И. Допустимое значение показателя – не более 20%;

- показатель оценки активов (РГА), определяющий уровень кредитного риска и риска концентрации, представляющий собой средневзвешенное значение показателей, указанных выше, рассчитывается в соответствии с Указанием № 4336-У. Допустимое значение показателя – не более 2,3.

Уровень кредитного риска и риска концентрации Банка признается удовлетворительным, если обобщающий результат по группе показателей оценки активов (РГА) не превышает значения 2,3.

Расчетные значения на 01.01.2026 следующие: Н1.0=23,94%, ПА1=10,80%, ПА2=27,19%, ПА3=10,80%, ПА4=5,90%, ПА5(Н6)=16,47%, ПА6(Н25)=1,22%, РГА=1,56. Уровень кредитного риска и риска концентрации Банка признается удовлетворительным, обобщающий результат по группе показателей оценки активов (РГА) не превышает допустимого значения – не более 2,3.

¹¹ Далее – Указание № 4336-У.

Кредитный риск по внебалансовым финансовым инструментам определяется как вероятность убытков из-за неспособности другого участника операции с данным финансовым инструментом выполнить условия договора. Банк применяет ту же кредитную политику в отношении условных обязательств, что и в отношении балансовых финансовых инструментов, основанную на процедурах: утверждения сделок; использования лимитов, ограничивающих риск; мониторинга.

Информация об общем уровне сформированных резервов на 01.01.2026 и на 01.01.2025 представлена ниже.

Таблица 30

Сформированные резервы на 01.01.2026 г., тыс. руб.

Номер строки	Состав активов	Сумма требований	Задолженность в разрезе категории качества					Резерв на возможные потери	
			I	II	III	IV	V	Расчетный	Фактический
1.	Корреспондентские счета	21873	21873	10	0	0	0	0	0
2.	Межбанковские кредиты и депозиты	550101	760101	0	0	0	130000	130000	130000
3.	Учтенные векселя	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Прочие активы по требованиям к кредитным организациям	12955	329	0	0	0	12626	12626	12626
5.	Предоставленные кредиты (займы), депозиты юридическим лицам и ИП (кроме кредитных организаций)	1069625	497273	362235	125117	0	85000	133964	112191
6.	Прочие активы по требованиям к юридическим лицам и ИП (кроме кредитных организаций)	33238	4904	284	8155	0	19895	21619	21619
7.	Предоставленные физическим лицам ссуды (займы)	25919	0	8155	17453	0	311	1786	1397
8.	Прочие активы по требованиям к физическим лицам	9981	0	0	0	0	9981	9981	9981

Таблица 31

Сформированные резервы на 01.01.2025 г., тыс. руб.

Номер строки	Состав активов	Сумма требований	Задолженность в разрезе категории качества					Резерв на возможные потери	
			I	II	III	IV	V	Расчетный	Фактический
1.	Корреспондентские счета	16928	16918	10	0	0	0	0	0
2.	Межбанковские кредиты и депозиты	550101	420101	0	0	0	130000	130000	130000
3.	Учтенные векселя	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Прочие активы по требованиям к кредитным организациям	12836	210	0	0	0	12626	12626	12626
5.	Предоставленные кредиты (займы), депозиты юридическим лицам и ИП (кроме кредитных организаций)	833778	300905	356345	91528	0	85000	126652	104956
6.	Прочие активы по требованиям к юридическим лицам и ИП (кроме кредитных организаций)	37357	5250	142	12091	0	19874	22414	22414
7.	Предоставленные физическим лицам ссуды (займы)	37048	0	14143	22149	204	552	2855	2188
8.	Прочие активы по требованиям к физическим лицам	10242	99	0	0	0	10143	10143	10143

В целях снижения кредитного риска по активным операциям (выдаче кредитов и других операциях, приравненных к ссудной задолженности) Кредитной политикой Банка определены условия, предусматривающие фактическое создание резерва на возможные потери в уменьшение от расчетного значения резерва, при условии принятия обеспечения. В соответствии с Кредитной политикой Банка и внутренними документами Банка определены

следующие виды обеспечения: гарантии и поручительства, залог (высоко ликвидные ценные бумаги, товарно-материальные ценности, недвижимость, иное имущество и имущественные права), а также иные не запрещенные действующим законодательством РФ и внутренними нормативными документами Банка виды обеспечения, которые относят к I и II категории качества обеспечения.

По состоянию на 01.01.2026 в обеспечение по размещенным средствам Банком приняты гарантии и поручительства на общую балансовую стоимость 1 590 003 тыс. руб. и имущество на общую балансовую стоимость 988 191 тыс. руб. В целях уменьшения создаваемого резерва Банком определено обеспечение, относимое ко II категории качества, в размере 290 461 тыс. руб. I категория качества обеспечения Банком не определена.

По состоянию на 01.01.2025 в обеспечение по размещенным средствам Банком приняты гарантии и поручительства на общую балансовую стоимость 1 925 409 тыс. руб. и имущество на общую балансовую стоимость 1 023 274 тыс. руб. В целях уменьшения создаваемого резерва Банком определено обеспечение, относимое ко II категории качества, в размере 635 206 тыс. руб. I категория качества обеспечения Банком не определена.

Риск ликвидности.

Ликвидность – способность Банка обеспечить своевременное и полное выполнение своих денежных и иных обязательств, вытекающих из сделок с использованием финансовых инструментов.

Риск ликвидности – риск неспособности Банка финансировать свою деятельность, то есть обеспечить рост активов и выполнять обязательства по мере наступления сроков их исполнения без понесения убытков в размере, угрожающем финансовой устойчивости Банка.

Риск ликвидности возникает в результате несбалансированности финансовых активов и финансовых обязательств Банка (в том числе вследствие несвоевременного исполнения финансовых обязательств одним или несколькими контрагентами Банка) и (или) возникновения непредвиденной необходимости немедленного и единовременного исполнения Банком своих финансовых обязательств.

Целью управления ликвидностью является обеспечение способности Банка своевременно и в полной мере выполнять свои денежные и иные обязательства, вытекающие из сделок с использованием финансовых инструментов. При этом определяется приемлемый уровень ликвидности, объем потребности Банка в ликвидных средствах, порядок управления ликвидностью на стадии возникновения негативной тенденции, а также в случае быстрого и адекватного реагирования, направленного на предотвращение достижения ликвидности критически значительных для Банка размеров (минимизацию). Управление риском ликвидности осуществляется также в целях:

- поддержание риска ликвидности на заданном уровне;
- разработка способов оптимизации риска;
- определение и обеспечение потребности Банка в ликвидных средствах;
- минимизация стоимости поддержания требуемого уровня ликвидности.

В качестве лимитов приняты значения обязательных экономических нормативов, установленных нормативными актами Банка России, нормирующими текущую ликвидность (норматив НЗ) (Инструкция № 221-И), значения группы показателей оценки ликвидности, установленные Указанием № 4336-У:

- показатель общей краткосрочной ликвидности (ПЛ1), допустимое значение показателя – не менее 10%;
- норматив мгновенной ликвидности Н2 (ПЛ2), допустимое значение показателя – не менее 17%;
- норматив текущей ликвидности НЗ (ПЛ3), допустимое значение показателя – не менее 50%;
- показатель структуры привлеченных средств (ПЛ4), допустимое значение показателя – не более 60%;

- показатель зависимости от межбанковского рынка (ПЛ5), допустимое значение показателя – не более 8%;
- показатель риска собственных вексельных обязательств (ПЛ6), допустимое значение показателя – не более 45%;
- показатель небанковских ссуд (ПЛ7), допустимое значение показателя – не более 140%;
- показатель усреднения обязательных резервов ПЛ8, допустимое значение показателя – отсутствие факта невыполнения обязанности по усреднению обязательных резервов;
- показатель обязательных резервов ПЛ9, допустимое значение показателя – отсутствие у Банка фактов неуплаченного недовзноса в обязательные резервы и (или) непереуведенной суммы невыполнения усреднения обязательных резервов;
- показатель риска на крупных кредиторов и вкладчиков (ПЛ10), допустимое значение показателя – не более 80%;
- показатель не исполненных Банком требований перед кредиторами (ПЛ11), допустимое значение показателя – отсутствие у Банка неисполненных требований отдельных кредиторов по денежным обязательствам, включая требования Банка России, и (или) обязанности по уплате обязательных платежей;
- показатель оценки ликвидности (РГЛ), который представляет собой средневзвешенное значение показателей, указанных выше, рассчитывается в соответствии с Указанием № 4336-У, допустимое значение показателя – не более 2,3.

Расчетные значения на 01.01.2026 следующие: ПЛ1=59,20%, ПЛ2=21,00%, ПЛ3=98,80%, ПЛ4=47,20%, ПЛ5=-56,50%, ПЛ6=0,00%, ПЛ7=70,80%, ПЛ8=отсутствие факта, ПЛ9=отсутствие факта, ПЛ10=0,00%, ПЛ11=отсутствие факта, РГЛ=1,2. Уровень риска ликвидности Банка признается удовлетворительным, обобщающий результат по группе показателей оценки ликвидности (РГЛ) не превышает значения 2,3.

Расчет (анализ) значений обязательных экономических нормативов производится ежедневно согласно методике и нормативным документам Банка России. В Банке используется методика управления риском потери ликвидности, которая включает в себя:

- расчет объемов поступлений и списаний денежных средств со счетов Банка, на различную временную перспективу, который состоит из:
 - расчет денежных потоков на контрактной основе (плановые потоки): осуществляется с использованием данных ежедневного платежного баланса;
 - расчет денежных потоков на поведенческой основе: осуществляется с учетом статистики за последний месяц;
 - расчет денежных потоков по условным обязательствам Банка с использованием текущей информации по кредитным линиям и овердрафтам и статистических данных за последний месяц;
- расчет разрывов ликвидности в абсолютных и относительных значениях за каждый временной промежуток и с нарастающим итогом;
- определение рациональной потребности Банка в ликвидных средствах, включая определение избытка/дефицита ликвидности;
- проведение анализа состояния ликвидности на различную временную перспективу, используя значения обязательных нормативов:
 - норматив мгновенной ликвидности Н2, определяющий риск потери ликвидности в течение одного операционного дня;
 - норматив текущей ликвидности Н3, определяющий риск потери ликвидности в течение 30 ближайших календарных дней.

При возникновении конфликта интересов между ликвидностью и прибыльностью, решения принимаются в пользу поддержания уровня ликвидности на допустимом уровне.

Рыночный риск.

Банк принимает на себя рыночный риск, связанный с открытыми позициями по процентным, валютным и долевым инструментам, которые подвержены риску общих и

специфических изменений на рынке. Совет директоров устанавливает лимиты в отношении уровня принимаемого риска и контролирует их соблюдение на ежеквартальной основе. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков, превышающих установленные лимиты, в случае более существенных изменений на рынке.

Банки несут риск потерь по балансовым и внебалансовым статьям в связи с движением рыночных цен. В соответствии с общепринятыми правилами бухгалтерского учета, такие риски обычно обнаруживаются при осуществлении банком операций на рынке, независимо от того, идет ли речь о долговых инструментах или об акциях самого банка, о валютных операциях или позициях, открытых по другим инструментам. Специфическим элементом рыночного риска является валютный риск: банки выступают агентами рынка, устанавливая курс для своих клиентов или поддерживая открытые валютные позиции.

Рыночные риски резко возрастают в период потрясений на соответствующих рынках.

Целью управления рыночным риском является максимальное снижение риска убытков при проведении активных операций на финансовых рынках. Задачами управления рыночным риском являются постоянный мониторинг финансовых рынков, контроль за динамикой текущей стоимости рыночного портфеля Банка, прогнозирование стоимости портфеля на будущие периоды, проведение активных операций на финансовых рынках в пределах, определенных внутренними положениями Банка.

Банк не проводит сделок с производными финансовыми инструментами и финансовыми активами торгового портфеля, определяемыми как хеджирующие в соответствии с МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка». Поэтому Банк принимает на себя рыночный риск, связанный с открытыми позициями по процентным и валютным инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке.

В качестве показателей уровня рыночного риска используется величина суммарной открытой валютной позиции, рассчитанной в соответствии с действующей методикой Банка России. Допустимое значение показателя – не более 10% от экономического капитала Банка.

Валютный риск.

Банк принимает на себя риск, связанный с влиянием колебаний обменных курсов на его финансовое положение и потоки денежных средств. Руководство устанавливает лимиты в отношении уровня принимаемого риска в разрезе валют и в целом, как на конец каждого дня, так и в пределах одного дня, и контролирует их соблюдение на ежедневной основе.

Целью управления валютным риском является максимальное снижение риска убытков при колебании валютных курсов. Задачами управления валютным риском являются постоянный мониторинг валютного рынка, контроль за динамикой курсов валют, прогнозирование курсов валют на будущие периоды, проведение операций с иностранной валютой в пределах, установленных лимитов.

Банк не предоставлял кредиты и авансы в иностранной валюте. В зависимости от денежных потоков, получаемых заемщиком, рост курсов иностранных валют по отношению к российскому рублю может оказывать негативное воздействие на способность заемщиков осуществить погашение.

На 01.01.2026 уровень рыночного риска, признан удовлетворительным, объем возможных убытков вследствие влияния рыночного риска составил 7,9% от экономического капитала Банка при допустимом значении – не более 10% от экономического капитала Банка.

Операционный риск.

Операционный риск – риск возникновения убытков в результате несоответствия характеру и масштабам деятельности Банка и (или) требованиям действующего законодательства, внутренних порядков и процедур проведения банковских операций и других сделок, их нарушения служащими Банка и (или) иными лицами (вследствие непреднамеренных или умышленных действий или бездействия), несоразмерности (недостаточности) функциональных возможностей (характеристик), применяемых Банком информационных, технологических и других систем и (или) их отказов (нарушений функционирования), а также в результате воздействия внешних событий.

Выявление операционного риска осуществляется на регулярной основе.

Правовой риск является частью операционного риска.

Правовой риск – риск возникновения убытков вследствие нарушения Банком и (или) его контрагентами условий заключенных договоров, допускаемых Банком правовых ошибок при осуществлении деятельности (например, неправильные юридические консультации или неверное составление документов, в том числе при рассмотрении спорных вопросов в судебных органах), несовершенства правовой системы (например, противоречивость законодательства, отсутствие правовых норм по регулированию отдельных вопросов, возникающих в деятельности Банка, нарушения контрагентами нормативных правовых актов, нахождения юридических лиц – клиентов-контрагентов под юрисдикцией различных государств).

В целях обеспечения условий для эффективного выявления операционного риска, а также его оценки в Банке ведется на постоянной основе аналитическая база данных о возможных и фактически понесенных операционных убытках. В аналитической базе данных отражены сведения о видах и размерах операционных убытков в разрезе направлений деятельности Банка, отдельных банковских операций и других сделок, обстоятельств их возникновения и выявления.

Положением Банка России от 08.04.2020 № 716-П «О требованиях к системе управления операционным риском в кредитной организации и банковской группе» установлены новые требования к системе управления операционным риском в кредитной организации. В связи с этим, начиная с 01.01.2022, Банком осуществляется ведение на постоянной основе базы событий операционного риска, которая отражает подробную информацию о причинах и обстоятельствах реализованных событий операционного риска.

Цели и задачи управления операционным риском достигаются при соблюдении определенных принципов следующими методами:

- система предельно допустимого уровня (лимита);
- система полномочий и принятия решений;
- система мониторинга показателей операционного риска;
- информационная система;
- система минимизации и контроля.

Оценка измерения операционного риска Банка производится на основании внутренних документов Банка с учетом нормативных актов Банка России. Нормативное значение для операционного риска определено как объем возможных убытков от операционной деятельности за отчетный год с нормативным значением не более 15% от экономического капитала Банка.

На 01.01.2026 уровень операционного риска, признан удовлетворительным, объем чистых потерь от реализации событий операционного риска составил 0,02% от экономического капитала Банка при допустимом значении – не более 15% от экономического капитала Банка.

Основные мероприятия, направленные на минимизацию уровня операционного риска, в случае превышения установленных лимитов используются:

- разработка процедур совершения операций (сделок), порядка распределения полномочий и подотчетности по проводимым операциям (сделкам), позволяющих исключить (ограничить) возможность возникновения операционного риска;
- контроль за соблюдением установленных правил и процедур в рамках системы внутреннего контроля;
- развитие систем автоматизации банковских технологий и защиты информации;
- совершенствование внутренних порядков и процедур совершения банковских операций;
- разграничение доступа к информации;
- разработка защиты от выполнения несанкционированных операций средствами информационной системы;

- настройка автоматических проверочных процедур для диагностики ошибочных действий;
 - аудит (регистрация и мониторинг) действий пользователей;
 - проведение анализа влияния факторов операционного риска на показатели деятельности Банка;
 - страхование, в том числе: имущественное страхование (страхование имущества, денежной наличности, от утраты (гибели), недостачи или повреждения, в том числе в результате действий третьих лиц, работников Банка); личное страхование (страхование служащих от несчастных случаев и причинения вреда здоровью);
 - другие мероприятия.
- Стратегический риск.

Под стратегическим риском понимается риск возникновения у Банка убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Банка и выражающихся в неучёте или недостаточном учёте возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Банка, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, отсутствии или обеспечении в неполном объёме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности Банка.

Стратегия деятельности и развития Банка определяется Программой (стратегией) развития Банка, которая утверждается в соответствии с Положением «О разработке, утверждении и изменениях (корректировке) Программы (стратегии) развития Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)» Советом директоров Банка на период 5 лет. Данная Программа развития Банка определяет приоритетные направления деятельности Банка, целевые финансовые и количественные показатели, организационные меры (мероприятия по развитию бизнеса).

Выполнение текущей Программы развития оценивается и контролируется Советом директоров Банка на постоянной основе не реже одного раза в квартал.

В том случае, если в ходе выполнения или не выполнения, Программы развития Банка возникает недопустимый уровень стратегического риска, Правление Банка разрабатывает, а Совет директоров Банка утверждает мероприятия, необходимые для снижения уровня стратегического риска, в том числе связанные с корректировкой текущей Программы развития Банка.

Уровнем стратегического риска Банком признаётся реализация Программы развития Банка, а пограничными лимитами признаются нормы выполнения или отклонения реализации Программы развития Банка. В целях настоящего Положения под недопустимым уровнем риска понимается резкое (более чем на 30%) уменьшение значений основных финансовых показателей, определённых текущей Программой развития Банка.

На 01.01.2026 уровень стратегического риска, признан удовлетворительным, поскольку по основным финансовым показателям, определённые текущей Программой развития Банка, уменьшения более чем на 30% не выявлено.

Главными целями развития Банка в соответствии с Программой развития Банка на 2021-2025 годы на планируемый период (к 01.01.2026 года) признаются:

- достижение размера собственных средств (капитала) Банка – не менее 402,098 млн. руб.;
- диверсификация кредитного портфеля за счет увеличения доли кредитов, предоставляемых в рамках портфелей однородных ссуд, а также субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам;
- сохранение доли Банка на рынке банковских услуг Республики Марий Эл.

Риск инвестиций в долговые инструменты.

Справедливая стоимость по финансовым инструментам, котируемым на активном рынке, определяется на основе: биржевых рыночных котировок (рыночных цен), как правило, для финансовых инструментов, обращающихся через организаторов торговли; цены спроса на финансовые активы и цены предложения на финансовые обязательства, а также расчетной

справедливой стоимости, определяемой по данным информационно-аналитических систем («Reuters» и «Bloomberg»), дилеров рынка и иных источников.

При отсутствии текущих котировок на активном рынке для определения справедливой стоимости может применяться следующая информация: последняя котировка (цена спроса (предложения) по данным внешних независимых источников, если с момента ее определения до конца отчетного периода не произошло существенного изменения экономических условий; фактическая цена сделки, совершенной Банком на типовых условиях, если с момента ее совершения до отчетного периода не произошло существенного изменения экономических условий. В случае существенного изменения экономических условий указанная последняя котировка (цена сделки) подлежит корректировке с учетом изменения котировки (цены сделки) на аналогичные финансовые инструменты. По долговым ценным бумагам может проводиться корректировка указанной последней котировки (цены сделки) с учетом изменения срока обращения долговой ценной бумаги.

Для определения справедливой стоимости финансовых инструментов, по которым отсутствует информация о рыночных ценах (котировках) из внешних источников, используются такие методы оценки, как модель дисконтируемых денежных потоков и анализ финансовой информации об объектах инвестирования.

По состоянию на 01.01.2026, а также в течение отчетного периода Банк не имел финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Процентный риск банковского портфеля.

Процентный риск – риск ухудшения финансового положения Банка вследствие снижения размера капитала, уровня доходов, стоимости активов в результате изменения процентных ставок на рынке (далее – процентный риск).

Источники процентного риска (несовпадение сроков погашения финансовых инструментов):

- несовпадение сроков погашения активов, пассивов и внебалансовых требований и обязательств по инструментам с фиксированной процентной ставкой;

- несовпадение сроков погашения активов, пассивов и внебалансовых требований и обязательств по инструментам с изменяющейся процентной ставкой (риск пересмотра процентной ставки);

- изменения конфигурации кривой доходности по длинным и коротким позициям по финансовым инструментам одного эмитента, создающие риск потерь в результате превышения потенциальных расходов над доходами при закрытии данных позиций (риск кривой доходности);

- для финансовых инструментов с фиксированной процентной ставкой при условии совпадения сроков их погашения - несовпадение степени изменения процентных ставок по привлекаемым и размещаемым ресурсам;

- для финансовых инструментов с плавающей процентной ставкой при условии одинаковой частоты пересмотра плавающей процентной ставки – несовпадение степени изменения процентных ставок;

- широкое применение опционных сделок с традиционными процентными инструментами, чувствительными к изменению процентных ставок (облигациями, кредитами, ипотечными займами и ценными бумагами и пр.), порождающих риск возникновения убытков в результате отказа от исполнения обязательств одной из сторон сделки (опционный риск).

Методом измерения процентного риска в целях настоящего Положения является метод гэлп-анализа, который изложен в приложении к Письму Банка России от 02.10.2007 № 15-1-3-6/3995 «О международных подходах (стандартах) организации управления процентным риском»¹².

Целью управления процентным риском является сбалансированность между процентной ставкой по привлекаемым ресурсам и процентной ставкой по проводимым

¹² Далее - Письмо № 15-1-3-6/3995.

активными операциям, позволяющая иметь процентную маржу, достаточную для достижения банком планируемых финансовых результатов. Задачей управления процентным риском является проводимый на постоянной основе мониторинг процентной конъюнктуры на рынках привлечения и размещения денежных средств, контроль за соблюдением установленных лимитов процентного риска, а также изменений в кредитно-денежной политике Банка России, касающихся процентных ставок.

Мониторинг и оценка процентного риска осуществляется на регулярной основе.

Цели и задачи управления процентным риском достигаются при соблюдении определенных принципов следующими методами:

- система предельно допустимого уровня (лимита);
- система полномочий и принятия решений;
- система мониторинга показателей рыночного, валютного и процентного рисков;
- информационная система;
- система минимизации и контроля.

Методика, используемая в данном отчете, разработана на основе гээп-анализа в рамках рекомендательного Письма № 15-1-3-6/3995, и содержит расчет коэффициентов разрыва во временном интервале до 1 года между работающими активами и обязательствами, чувствительными к изменению процентных ставок.

В качестве ограничения уровня процентного риска используются следующие показатели уровня процентного риска: допустимое значение по совокупному относительному гээпу (отношение суммы активов в интервале с нарастающим итогом к сумме обязательств, рассчитанной в каждом временном интервале с нарастающим итогом) - не менее 0,9, расчет объема возможных убытков за отчетный год при изменении процентной ставки на 400 базисных пунктов по процентным активам и пассивам, допустимое значение – не более 20% от экономического капитала Банка.

В таблице 32 приведен общий анализ процентного риска Банка. В ней также отражены общие суммы финансовых активов и обязательств Банка по балансовой стоимости, чувствительных к изменению процентной ставки, согласно внутренней методике в разбивке по датам пересмотра процентных ставок в соответствии с договорами или сроками погашения, в зависимости от того, какая из указанных дат является более ранней.

Таблица 32

Уровень процентного риска, тыс. руб.

Наименование показателя	до 1 мес.	от 1 до 3 мес.	от 3 до 6 мес.	от 6 до 12 мес.	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет
на 01.01.2026						
Итого финансовых активов	449 506	139 426	171 255	378 123	240 233	19 646
Итого финансовых обязательств	385 360	397 686	116 088	158 752	6 149	0
ГЭП	64 146	(258 260)	55 167	219 371	234 084	19 646
Коэффициент разрыва с нарастающим итогом, ед.	не нормируется			1,1	не нормируется	
На 01.01.2025						
Итого финансовых активов	715 748	112 066	159 715	287 657	138 438	17 225
Итого финансовых обязательств	645 931	242 520	145 669	152 794	9 544	0
ГЭП	69 817	(130 454)	14 046	134 863	128 894	17 225
Коэффициент разрыва с нарастающим итогом, ед.	не нормируется			1,1	не нормируется	

Коэффициент разрыва на 01.01.2026 составил 1,1, расчетный объем возможных убытков вследствие влияния процентного риска при применении стресс-тестирования

(изменение процентной ставки на 400 базисных пунктов) составил 2,577 млн. руб. или 4,36 % от экономического капитала Банка. Процентный риск признан удовлетворительным.

13. Информация о программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов Банка.

Программа отчуждения непрофильных активов Банка¹³ определяет общие принципы и порядок действий Банка по распоряжению непрофильными активами. Программа разработана во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р «Об утверждении Методических рекомендаций по выявлению и реализации непрофильных активов» и утверждена Советом директоров Банка 20.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 15).

Основными целями и задачами при отчуждении непрофильных активов Банка являются:

- оптимизация состава и структуры активов;
- повышение эффективности использования активов;
- снижение затрат, связанных с содержанием и обслуживанием непрофильных активов;
- привлечение дополнительных источников финансирования;
- повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности;
- повышение капитализации Банка.

Работу по выявлению непрофильных активов, определению профильности активов, ведению Реестра непрофильных активов, разработке Плана мероприятий по отчуждению непрофильных активов Банка осуществляет Комиссия по работе с непрофильными активами¹⁴, назначаемая Приказом Президента Банка из числа сотрудников Банка.

Процесс выявления непрофильных активов из состава всех активов Банка начинается с анализа активов Банка и группировки в комплексы активов (при наличии целесообразности группировки). В область анализа активов попадают активы, имеющие остаточную стоимость на отчетную дату.

В целях учета непрофильных активов Банком по результатам анализа активов формируется реестр непрофильных активов. Реестр непрофильных активов формируется на основании отчета по определению профильности активов Банка, составленного на последнюю квартальную дату. Отчет по определению профильности активов Банка ежеквартально рассматривается на заседании Правления Банка.

Банком ежегодно разрабатывается План мероприятий по отчуждению непрофильных активов с поквартальной детализацией.

План мероприятий по отчуждению непрофильных активов включает в себя следующие разделы:

- выдержка из реестра непрофильных активов, подлежащих отчуждению в планируемом году, с указанием способов их отчуждения с распределением по кварталам года;
- мероприятия по отчуждению непрофильных активов с указанием общего бюджета затрат и прогнозируемой суммы дохода от отчуждения (при наличии).

План мероприятий по отчуждению непрофильных активов представляется на рассмотрение Правлению Банка и утверждение Совету директоров Банка.

Способ и порядок отчуждения непрофильных активов определяется Советом директоров Банка. Продажа непрофильных активов осуществляется одним из следующих способов, одобренных Советом директоров Банка: прямая продажа, продажа с отсрочкой платежа, продажа на аукционе (торгах).

В случае, если непрофильный актив имеет значимость для органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, Банк может осуществить безвозмездную

¹³ Далее – Программа.

¹⁴ Далее – Комиссия.

передачу непрофильного актива в собственность Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципальную собственность без проведения процедур продажи непрофильного актива при наличии письменного согласия соответствующего публично-правового образования.

В случае признания непрофильного актива непригодным к дальнейшей эксплуатации, Банк может списать данный непрофильный актив после соответствующего решения Совета директоров Банка.

Программа, реестр непрофильных активов и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов подлежат опубликованию на сайте Банка в сети «Интернет».

Раскрытие информации о ходе отчуждения непрофильных активов: размещение полной, актуальной и достоверной информации об изменениях в Программе и о ходе исполнения Плана мероприятий по отчуждению непрофильных активов, осуществляется ежеквартально в личном кабинете Банка на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.

По состоянию на 1 января 2026 года Реестр непрофильных активов Банка и План мероприятий по реализации непрофильных активов сформированы и утверждены Советом директоров Банка 25.12.2025 (протокол от 26.12.2025 № 14).

Таблица 33

Информация о реализации непрофильных активов Банка за 2025 год

Наименование актива	Инвентарный номер	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, представляющую реализацию актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (без учета НДС), тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации (с учетом НДС), тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1	2	3	4	5	6	7	8
Гараж, общая площадь - 39,8 кв. м., кадастровый номер 12:08:1200118:231, адрес: Республика Марий Эл, Советский район, п. Советский, ул. Советская, д.37.	00-00028	С.12 (ф. 0409806)	70601810200002850100	167,5	250,0	82,5	Цена продажи непрофильного актива определена Решением Совета директоров 24.04.2025 (протокол от 24.04.2025 №04) на основании актуального отчета независимого оценщика ООО «Финэкс-Групп» о рыночной стоимости объекта, увеличенной на 10%. Цена фактической стоимости реализации (продажи) включает НДС (20%) в сумме- 41,7 тыс. руб. Доход – 40,8 тыс. руб.
Земельный участок, общая площадь - 779 кв. м.,	00-000105	С.12 (ф. 0409806)	70601810600002860101 70601810200002850100	329,5	400,0	70,5	Цена продажи непрофильного актива определена Решением Совета директоров 24.04.2025

кадастровый номер - 12:08:1200118:795, адрес: Республика Марий Эл, Советский район, п. Советский, ул. Советская, д.37.							(протокол от 24.04.2025 №04) на основании актуального отчета независимого оценщика ООО «Финэкс-Групп» о рыночной стоимости объекта, увеличенной на 10%. Доход – 70,5 тыс. руб.
Административный корпус № 2, помещение II, литер Б, общая площадь – 31,7 кв. м., кадастровый номер 12:05:0502001:281, адрес: Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Машиностроителей, д. 1, помещение II.	12264	С.12 (ф. 0409806)	70601810600002860101	1316,4	1850,0	533,6	Цена продажи непрофильного актива определена Решением Совета директоров 24.04.2025 (протокол от 24.04.2025 №04) на основании актуального отчета независимого оценщика ООО «Интер-Маркет» о рыночной стоимости объекта, увеличенной на 10%. Цена фактической реализации (продажи) включает НДС (20%) в сумме 308,3 тыс. руб. Доход – 225,3 тыс. руб.
Всего реализовано 3 (два) непрофильных актива		X	X	1 813,4	2500,0	686,60	X

Сведения о программе отчуждения непрофильных активов, план мероприятий по реализации непрофильных активов, реестр непрофильных активов и информация о ходе реализации непрофильных активов Банка раскрыта широкому кругу пользователей на сайте Банка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также в личном кабинете Банка на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.

14. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых крупными сделками.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки, на совершении которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок, в отчетном году не совершались.

15. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Банка, в отчетном году не совершались.

16. Информация об операциях со связанными с Банком сторонами.

Для целей составления данной информации стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль, как изложено в Международном стандарте финансовой отчетности (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах». При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма.

В ходе своей обычной деятельности Банк проводит операции со своими основными акционерами, ключевым управленческим персоналом (КУП) и компаниями, контролируемыми акционерами и КУП Банка, а также с другими связанными сторонами. Данные операции осуществлялись по рыночным ставкам. Операции со связанными лицами осуществляются согласно внутренним документам Банка. Сведения об этих операциях предоставлены в таблице ниже. Дочерних, ассоциированных компаний у Банка нет.

тыс. руб.

Наименование показателя	01.01.2026	01.01.2025
Ссуды и дебиторская задолженность, всего, в том числе:	2 943	3 324
акционеры	0	0
ключевой управленческий персонал и другие связанные с Банком стороны	2 943	3 324
Процентные доходы, полученные Банком за отчетный период*, всего, в том числе:	500	3 327
акционеры Банка	0	0
ключевой управленческий персонал и другие связанные с Банком стороны	500	3 327
Средства клиентов, всего, в том числе:	310	5 616
акционеры Банка	0	0
ключевой управленческий персонал и другие связанные с Банком стороны	310	5 616
Процентные расходы Банка за отчетный период* всего, в том числе:	242	636
акционеры Банка	0	0
ключевой управленческий персонал и другие связанные с Банком стороны	242	636

(*) – процентные доходы (расходы), полученные (выплаченные) за 12 месяцев 2025 года и аналогичный период прошлого года.

Ссуды и дебиторская задолженность в таблице выше показаны по чистой балансовой стоимости за вычетом резервов под обесценение.

Процентные доходы от операций со связанными сторонами представляют собой полученные проценты за пользование кредитами. Процентные расходы от операций со связанными сторонами представляют собой уплаченные проценты по остаткам на расчетных, текущих и вкладных счетах.

Общий объем сформированных резервов по ссудной задолженности по всем связанным лицам составил на отчетную дату: 126 тыс. руб. (на 01.01.2025 – 190 тыс. руб.), просроченной задолженности перед Банком за анализируемые периоды не было.

17. Основные положения политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов в отчетном году. Сведения о размере вознаграждения ключевому управленческому персоналу Банка.

В целях осуществления политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов Советом директоров утверждено Положение «О системе оплаты труда работников Банка «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)» (протокол Совета директоров Банка от 26.12.2022 № 17).

Положение о системе оплаты труда Банка разработано с учетом требований Инструкции Банка России от 17.06.2014 № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушений в системе оплаты труда»¹⁵.

Положение о системе оплаты труда Банка регламентирует использование в Банке всех форм оплаты труда и видов выплат, а также выплат, которые производятся в соответствии с законодательством РФ, регулирующим вопросы оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат.

Заработная плата работников состоит из фиксированной части оплаты труда (должностные оклады, доплаты при совмещении должности и исполнении обязанностей отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни, при сокращенной продолжительности рабочего дня; компенсационные выплаты, установленные законодательством РФ, надбавки и стимулирующие начисления за особые условия труда и специальный режим работы, не связанные с результатами деятельности Банка) и нефиксированной части оплаты труда. Общий размер фонда оплаты труда работников Банка утверждается Советом директоров Банка.

Информация о специальном органе Банка, в том числе в составе совета директоров (наблюдательного совета), к компетенции которого относится рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, с указанием его наименования, персонального состава и компетенции, а также количества заседаний и общего размера, выплаченного его членам вознаграждения в течение отчетного периода: специальным органом Банка, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда является Тематический комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению при Совете директоров Банка¹⁶.

Установленная система оплаты труда применяется на все подразделения Банка.

Информация о ключевом управленческом персонале и о категориях и численности иных руководителей (работников), принимающих решение об осуществлении кредитной организацией операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение кредитной организацией обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) кредитной организации:

– к ключевому управленческому персоналу Банка в целях раскрытия в отчетности относятся члены Совета директоров (численный состав: 5 человек); члены Правления (численный состав: 4 человека);

– к иным руководителям (работникам), принимающим решение об осуществлении Банком операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение Банком обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) Банка (далее – иные работники, принимающие риски) в целях раскрытия в отчетности относятся: члены Финансового комитета (численный состав: 5 человек), лица, их замещающие (численный состав: 4 человека), начальник управления активно-пассивных операций, начальник экономического управления, начальник

¹⁵ Далее – Инструкция № 154-И.

¹⁶ Далее – Комитет СПиКУ.

операционного управления, начальник управления по кассовой работе, начальник отдела платежных систем.

Сведения о ключевых показателях и целях системы оплаты труда.

Система оплаты труда способствует решению следующих задач, являющихся предметом корпоративной социальной политики Банка: создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников; устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников; устранение и исключение случаев уравнительности в оплате труда; закрепление квалифицированных кадров в Банке, стимулирование в повышении их деловых качеств, сокращение текучести кадров; соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты; стимулирование работников Банка, способных оказывать влияние на риски, установление зависимости результатов их труда с долгосрочными планами деятельности Банка.

Для целей определения и выплаты вознаграждения работникам Банка установлен перечень ключевых показателей эффективности работы Банка в целом, эффективность работы подразделений Банка по направлениям деятельности и личностного вклада в развитие Банка. Величина и корректировка вознаграждения определяется Положением о системе оплаты труда Банка в зависимости от выполнения финансовых показателей и стратегических целей, а также достижения количественных и качественных показателей, установленных для всех категорий сотрудников Банка.

Ключевые показатели эффективности деятельности Банка в целом утверждаются Советом директоров в увязке с Программой развития Банка. Контроль исполнения Программы развития и достижение установленных показателей эффективности деятельности Банка осуществляется Советом директоров на ежеквартальной основе.

Описание системы оплаты труда работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, и способов обеспечения независимости размера фонда оплаты труда таких подразделений от финансового результата подразделений (органов), принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок.

Размер фонда оплаты труда подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделения, осуществляющие управление рисками, не зависит от финансового результата структурных подразделений (органов), принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок.

В системе оплаты труда учитывается качество выполнения работниками подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, задач, возложенных на них положениями о соответствующих подразделениях Банка. К показателям качества выполнения работниками подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделения, осуществляющего управление рисками, возложенных функций относятся выполнение утвержденных органами управления и Президентом Банка планов работы, а также оценки работы служб внешними контролирующими органами.

Описание способов учета текущих и будущих рисков в целях организации системы оплаты труда, включая обзор значимых рисков, учитываемых при определении размера вознаграждений, характеристику и виды количественных и качественных показателей, используемых для учета этих рисков, в том числе рисков, трудно поддающихся оценке (без раскрытия их величины), с указанием способов их влияния на размер вознаграждения, а также информацию об изменении показателей за отчетный период, включая причины и влияния этих изменений на размер вознаграждения:

- при определении оплаты труда Банком оцениваются количественные и качественные показатели, используемые для корректировки вознаграждений работникам Банка. Количественные и качественные показатели применяются как к Банку в целом, так и к подразделениям, направлениям деятельности, отдельным работникам Банка;

- при оценке количественных и качественных показателей учитываются текущие и будущие значимые для Банка риски, размер капитала, а также получение доходности в отчетном и будущем периодах. Оценка рисков осуществляется с использованием внутренних

методик Банка по мониторингу и управлению банковскими рисками. В качестве основания для рассмотрения вопроса о корректировке вознаграждений работникам Банка является нарушение внутренних показателей нормативных значений существенных банковских рисков, снижение капитала, нарушение законодательства РФ и требований нормативных актов Банка России, внутренних процедур Банка, а также иные нарушения и действия, которые привели к снижению доходов или фактическому убытку Банка.

В качестве изменений установленных показателей за отчетный период, оказывающих влияние на размер вознаграждения и основания для рассмотрения вопроса о корректировке вознаграждений работникам Банка является уменьшение (увеличение) размера капитала по сравнению с плановым значением в соответствии с установленным пороговым значением; уменьшение (увеличение) планируемой (в соответствии с действующей программой развития) прибыли по сравнению с плановым значением более чем на установленное внутренними документами Банка пороговое значение; сопоставимость доходов в денежном выражении с аналогичным показателем предыдущего отчетного периода.

Информация о соотношении результатов работы за отчетный период с размером выплат (описание основных критериев оценки результатов работы Банка, членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски, сведения о зависимости размера выплат от результатов работы указанных лиц, описание мер, используемых для корректировки размера выплат в случае низких показателей их работы). Описание способов корректировки размера выплат с учетом долгосрочных результатов работы, включая описание показателей по отсрочке (рассрочке) нефиксированной части оплаты труда и последующей корректировки, обоснование их использования:

– при определении размеров оплаты труда работников Банка учитываются уровни рисков, которым подвергся Банк в результате их действия. Основными критериями оценки результатов работы Банка признается выполнение установленных Программой развития Банка основных объемных показателей работы Банка: объем привлеченных средств, объем размещенных средств, собственные средства (капитал) Банка, а также наличие операционной прибыли и доходность отдельных подразделений.

Размер фонда оплаты труда работников и предельный фонд нефиксированной части оплаты труда утвержден Советом директоров Банка сроком на 5 лет.

Правление Банка принимает решение об определении размера нефиксированной части оплаты труда по итогам работы за месяц (квартал, год).

При определении размера нефиксированной части оплаты труда Правлением Банка может быть установлен повышающий или понижающий коэффициент отдельным подразделениям и/или работникам Банка.

В составе раскрываемой информации о системе оплаты труда в кредитной организации также указываются следующие сведения в отношении ключевого управленческого персонала и иных руководителей (работников), принимающих решение об осуществлении кредитной организацией операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение кредитной организацией обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) кредитной организации (раздельно по каждой категории работников):

– информация о структуре и величине краткосрочных вознаграждений ключевому управленческому персоналу Банка и иных работников, принимающих риски, по состоянию на 01.01.2026 в разрезе категорий работников и видов выплат:

Таблица 34, тыс. руб.

Виды вознаграждений	Получатели выплат*/Категория вознаграждения				
	Краткосрочные	Долгосрочные	По окончании трудовой деятельности**	Выходные пособия	Выплаты на основе акций***
Члены Совета директоров Банка					
Размер вознаграждения всего	0	0	0	0	0
Члены Правления Банка					
Размер вознаграждения всего, из них:	24 111	0	0	0	0
- выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда (должностной оклад, нефиксированная часть оплаты труда)	24 111	0	0	0	0
- иные формы вознаграждений	0	0	0	0	0
Иные работники, осуществляющие функции принятия рисков					
Размер вознаграждения всего, из них:	6 715	0	0	0	0
- выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда (должностной оклад, нефиксированная часть оплаты труда)	6 715	0	0	0	0
- иные формы вознаграждений	0	0	0	0	0

* - в случае если работник одновременно является работником, принимающим риски, и членом исполнительного органа, информация показана как для члена исполнительного органа.

** - в Банке не предусмотрены программы по выплате вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности с нефиксированными платежами.

*** - выплаты на основе акций во внутренних нормативных документах Банка не предусмотрены.

Под краткосрочными вознаграждениями работникам понимаются все виды вознаграждений работникам (кроме выходных пособий), выплата которых в полном объеме ожидается в течение годового отчетного периода и в течение 12 месяцев после окончания годового отчетного периода.

Выплаченные краткосрочные вознаграждения включают в себя выплаты фиксированной части оплаты труда (должностные оклады, доплаты при совмещении должности и исполнении обязанностей отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни, при сокращенной продолжительности рабочего дня; компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, надбавки и стимулирующие начисления за особые условия труда и специальный режим работы, не связанные с результатами деятельности Банка) и нефиксированной части оплаты труда.

Все выплаты работникам были произведены в соответствии с правилами, предусмотренными внутренними документами Банка, устанавливающими систему оплаты труда.

В 2025 году была осуществлена независимая оценка системы оплаты труда Банка на ее соответствие требованиям законодательных актов, Инструкции № 154-И, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков. Оценка осуществлена службой внутреннего аудита. Независимая оценка системы оплаты труда Банка осуществлена с целью:

- обеспечения соответствия системы оплаты труда Банка требованиям действующего законодательства, регулирующих трудовые отношения, нормативных документов Банка России, определяющих систему оплаты труда в кредитных организациях, стратегии развития Банка, характеру и масштабу совершаемых им операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков;

- оценки полноты исполнения Советом директоров, Президентом и Правлением Банка, подразделениями, осуществляющими внутренний контроль, и подразделением, осуществляющим управление рисками, функций, определенных нормативными актами Банка России и внутренними документами Банка по организации, мониторингу и контролю системы оплаты труда;

- выявления фактов неисполнения (неполного исполнения) решений органов управления Банка (Общего собрания акционеров, Совета директоров, Президента и Правления Банка), требований нормативных актов и внутренних документов Банка, регулирующих трудовые отношения и систему оплаты труда Банка;

- обеспечения полного и достоверного раскрытия Банком информации (сведений) о системе оплаты труда в соответствии с требованиями Указания Банка России от 27.11.2018 № 4983-У «О формах, порядке и сроках раскрытия кредитными организациями информации о своей деятельности»;

- оценки показателя управления риском материальной мотивации персонала Банка в соответствии с требованиями Указания № 4336-У;

- обеспечения финансовой устойчивости Банка.

Результаты мониторинга и оценки системы оплаты труда Банка свидетельствуют в целом о соответствии системы оплаты труда Банка требованиям действующих законодательных актов, нормативных документов Банка России, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, но имеющие отдельные недостатки и требующие их проработки.

Внутренние документы, определяющие политику Банка в области организации системы оплаты труда, содержат условия, изложенные в Инструкции № 154-И, и в целом соответствуют требованиям Трудового кодекса и нормативных документов Банка России в области оплаты труда.

Политика Банка по организации и функционированию системы оплаты труда эффективна и в целом соответствует требованиям действующих законодательных актов и нормативных документов Банка России. Требования законодательных актов, нормативных документов Банка России, регулирующих трудовые отношения и систему оплаты труда в кредитных организациях, и внутренних документов Банка в данных областях сотрудниками Банка соблюдаются.

18. Сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Банк строит свою деятельность исходя из принципов корпоративного управления, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, одобренного Банком России 10 апреля 2014 года. В 2025 году Банк продолжил процесс развития и совершенствования системы корпоративного управления и повышения прозрачности своей деятельности. Банк стремится обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Банком. Система и практика корпоративного управления, реализуемая Банком, обеспечивает равенство условий для всех акционеров –

владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных акционеров, – и равное отношение к ним со стороны Банка.

Банк нацелен на максимально полное соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления, одобренного Банком России.

Принципы корпоративного управления, которым следует Банк, направлены на формирование доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Банком, и призваны способствовать эффективной деятельности, увеличению стоимости активов, поддержанию финансовой стабильности, инвестиционной привлекательности и прибыльности Банка.

Созданная в Банке система корпоративного управления обеспечивает всем акционерам и иным заинтересованным лицами открытый доступ к полной и достоверной информации о деятельности Банка, что позволяет им принимать сбалансированные инвестиционные решения.

Безусловное соблюдение принципов, заложенных в основу Кодекса корпоративного управления, является для Банка одним из приоритетов дальнейшего развития системы корпоративного управления.

В Уставе и внутренних документах Банка четко определены компетенция и функции Совета директоров Банка и разграничены компетенции Совета директоров, исполнительных органов и общего собрания акционеров.

Корпоративное управление Банка – система взаимоотношений между акционерами, органами управления, сотрудниками, контрагентами и другими заинтересованными лицами.

Совершенствуя систему корпоративного управления, Банк стремится к достижению следующих основных целей:

- обеспечение прав и законных интересов акционеров;
- построение эффективной системы управления;
- разумное распределение полномочий между органами управления и обеспечение контроля над ними;
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью;
- обеспечение прозрачности структуры собственности и информационной открытости;
- соблюдение законности и этических норм;
- эффективное взаимодействие с сотрудниками и обеспечение для них справедливого вознаграждения;
- соблюдение принципов социальной ответственности и развитие партнерских отношений с заинтересованными лицами.

Банк реализует права акционеров, обеспечивая регистрацию их прав собственности, ведение и хранение реестра акционеров независимым регистратором, имеющим надлежащие технические средства и системы контроля.

Акционерам Банка обеспечены их права на участие в управлении, права на защиту собственности на акции.

Проведение общего собрания акционеров Банка организовано таким образом, чтобы участие акционеров не было сопряжено для них с большими материальными и временными затратами, а также обеспечивало равное отношение ко всем акционерам.

Банк гарантирует акционерам реализацию имеющегося у них права на регулярное и своевременное получение информации о своей деятельности в объеме, достаточном для принятия ими взвешенных и обоснованных решений о распоряжении акциями.

Банк в целях надлежащего соблюдения и защиты указанного права нацелен на безусловное выполнение установленных российским законодательством требований о раскрытии информации.

В качестве методологии, по которой, Банком проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, использовались, в том числе, рекомендации Банка России, содержащиеся в Письме Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и

рекомендаций Кодекса корпоративного управления»¹⁷. Оценка соблюдения принципов корпоративного управления осуществлялась путем анализа и сопоставления принципов и рекомендаций Банка России и утвержденных уполномоченными органами управления Банка внутренних документов, в том числе Устава, Положений, а также Кодекса корпоративного управления Банка.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, составленный по рекомендованной форме, приведенной в Приложении 1 к Письму № ИН-06-28/102, приложен к настоящему годовому отчету в Приложении 1 и является его неотъемлемой частью.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, подготовленный по результатам проведенной оценки, рассматривался на заседании Совета директоров Банка.

18.1. Сведения о раскрытии информации Банком.

Банк и его деятельность является прозрачными для акционеров, инвесторов, клиентов и иных заинтересованных пользователей¹⁸.

Для обеспечения эффективного информационного взаимодействия Банка с широким кругом пользователей в Банке разработана «Информационная политика Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)» и утверждена Советом директоров Банка (протокол от 25.09.2023 № 13), с изменениями и дополнениями, утвержденными Советом директоров Банка (протокол от 25.10.2024 № 12). Данная Политика определяет перечень и порядок раскрытия широкому кругу пользователей информации о деятельности Банка.

Банк придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- оперативность и регулярность предоставления информации обо всех существенных событиях в деятельности Банка;
- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации о Банке;
- публичность раскрытия информации о Банке и результатах его деятельности;
- равные возможности (условия) доступа к информации одинаковых категорий заинтересованных лиц.

Банк неукоснительно соблюдает требования законодательства и иных правовых актов Российской Федерации и Банка России по обязательному раскрытию информации о деятельности акционерных обществ, а также добровольно представляет акционерам для реализации прав и законных интересов и другим заинтересованным лицам дополнительную информацию, необходимую для принятия ими обоснованных инвестиционных и иных существенных решений в отношении Банка.

Вся раскрываемая Банком информация (с учетом установленного Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 права осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию (в том числе в проспекте ценных бумаг) и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» вне зависимости от целей и форм раскрытия и (или) предоставления, в ограниченных составе и (или) объеме, если раскрытие и (или) предоставление информации приведет (может привести) к введению иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов ограничительных мер в отношении Банка и (или) иных лиц) размещается в средствах массовой информации, на официальном Интернет-сайте Банка (<http://www.olabank.ru>), на странице в сети Интернет, предоставляемой информационным агентством, аккредитованным Банком России на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах «Интерфакс»

¹⁷ Далее - Письмо № ИН-06-28/102.

¹⁸ Далее – Широкий круг пользователей.

(<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=3712>), в федеральном информационном ресурсе Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц (<http://fedresurs.ru>), на официальном сайте центрального депозитария в сети Интернет с использованием специального раздела (www.nsd.ru).

Данные источники являются доступным способом получения широким кругом пользователей информации о Банке.

В целом можно констатировать, что Банк соблюдает принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

19. Сведения о годовом отчете Банка.

Во исполнение пунктов 3 и 4 статьи 88 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», пункта 57.1 Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» в отношении годового отчета публичного акционерного общества Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) произведены следующие действия:

годовой отчет Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) подписан Президентом Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) – далее информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 19 декабря 2025 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2026 года до 31 декабря 2026 года включительно».

– достоверность годового отчета подтверждена Ревизионной комиссией в Заключение Ревизионной комиссии Банка по результатам проверки годового отчета, годового бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год от 24.04.2026;

– годовой отчет предварительно утвержден решением Совета директоров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) 20.05.2026 (протокол от 22.05.2026 № 05);

– годовой отчет утвержден общим собранием акционеров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) 25.06.2026 (протокол от 30.06.2026 № 1);

– годовой отчет Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) за 2025 год будет раскрыт широкому кругу пользователей и будет опубликован в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с учетом ограничений по раскрытию информации, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102, так как раскрытие информации, указанной в настоящем годовом отчете за 2025 год, может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Банка и (или) в отношении связанных с Банком лиц.

20. Иная информация, предусмотренная Уставом или внутренними документами Банка.

Уставом Банка не предусмотрены дополнительные категории информации о Банке, подлежащие раскрытию в годовом отчете Банка.

Член ревизионной комиссии
Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)

С.В. Долгирева

Член ревизионной комиссии
Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)

И.М. Мартьянов

Член ревизионной комиссии
Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)

И.П. Загайнова

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) 20 мая 2026 года, протокол № 05 от 22.05.2026.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично, так как в Банке отсутствуют такие способы коммуникации, как горячая линия и форум в сети Интернет. Доступными способами коммуникации, которые были организованы Банком в отчетном периоде, были: телефонная связь, электронная почта, отправка документов на бумажных носителях заказными письмами.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 – в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ и Уставом Банка определен период для включения предложений акционеров в повестку дня годового общего собрания акционеров, который не должен превышать 30 дней после окончания отчетного года.

		несущественных недостатков в предложении акционера		
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Критерий Банком не соблюдается. Уставом Банка не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет. Направление бюллетеней для голосования в соответствии с п. 15.30 Устава Банка осуществляется заказным письмом или вручается лицу, имеющему право на участие в Общем собрании акционеров, под расписку.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По критерию 2,3 – не все кандидаты в органы управления и контроля Банка, а также лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, присутствовали на общем собрании акционеров. По критерию 4 - в связи с небольшим количеством акционеров использование телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в годовых Общих собраниях в отчетном периоде не предоставлялось. Вопрос об использовании телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях в отчетном периоде Советом директоров Банка не рассматривался. Акционеры Банка вправе проголосовать бюллетенями, не присутствуя на собрании.

		3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в	☒ ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается

		направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами	☒ соблюдается	

	контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) <3> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По критерию 2 – в Банке сформирован Тематический комитет стратегического планирования и корпоративного управления, который в отчетном периоде рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов в составе отчета «О проведенной оценке эффективности работы органов управления Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)» за 2025 год.

		рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По критерию 1 - В соответствии со ст.14 Положения о Совете директоров Банка, утвержденного ВОСА 23.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 2) вознаграждение членам Совета директоров Банка, связанное с исполнением ими функций членов Совета директоров может выплачиваться в

		были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)		порядке и размере, определяемом Общим собранием акционеров, за исключением членов Совета директоров, состоящих на государственной (муниципальной) службе. Выплаты членам Совета директоров в отчетном периоде не производились. Выплаты вознаграждений членам исполнительных органов и иным ключевым руководителям Банка осуществляются по решению Правления Банка.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя	☒ соблюдается	

	предоставляется акционерам	информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совете директоров нет независимых директоров.

	кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совете директоров нет независимых директоров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совете директоров нет независимых директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совете директоров нет независимых директоров.

		предоставлялись совету директоров		
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <4>. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совете директоров нет независимых директоров.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	совета директоров	исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров		
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Положение о Совете директоров Банка, утвержденное БОСА 23.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 2), определяет процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров. По критерию 2 – В 2025 году почти все заседания Совета директоров Банка были проведены в заочной форме (опросным путем). Документы по вопросам повестки дня и бюллетени для голосования направлялись членам Совета директоров Банка посредством электронной почты и на бумажном носителе. В Положении о Совете директоров Банка, утвержденном БОСА 23.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 2), предусмотрена возможность членам совета директоров принимать участие в заседании и голосовании дистанционно -

				посредством конференц- и видео-конференц-связи в случае, если они не имеют возможности принять очное участие в заседании.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично, так как в Банке сформирован Тематический комитет по аудиту и управлению банковскими рисками, но в составе данного комитета нет независимых директоров. Критерий 2 соблюдается – в Банке действует Положение о Тематическом комитете по аудиту и управлению банковскими рисками, в котором определены задачи комитета, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. Критерий 3 не соблюдается – в

				составе Тематического комитета по аудиту и управлению банковскими рисками нет независимых директоров. Критерий 4 соблюдается, так как - в 2025 году было проведено 10 заседаний Тематического комитета по аудиту и управлению банковскими рисками.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Банке сформирован Тематический комитет стратегического планирования и корпоративного управления, который в том числе занимается рассмотрением вопросов, связанных с формированием эффективной системы вознаграждения, но в составе данного комитета нет независимых директоров. Критерий 2 соблюдается частично. Председатель Тематического комитета стратегического планирования и корпоративного управления является председателем Совета директоров Банка, но он не является независимым директором. Критерий 3 соблюдается. В Банке действует Положение о Тематическом комитете стратегического планирования и корпоративного управления, в котором определены задачи комитета, включая содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при

				наступлении которых Тематический комитет стратегического планирования и корпоративного управления рассматривает вопрос о пересмотре политики Банка по вознаграждению членов Совета директоров Банка, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <5>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Банке сформирован Тематический комитет стратегического планирования и корпоративного управления, который в том числе занимается рассмотрением вопросов, связанных с формированием эффективной системы вознаграждения, но в составе данного комитета нет независимых директоров. Критерий 2 соблюдается. В Положении о Совете директоров Банка определены задачи, включая задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. Критерий 3 соблюдается Банком. В 2025 году уполномоченным подразделением Банка по взаимодействию с акционерами (Экономическое управление) было осуществлено взаимодействие с акционерами Банка, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, по вопросу подбора кандидатов в Совет директоров Банка. Так как в

				соответствии с п.15.15 Устава Банка акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций общества, вправе внести вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров Банка.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Банке сформированы два комитета: Тематический комитет по аудиту и управлению банковскими рисками и Тематический комитет стратегического планирования и корпоративного управления. В составе данных комитетов нет независимых директоров. Критерий 2 соблюдается. В положениях по тематическим комитетам предусмотрены положения, в соответствии с

				которыми лица, не входящие в состав комитетов, могут посещать заседания комитетов по приглашению председателей соответствующих комитетов.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 2 Банком соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. В отчетном периоде (2025 год) результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров Банка были рассмотрены на заочном (опросным путем) заседании Совета директоров Банка.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Для проведения оценки работы Совета директоров, Комитетов, членов Совета директоров в 2025 году Банком не привлекалась внешняя организация (консультант), но в соответствии с утвержденным Положением о проведении оценки эффективности работы органов управления Банка внешняя организация

				(консультант) может привлекаться (в случае необходимости) по решению Совета директоров Банка с периодичностью не реже одного раза в три года.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В штатном расписании Банка не предусмотрена отдельная должность корпоративного секретаря. Обязанности по эффективному взаимодействию с акционерами Банка и осуществлению корпоративных действий в Банке возложены на ведущего специалиста экономического управления и на начальника экономического управления.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Критерии не соблюдаются в связи с отсутствием в Банке должности корпоративного секретаря.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого	1. Вознаграждение членов совета директоров,		Критерий не соблюдается,

	обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка определяется Положением о системе оплаты труда работников Банка, утвержденным Советом директоров Банка 23.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 17) и в соответствии с Положением о Совете директоров Банка, утвержденным ВОСА 23.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 2). Должностные оклады работников определяются штатным расписанием, утверждаемым Президентом Банка. Должностной оклад Президента Банка устанавливается решением Совета директоров Банка и закрепляется в заключенном с ним трудовом договоре. Сравнительный анализ уровня вознаграждения не проводился ввиду отсутствия на территории нахождения Банка других сопоставимых кредитных организаций.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Положение о системе оплаты труда работников Банка в новой редакции было утверждено Советом директоров Банка 23.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 17) и предварительно рассмотрено Тематическим комитетом стратегического планирования и корпоративного управления 22.12.2022 (протокол от

				22.12.2022 № 7). В 2025 году пересмотра данного документа не требовалось, поскольку политика Банка по организации и функционированию системы оплаты труда эффективна и в целом соответствует требованиям действующих законодательных актов и нормативных документов Банка России. Требования законодательных актов, нормативных документов Банка России, регулирующих трудовые отношения и систему оплаты труда в кредитных организациях, и внутренних документов Банка в данных областях сотрудниками Банка соблюдаются. Тематический комитет стратегического планирования и корпоративного управления ежеквартально получает информацию об оценке соответствия системы оплаты труда Банка требованиям законодательных актов, нормативных документов Банка России, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.
--	--	--	--	---

4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Положении о системе оплаты труда работников Банка, утвержденном Советом директоров Банка 23.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 17) и в других внутренних документах не установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В соответствии со ст.14 Положения о Совете директоров Банка, утвержденного ВОСА 23.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 2) вознаграждение членам Совета директоров Банка, связанное с исполнением ими функций членов Совета директоров может выплачиваться в порядке и размере, определяемом Общим собранием акционеров, за исключением членов Совета директоров, состоящих на государственной (муниципальной) службе. Выплаты членам Совета директоров в

				отчетном периоде (в 2025 году) не производились.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Банке отсутствуют опционные программы, в связи с чем внутренний документ по вознаграждению Банка - Положение о системе оплаты труда работников Банка, утвержденное Советом директоров Банка 23.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 17) не предусматривает предоставление акций членам Совета директоров Банка.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Внутренними нормативными документами Банка не предусмотрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка с использованием акций Банка (опционов или других финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Банка).
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Компенсация («золотой парашют») при увольнении членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников в случае досрочного прекращения полномочий по инициативе Банка и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий предусмотрена.
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в	☒ соблюдается	

	организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично, так как в Банке не организована горячая линия для информирования Совета директоров Банка и Тематического комитета по аудиту и управления банковскими рисками о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Банка. В рамках информирования Совета директоров Банка о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества, в Банке организованы такие доступные способы информирования, как телефонная связь, электронная почта, отправка документов на бумажных носителях заказными письмами, а также доведение информации до Совета директоров Банка посредством ежеквартальных

				отчетов службы внутреннего контроля.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 – соблюдается. По Критерию 2 – в 2025 году Совет директоров Банка не рассматривал вопрос об эффективности информационного взаимодействия Банка, акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц и целесообразности пересмотра Информационной политики Банка. К данному вопросу планируется вернуться в 2026 году.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает	1. В обществе определена		

	информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В информационной политике не определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), кроме тех, раскрытие которых предусмотрено законодательством РФ и нормативными актами Банка России. Критерий 2 соблюдается. Банк раскрывает полную информацию о структуре капитала в годовом отчете. По критерию 3 – подконтрольных организаций у Банка нет. Критерий 4 не соблюдается. Банк не раскрывает отдельно отчеты, указанные в критерии.

		стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Устав Банка не дает определения существенным корпоративным действиям, но содержит перечень иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Перечень существенных корпоративных действий определен Кодексом корпоративного управления Банка. В соответствии с российским законодательством и Уставом Банка осуществление данных корпоративных действий отнесено к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров

	действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			Банка. В случае если решение принимает Общее собрание акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совете директоров нет независимых директоров.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Уставом Банка не предусмотрено одобрение Советом директоров Банка каких-либо иных сделок, не предусмотренных законодательством РФ, но имеющих существенное значение для Банка.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

		причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☐ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 и 2 Банком не соблюдаются. Во внутренних документах Банка не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, и для определения стоимости приобретения и выкупа акций Банка. Банк привлекает независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке и/или сделке с заинтересованностью, а также для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Банка в соответствии с действующим законодательством. Члены Совета директоров Банка и иные лица, в случаях предусмотренных законодательством, признаются заинтересованными в сделках Банка, такие сделки одобряются соответствующим уполномоченным органом Банка. Критерий 3 соблюдается. В Банке действует внутренний документ - Порядок предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов Банка «Йошкар-Ола» (ПАО), утвержденный Советом директоров

				Банка 25.12.2020 (протокол от 28.12.2020 № 14).
--	--	--	--	---

<1> Статус "соблюдается" указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса "частично соблюдается" или "не соблюдается" соответственно.

<2> Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.

<3> Далее по тексту - комитет по номинациям.

<4> Рекомендуются в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.

<5> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.